

ROLLMECH AUTOMOTIVE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023



İÇİNDEKİLER

00 3 RAPOR HAKKINDA
4 YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZIN MESAJİ01 6 GENEL BAKIŞ
6 Biz Kimiz
8 Vizyon, Misyon ve Değerler
9 Rollmech Yönetim Yapısı02 12 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ
12 Sürdürülebilirlik Yönetimi
15 Öncelik Analizi ve Önemli Konular
18 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız ve Gelecek Vizyonumuz
26 Riskler ve Fırsatlar03 28 KURUMSAL YÖNETİŞİM
28 Etik İş Uygulamalarına Bağlılık
31 Uluslararası Sürdürülebilirlik İlkelerine ve Kalkınma Ağlarına Bağlılık
33 Paydaş Katılımı ve Kurumsal Yönetişim Uygulamaları
34 Ekonomik Performans, Küresel Pazarlar ve Pazar Varlığı04 36 ÜRÜN, KALİTE VE TEKNOLOJİ
36 İnovasyon Odaklı Tasarım ve Geliştirme: Geleceğe Güç Katmak
38 Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti
39 Dijital Dönüşüm ve Bilgi Güvenliği
40 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Taahhüdü ve İlerleme
41 Etkili Acil Durum Yönetimi Uygulamaları ile Dayanıklılık05 42 ÇEVRE
42 Emisyon Azaltımı, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliğiyle Mücadele
44 Sürdürülebilir Kaynak Yönetimi
45 Sıfır Atık Yolunda: Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları
46 Sürdürülebilir Su Yönetimi Taahhüdü ve İlerleme
47 Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Taahhüdü06 48 SOSYAL SORUMLULUK
48 Rollmech'in Çalışan Güvenliğine Bağlılığı
50 Çeşitliliğe ve Çalışan Katılımına Bağlılık
54 Rollmech Otomotiv'de Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları
54 Toplum Katılımı ve Sosyal Sorumluluk07 56 EK
56 EK 1: Performans Göstergeleri
69 EK 2: GRI İçerik Dizini

RAPOR HAKKINDA

Bu sürdürülebilirlik raporu, ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı şeffaf ve hesap verebilir bir şekilde aktarma konusundaki kararlılığımızı ortaya koymak üzere yayımladığımız güncel standartlarla uyumlu ilk kurumsal sürdürülebilirlik raporumuzdur. Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları ile uyumlu olarak hazırlanmış olup, sürdürülebilir uygulamaları ilerletme konusundaki stratejik çabalarımızı, başarılarımızı ve hedeflerimizi vurgularken paydaş beklentilerini karşılamayı amaçlamaktadır.

Rapor, 1 Ocak - 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki operasyonel dönemi kapsamaktadır ve sürdürülebilirlik yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, etik iş uygulamaları ve paydaş katılımı gibi temel alanlardaki stratejilerimize, yönetim çerçevemize ve performansımıza ilişkin kapsamlı içgörüler sunmaktadır. GRI Standartları'nın temel gerekliliklerine bağlı kalarak, çevreye, ekonomiye ve topluma olan katkılarımızı net ve güvenilir bir şekilde sunmayı hedefliyoruz.

Bu rapor, Rollmech Automotive San. ve Tic. A.Ş.'nin aynı lokasyonda bulunan 1. ve 2. tesislerini kapsamaktadır ve üretim operasyonlarımızın temel taşıını oluşturmaktadır. Raporda belirtilen sürdürülebilirlik girişimleri ve performans metrikleri, bu iki tesis arasındaki ortak çabaları ve operasyonel sinerjiyi yansıtmaktadır.

Detaylı niteliksel ve niceliksel verilerle, bu rapor; karbon ayak izi azaltımı, kaynak optimizasyonu ve atık yönetimi gibi alanlardaki ilerlemelerimizin yanı sıra önümüzdeki yıllarda ele almayı planladığımız zorlukları da ortaya koymaktadır. Yaklaşımımız, sürekli iyileştirme ve tüm paydaşlarımızla açık iletişim taahhüdümüz üzerine inşa edilmiştir.

Bu belge, çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve diğer ilgili paydaşlardan gelen geri bildirimleri içeren güçlü bir önceliklendirme değerlendirmesinin sonucudur. Kapsayıcı yaklaşımımız, raporun en önemli konuları ele aldığını ve paydaşlarımızın endişelerini yansıttığını garanti ederek güven ve katılımı artırmaktadır.

Bu raporu yayımlayarak, paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi güçlendirmeyi ve sorumlu bir kurumsal vatandaş olarak konumumuzu pekiştirmeyi amaçlıyoruz. Rapor, etik yönetim, yenilikçi uygulamalar ve işimize bağlı tüm taraflar için uzun vadeli değer yaratma konusundaki kararlılığımızın bir kanıtıdır.

Bu sürdürülebilirlik yolculuğumuzu daha da geliştirmek ve paydaşlarımızın beklentileriyle uyumlu kalmamızı sağlamak adına geri bildirimlerinizi bekliyoruz. Rapor hakkında ek bilgi veya herhangi bir soru için sürdürülebilirlik ekibimizle sustainability@rollmech.com adresinden iletişime geçebilirsiniz. Sürdürülebilirlik uygulamalarımız ve bunların hayata geçirilmesi hakkında daha fazla bilgi için <https://www.rollmech.com/> adresini ziyaret edebilirsiniz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZIN MESAJI



Erdoğan Demir / Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

Bugün, **Rollmech Automotive** olarak yalnızca sektörümüzde öncü bir oyuncu olmayı hedeflemekle kalmıyor, aynı zamanda **sürdürülebilir bir geleceğin inşasında öncü bir rol üstlenmeyi** amaçlıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarımızın bilinciyle hareket ederek, yenilikçi çözümlerimizle küresel ölçekte değer yaratmaya devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik anlayışımız, **bugünün gereksinimlerini karşılamak kadar geleceğin nesillerinin ihtiyaçlarını da gözetten** bir strateji üzerine inşa edilmiştir. Bu çerçevede, **yenilenebilir enerji girişimlerinden karbon ayak izinin azaltılmasına, iş gücünde kadınları güçlendirmeye yönelik projelerden inovasyon odaklı Ar-Ge yatırımlarına kadar geniş bir yelpazede projeler yürütüyoruz.** Özellikle, **2023 yılında devreye aldığımız güneş enerjisi sistemleriyle enerji verimliliğini artırmayı ve çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi** hedefliyoruz.

Rollmech Automotive olarak, çalışanlarımızın **refahı ve katılımı** bizim için her zaman önceliklidir. **Esnek çalışma modelleri, kişisel gelişim programları ve iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları** ile çalışanlarımızın hem profesyonel hem de özel yaşamları arasında **denge kurmalarını destekliyoruz.** Ayrıca, **sosyal eşitliği teşvik eden ve dezavantajlı grupları destekleyen sosyal sorumluluk projeleriyle** fark yaratmaya devam ediyoruz.

Tedarik zincirimizden üretim süreçlerimize kadar, **yenilik ve kaliteyi her aşamada önceliklendiriyoruz.** Son teknolojiye yaptığımız yatırımlar, yalnızca **ürünlerimizi dönüştürmekle kalmayıp iş süreçlerimizi de optimize ederek** rekabet avantajımızı güçlendirmemizi sağlıyor. Bu stratejik yaklaşım sayesinde, **sürdürülebilirlik ve verimlilik standartlarımızı her yıl daha ileriye taşıyoruz.**

Elde ettiğimiz başarılar, değerli paydaşlarımızın desteği olmadan mümkün olmazdı. **Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimizi koruyarak, iş birliğimizi daha da güçlendirmeye ve karşılıklı değer yaratmaya kararlıyız.** Önümüzdeki dönemde, çevresel ve toplumsal etkilerimizi daha da artıracak projelerle büyümeye devam edeceğiz.

Bu yolculuğa katkılarınız ve güveniniz için tüm paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum. **Birlikte, daha güçlü, daha yenilikçi ve daha sürdürülebilir bir gelecek için çalışmaya devam edeceğiz.**

Saygılarımla,

Erdoğan Demir
Yönetim Kurulu Başkanı
Rollmech Automotive



BİZ KİMİZ

2004 yılında kurulan Rollmech Automotive, otomotiv sektöründe küresel çapta tanınan bir marka haline gelmiş olup, müşterilerinin özel ihtiyaçlarına yönelik yenilikçi çözümler sunmaya kendini adanmıştır. Merkezi Bursa, Türkiye’de bulunan ve iki tesisimizle faaliyet gösteren şirketimiz, hem yerel hem de uluslararası pazarlara erişim sağlayarak üretim ve tasarım operasyonlarımızın temel taşı oluşturmaktadır.

Vizyonumuz, tüm faaliyet alanlarımızda güçlü, çevre dostu ve inovasyon odaklı bir marka olmaktır. Bu doğrultuda misyonumuz, operasyonel verimlilikten ödün vermeden sürdürülebilir büyümeyi sağlamak üzerine odaklanmaktadır. Müşteri beklentilerini aşan yenilikçi ve katma değerli ürünler ve hizmetler sunmayı hedeflerken, çalışanlarımızın mutluluğunu ve mesleki gelişimini de önceliklendirmekteyiz. Ayrıca, çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile sosyal sorumluluk alanlarındaki projelerimiz aracılığıyla küresel kalkınmaya aktif katkıda bulunuyoruz.

Sürdürülebilirlik, özellikle üretim ve tedarik zinciri yönetimimizin merkezinde yer almaktadır. Politikalarımız doğrultusunda, tedarikçilerimizin etik, çevresel ve iş

sağlığı ve güvenliği standartlarına uymasını zorunlu kılıyoruz. Bu taahhüt, OECD yönergeleri ile uyumlu olarak, çatışma mineralleri ile ilgili risklerin en aza indirilmesini de kapsamaktadır.

Rollmech Automotive, küresel müşterilere yönelik geniş bir otomotiv parça ve sistem yelpazesi üretmektedir. Ar-Ge merkezimizde, ileri teknolojileri uygulayarak yenilikçi tasarımlar geliştirmekte ve bu sayede yerel ve uluslararası pazarlarda fark yaratmaktayız. Başlıca önceliklerimiz arasında, çevre dostu malzemelerin kullanımı ve üretim süreçlerimizin enerji verimliliği açısından optimize edilmesi yer almaktadır.

ISO 14001, ISO 45001 ve ISO 50001 standartlarını uygulayarak çevresel ve enerji yönetim sistemlerimizi sürekli olarak iyileştirmekteyiz. “Sıfır İş Kazası” hedefiyle, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) uygulamalarında öncülük etmeye devam ediyoruz. Çevresel etkimizi azaltmak amacıyla, yenilenebilir enerji kullanımını artırıyor ve sera gazı emisyonlarını düşürme yönündeki çabalarımızı yoğunlaştırıyoruz.

Müşteri memnuniyeti bizim için en yüksek önceliklerden biridir. Düzenli müşteri memnuniyeti ölçümleri yaparak, iyileştirme alanlarını belirliyor ve kalite standartlarımızı sürekli geliştirmek için aksiyon planları oluşturuyoruz.

Çalışma ortamımızda çeşitlilik ve kapsayıcılığı güçlü bir şekilde desteklemekteyiz. Özellikle kadın çalışanların iş gücündeki temsiliyetini, özellikle liderlik rollerinde artırmak amacıyla özel programlar uygulamaktayız. Cinsiyet eşitliği, Rollmech Automotive’in temel ilkelerinden biridir ve tüm çalışanlarımız için şeffaf ve ayrımcılıktan uzak bir çalışma ortamı sağlamaya kararlıyız.

Operasyonlarımız şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütülmektedir. Açık iletişim ve paydaşlarla sürekli iş birliği, şirketimizin uzun vadeli başarısını destekleyen temel unsurlar arasındadır. Rollmech Automotive olarak, küresel çapta elde ettiğimiz başarıları sürdürmeye ve sürekli iyileştirme anlayışıyla ilerlemeye kararlıyız.

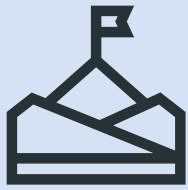


VİZYON, MİSYON VE DEĞERLER



Vizyonumuz

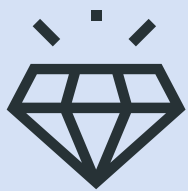
- Rollmech'i otomotiv sektöründe küresel çapta tanınan ve etkili bir marka haline getirmek.
- Tüm operasyonlarımızda inovasyon, sürdürülebilirlik ve mükemmelliği teşvik etmek.
- Her süreç ve ürünün sürdürülebilir bir dünyaya katkı sağladığı bir gelecek hayal etmek.



Misyonumuz

- İnovasyon ve çevresel sorumluluk doğrultusunda sürekli büyümeyi ve operasyonel kârlılığı sağlamak.
- Müşteri beklentilerini aşan, farklılaşmış ve katma değerli ürün ve hizmetler sunmak.
- Çalışanlarımız için refah, mutluluk ve kişisel gelişimi destekleyen bir çalışma ortamı oluşturmak.

Değerlerimiz



1. **Sürdürülebilirlik:** Çevresel etkileri en aza indirmek için sürdürülebilir uygulamaları iş süreçlerimizin her alanına entegre etmek.
2. **İnovasyon:** Ar-Ge yatırımlarıyla, sürdürülebilir ve döngüsel ekonomiyi destekleyen teknolojileri ve süreçleri geliştirmek.
3. **Dürüstlük:** Tüm etkileşimlerimizde şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik standartları en üst düzeyde korumak.
4. **Çeşitlilik ve Kapsayıcılık:** Eşit fırsatlar sunmak ve her türlü çeşitliliğe saygıyı teşvik etmek.
5. **Müşteri Odaklılık:** Müşteri ihtiyaçlarını ön planda tutarak, benzersiz kalite ve güvenilirlik sunmak.
6. **Mükemmellik:** Tüm paydaşlar için kalıcı değer yaratmak adına mükemmelliğe ulaşmak için çaba göstermek.

Vizyonumuzu, misyonumuzu ve değerlerimizi BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (UN SDGs) gibi küresel sürdürülebilirlik standartlarıyla uyumlu hale getirerek, Rollmech olarak sektörü daha yeşil ve daha adil bir geleceğe taşımayı hedefliyoruz.

ROLLMECH YÖNETİM YAPISI

Rollmech'in yönetim yapısı, stratejik liderliği sağlamak, operasyonel verimliliği artırmak ve tüm iş fonksiyonlarında hesap verebilirliği güvence altına almak amacıyla tasarlanmıştır. Açık sorumluluk dağılımı ve etkili iletişim kanallarıyla desteklenen kapsamlı hiyerarşi, şirketimizin sürdürülebilirlik, etik iş uygulamaları ve paydaş katılımı konularına olan bağlılığını yansıtmaktadır.

Yönetim yapısının en üst noktasında, Yönetim Kurulu stratejik yönü belirleyerek, politika ve girişimlerin uygulanmasını denetlemektedir. Yönetim Kurulu'na destek olan icra liderlik ekibi, operasyonlar, finans, satış ve Ar-Ge gibi kritik fonksiyonlardan sorumlu yöneticileri içermektedir. Her bir yönetim birimi, departman hedeflerini şirketin genel vizyon ve misyonu ile uyumlu hale getirmektedir.

Yönetim Yapımızın Temel Bileşenleri

1. **Yönetim Kurulu:**
 - Rollmech'in kurumsal yönetim standartlarına uyumunu sağlamaktan ve uzun vadeli hedefleri takip etmekten sorumludur.
 - Sürdürülebilirliği stratejik planlamaya entegre eder ve küresel düzenlemelere uygunluk gözetir.
2. **Operasyonel Yönetim:**
 - Operasyon Direktörleri tarafından yönetilen bu birim, üretim süreçlerinin, bakım faaliyetlerinin ve lojistiğin optimize edilmesine odaklanarak verimlilik ve sürdürülebilirlik hedeflerini gerçekleştirmeyi amaçlar.
3. **Satış ve Proje Yönetimi:**
 - Müşteri ilişkilerini yönetmek, müşteri memnuniyetini sağlamak ve sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu stratejik projeler yürütmekten sorumludur.
4. **Ar-Ge ve İnovasyon:**
 - Gelişmiş teknolojiler, ekotasarım ve sürdürülebilir ürün geliştirme süreçlerini yöneten bu birim, şirketin inovasyon faaliyetlerine liderlik etmektedir.
5. **Finansal Gözetim:**
 - Mali İşler Direktörlüğü, mali disiplinin korunmasını, bütçe yönetimini ve sürdürülebilirlik projelerine yatırım desteğini sağlar.

6. İnsan Kaynakları ve Yetenek Gelişimi:

- Çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik eden bir iş yeri ortamı oluşturmayı hedefler.
- İK uygulamalarını, şirketin değerleri ve stratejik hedefleriyle uyumlu hale getirir.

7. Satın Alma ve Tedarik Zinciri Yönetimi:

- Sürdürülebilir tedarik uygulamalarını hayata geçirir ve sorumlu bir tedarik zinciri oluşturmak için tedarikçilerle ilişkileri güçlendirir.

Her bir birim, kendi iş fonksiyonlarına özgü temel performans göstergeleri (KPI'lar) doğrultusunda düzenli olarak raporlama yapar. Yönetim toplantıları, departmanlar arası iş birliğini teşvik ederek operasyonel kararların şirketin sürdürülebilirlik stratejisiyle uyumlu hale getirilmesini sağlar.

Rollmech'in yönetim yapısı, değişen pazar koşullarına, düzenleyici gereksinimlere ve sürdürülebilirlik zorluklarına uyum sağlamak için sürekli olarak gözden geçirilmektedir. Sorumluluk ve inovasyonu teşvik eden yönetim anlayışımız sayesinde, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik uygulamalarında öncü bir rol üstlenmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik girişimleri ve diğer kritik fonksiyonlara ilişkin yetkilendirme, projelerin uygulanmasını ve ilerlemesinin izlenmesini sağlayan kıdemli yöneticilere devredilmektedir. Ar-Ge ve Satın Alma birimleri birçok çevresel girişime liderlik ederken, operasyon yönetimi de bunların günlük faaliyetlere entegrasyonunu sağlamaktadır. Yönetim Kurulu, bu girişimlerin ilerleyişini düzenli olarak gözden geçirir ve stratejileri gerektiğinde revize eder.

Yönetim organlarımız, ekonomik, çevresel ve sosyal alanlarda uzmanlığa sahip kişilerden oluşmaktadır. Bu uzmanlık, bilinçli kararlar alınmasını sağlayarak sürdürülebilirlik standartlarıyla uyumu güçlendirmektedir. Ayrıca, sürekli gelişim ve kapasite artırma programları, etik ve sürdürülebilir büyümeye olan bağlılığımızı daha da pekiştirmektedir.

Rollmech'te Komiteler

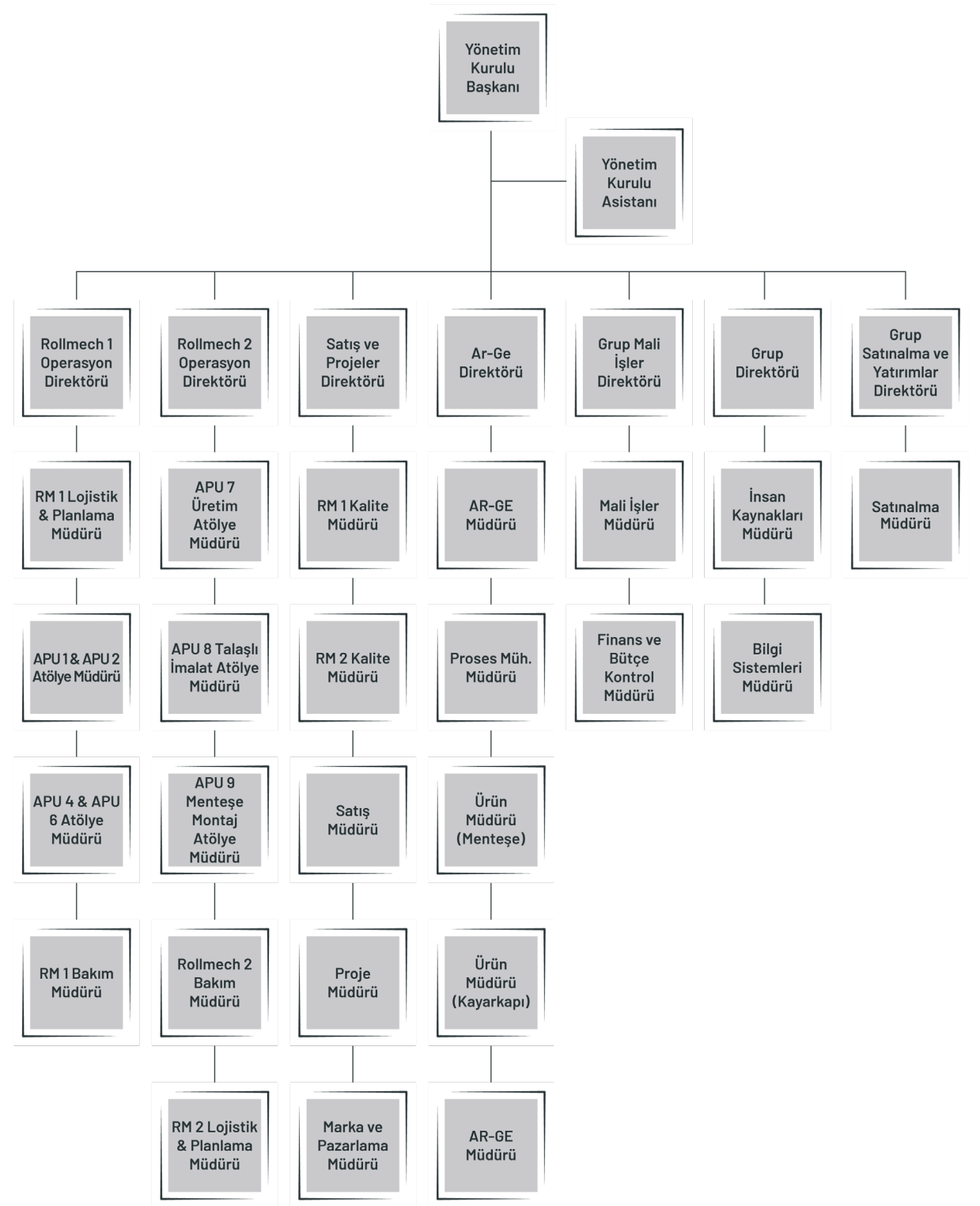
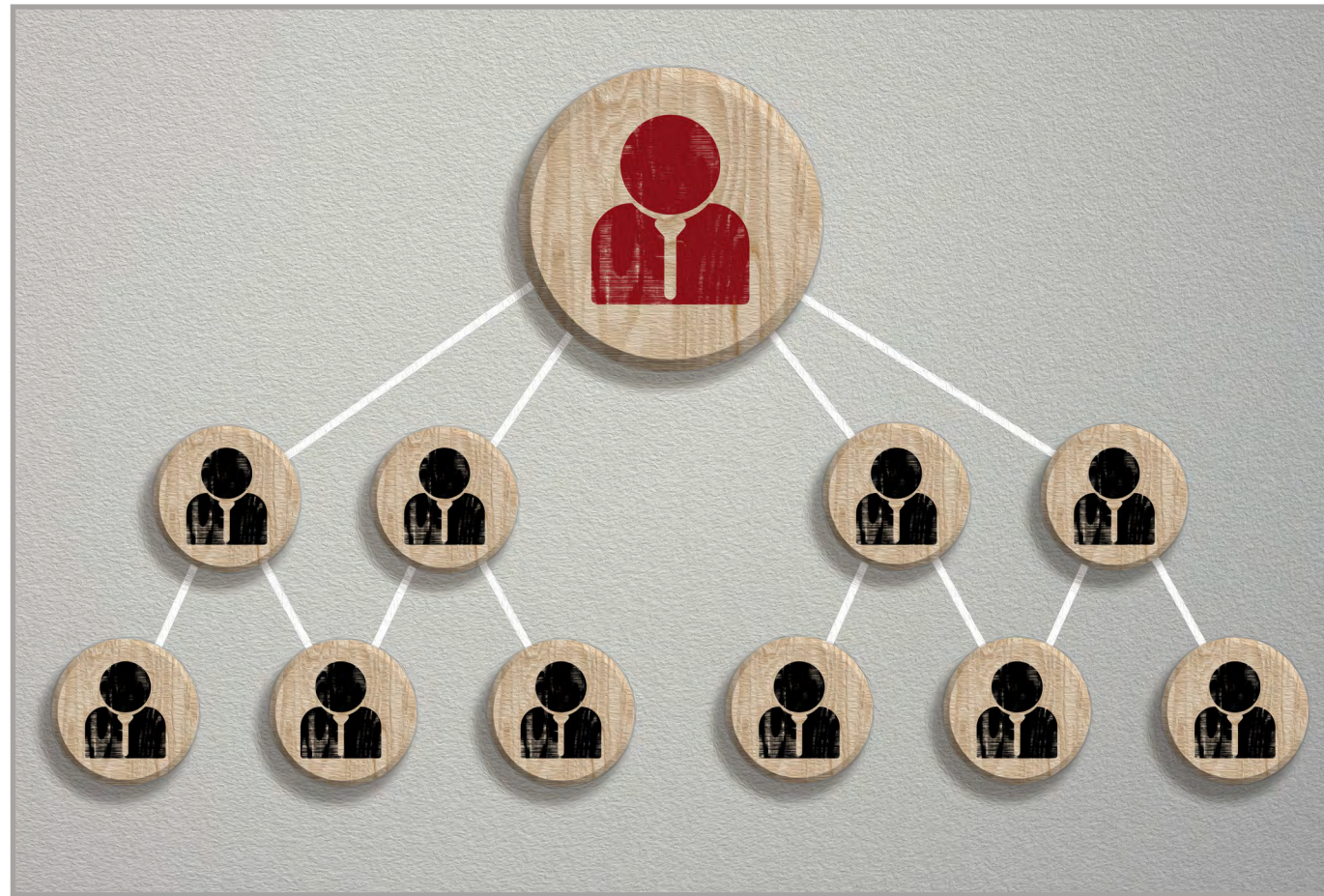
Süreçleri daha etkili bir şekilde yönetmek amacıyla şirket bünyesinde çeşitli komiteler kurulmuştur. Bu komiteler, sürdürülebilir faaliyet yönetimi, yeni iş fırsatlarının geliştirilmesi ve müşteri ilişkilerinin sürekli iyileştirilmesi için çalışmaktadır.

Komitelerimizin Temel Sorumlulukları

- **Tedarikçi Geliştirme Komitesi:** Tedarikçilerle ilişkileri güçlendirmek ve sürdürülebilir iş birliklerini sağlamak.

- **Süreç Yönetimi ve Denetim Komitesi:** İş süreçlerinin etkili yönetimini ve denetimini sağlamak.
- **Teknoloji Geliştirme Grubu Komitesi:** Teknolojik gelişmeleri takip etmek ve yenilikçi projeleri teşvik etmek.
- **Risk Yönetimi Komitesi:** Şirketin risklerini yönetmek ve risk azaltma stratejileri geliştirmek.
- **Teknik Komite:** Teknik konularda destek sağlamak ve teknik projeleri denetlemek.

Komite üyeleri ve komite yapıları her yıl stratejik plan doğrultusunda gözden geçirilerek, gerektiğinde güncellenmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Rollmech'te sürdürülebilirlik yönetim yapımız, ekonomik, çevresel ve sosyal unsurların tüm stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmesine olan bağlılığımızı vurgulamaktadır. Bu kapsamlı çerçeve, hesap verebilirliği, şeffaflığı ve sürdürülebilirlikle ilgili konuların proaktif yönetimini önceliklendirerek sürdürülebilirlik ilkelerinin organizasyonun her seviyesinde güçlü bir şekilde benimsenmesini sağlamaktadır.

Yönetim yapısının başında, doğrudan Yönetim Kurulu'na rapor veren Sürdürülebilirlik Lideri bulunmaktadır. Bu yapı, sürdürülebilirlik girişimlerinin en üst düzeyde denetlenmesini ve stratejik destek almasını garanti altına almaktadır. Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik çalışmalarını aktif olarak izleyerek Rollmech'in temel iş stratejisine sürdürülebilirliği entegre etmeyi teşvik etmektedir.

Sürdürülebilirlik Lideri, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), Kalite Güvence, İnsan Kaynakları, Satın Alma ve Enerji Yönetimi gibi kilit departmanların temsilcilerinden oluşan Sürdürülebilirlik Ekibini yönetmektedir. Bu departmanlar arası iş birliği ekibi, sürdürülebilirlik stratejilerinin

Rollmech'in genel vizyonu ve misyonu ile uyumlu hale getirilmesinde kritik bir rol oynamaktadır.

Sürdürülebilirlik Ekibi ve Çalışma Grupları

Sürdürülebilirlik Ekibi'nin yapısı, belirli sürdürülebilirlik konularına odaklanan uzman çalışma grupları aracılığıyla hedefe yönelik eylemleri kolaylaştırmaktadır:

1. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG):

- İş sağlığı ve güvenliği girişimlerinin sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu olmasını sağlayarak güvenli ve mevzuata uygun bir çalışma ortamı oluşturmak.

2. Kalite Güvence:

- Sürdürülebilirlik metriklerini kalite kontrol süreçlerine entegre ederek ürün ve hizmetlerin en yüksek çevresel ve sosyal sorumluluk standartlarını karşılamasını sağlamak.

3. İnsan Kaynakları:

- Kapsayıcı ve çeşitli bir iş ortamı oluşturmayı teşvik eden girişimleri yürütmek ve İK politikalarını Rollmech'in eşitlik ve çalışan refahına olan bağlılığı ile uyumlu hale getirmek.

4. Satın Alma:

- Etik tedarik ve tedarikçi iş birliğine öncelik vererek sürdürülebilir satın alma uygulamalarını teşvik etmek.

5. Enerji Yönetimi:

- Enerji verimliliğini artırmak ve operasyonlarımızda yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırmak için projeleri hayata geçirmek.

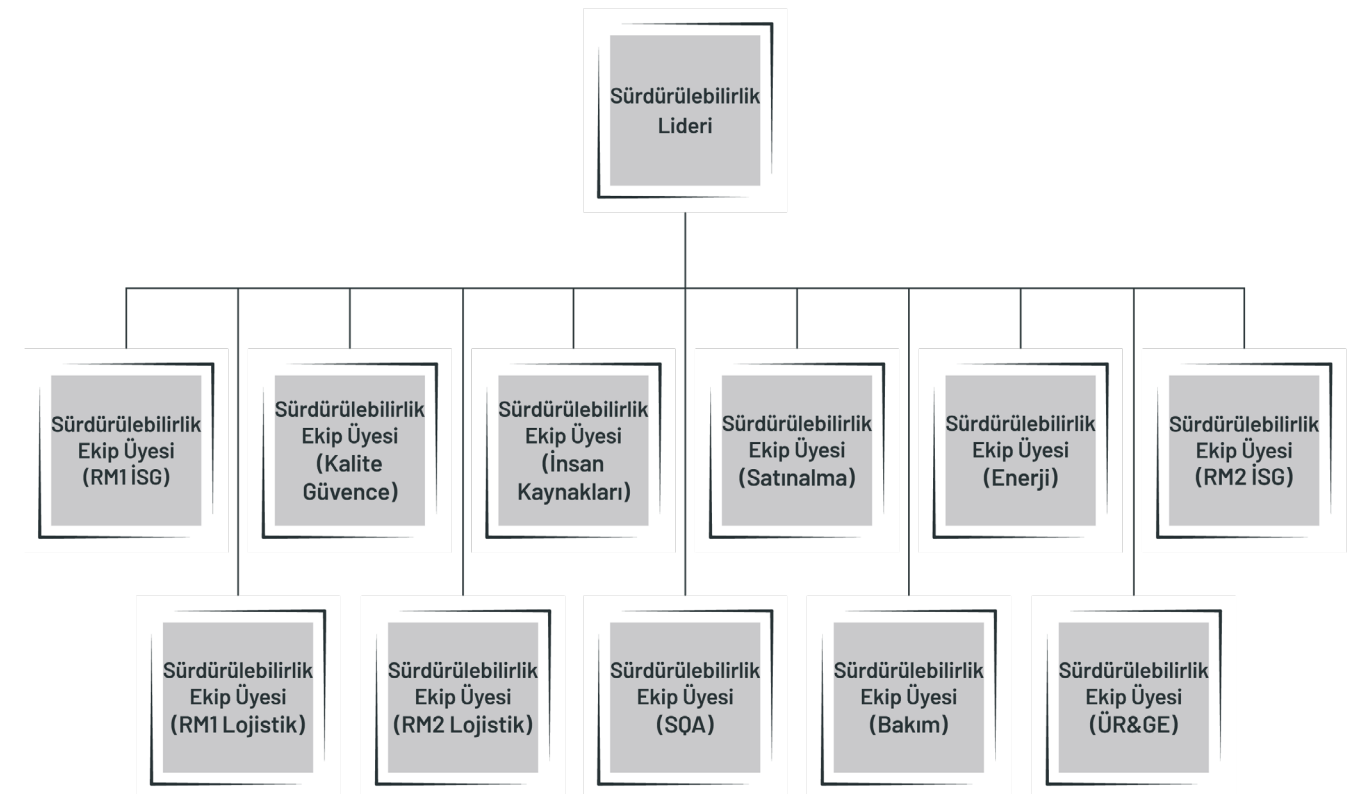
Her ekip üyesi, sürdürülebilirlik zorluklarını ve fırsatlarını yönetmek için kendi alanındaki uzmanlığını sunarak bütüncül bir yaklaşım oluşturur. Sürdürülebilirlik Lideri, tüm bu çabaları koordine ederek departmanlar arası entegrasyonun sağlanmasını ve Yönetim Kurulu'na düzenli raporlamalar yapılmasını garanti altına alır.

Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Uygulamaları

Rollmech, sektörün en iyi uygulamalarına ve uluslararası standartlara uyum sağlamak amacıyla Sürdürülebilirlik Ekibi'nin aktif olarak çalıştaylar ve stratejik planlama oturumlarına katılımını teşvik etmektedir. Bu faaliyetler, Rollmech'in sürdürülebilirlik amacını ve uzun vadeli stratejisini geliştirmeye olan bağlılığını güçlendirerek, dinamik iş ortamında dayanıklılık ve uyum sağlamasına yardımcı olmaktadır.

Ekip, ekonomik, çevresel ve sosyal göstergelere ilişkin düzenli performans değerlendirmeleri yapmaktadır. Bu incelemeler, ilerlemenin izlenmesine, iyileştirilmesi gereken alanların belirlenmesine ve ortaya çıkan zorluklara yönelik stratejilerin revize edilmesine olanak tanımaktadır. Ayrıca, ekip üyelerinin gelişen sürdürülebilirlik trendleri, düzenlemeleri ve sektörel standartlar hakkında bilgi sahibi olmalarını sağlamak amacıyla düzenli eğitim oturumları gerçekleştirilmektedir. Şeffaflığın önemini kabul eden Rollmech, dış paydaşlarla yakın iş birliği içinde çalışarak, sürdürülebilirlik çabalarının farklı bakış açılarını yansıtmalarını sağlamaktadır. Bu iş birliği yaklaşım, karar alma süreçlerini güçlendirmekte ve paydaşlarla güven inşa etmektedir.

Sürdürülebilirlik yönetim çerçevemizi geliştirmeye devam ederken, Rollmech olarak anlamlı ilerlemeler sağlamaya ve otomotiv endüstrisinde sürdürülebilirlik alanında mükemmeliyet için bir ölçüt oluşturmaya kararlıyız. Güçlü yönetim uygulamalarını sürdürerek, tüm paydaşlar için değer yaratırken sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.



ROLLMECH SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Rollmech'te sürdürülebilirlik, faaliyetlerimizin merkezinde yer almakta olup, çevresel etkimizi en aza indirirken sosyal eşitliği teşvik ederek tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratma taahhüdümüzü yansıtmaktadır. Bu politika, sürdürülebilirliği işimizin her yönüne entegre etmek için benimsediğimiz temel ilkeleri ve taahhütleri özetlemektedir.

Taahhütlerimiz

1. Çevresel Sorumluluk:

- Enerji verimliliği önlemleri ve yenilenebilir enerji kaynaklarının entegrasyonu ile sera gazı emisyonlarını azaltmak.
- Atıkları en aza indirerek ve geri dönüşüm ile yeniden kullanım gibi döngüsel ekonomi uygulamalarına öncelik vererek sürdürülebilir kaynak kullanımını teşvik etmek.
- Su verimliliği önlemlerini uygulayarak su kaynaklarını korumak ve operasyonlarımızda su tüketimini azaltmak.
- Çevre mevzuatlarına tam uyumu sağlamak ve çevresel performansımızı sürekli iyileştirmek.

2. Sosyal Sorumluluk:

- İş sağlığı ve güvenliğini önceliklendiren güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmak.
- Çeşitliliği, eşitliği ve kapsayıcılığı teşvik ederek, cinsiyet, köken veya kimlik fark etmeksizin tüm çalışanlar için fırsatlar yaratmak.
- Yerel topluluklarla iş birliği içinde çalışarak, onların ihtiyaçlarına yönelik sosyal etki projeleri geliştirmek ve toplumsal kalkınmaya katkıda bulunmak.
- Tedarik zinciri ve operasyonlarımız genelinde etik çalışma uygulamalarını benimseyerek adalet ve şeffaflığı sağlamak.

3. Ekonomik Sürdürülebilirlik:

- Sürdürülebilir ürün geliştirme ve ileri teknolojilere yatırım yaparak inovasyonu teşvik etmek.
- Tedarikçiler ve müşteriler de dahil olmak üzere tüm paydaşlarla uzun vadeli iş ortaklıkları kurarak sorumlu iş uygulamalarını desteklemek.
- Finansal istikrarı ve operasyonel verimliliği korurken, iş stratejimizi BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SDG'ler) gibi küresel sürdürülebilirlik standartlarıyla uyumlu hale getirmek.

4. Yönetişim ve Hesap Verebilirlik:

- Sürdürülebilirlik Lideri tarafından yönetilen ve doğrudan Yönetim Kurulu'na rapor veren güçlü bir yönetim çerçevesi sürdürmek.
- Kurumsal hedefler ve düzenleyici gerekliliklerle uyumu sağlamak için sürdürülebilirlik performans metriklerini düzenli olarak gözden geçirmek.
- Açık iletişimi teşvik ederek paydaş katılımını artırmak ve sürdürülebilirlik stratejilerimize onların geri bildirimlerini entegre etmek.

Uygulama Yaklaşımımız

Rollmech'in sürdürülebilirlik çabaları, enerji yönetimi, satın alma, kalite güvence ve insan kaynakları gibi kilit alanlara odaklanan özel çalışma gruplarıyla yürütülen departmanlar arası iş birliğiyle yönlendirilmektedir. Sürdürülebilirlik Ekibi, bu girişimlerin genel iş hedeflerimizle uyumlu olmasını sağlamakta ve Yönetim Kurulu'nun stratejik gözetimiyle desteklenmektedir. Sürdürülebilirliğin sürekli gelişim gerektiren bir yolculuk olduğunun farkındayız. Ortaya çıkan zorluklara ve fırsatlara uyum sağlayabilmek için çalışan eğitimlerine, araştırma ve geliştirme faaliyetlerine ve paydaş iş birliklerine aktif olarak yatırım yapmaktayız.

Geleceğe Bakış

Rollmech, ölçülebilir eylemler ve şeffaf raporlama yoluyla sürdürülebilirliği ilerletmeye kararlıdır. Sürdürülebilirliği kurumsal kültürümüzün ve karar alma süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getirerek, otomotiv sektöründe örnek teşkil etmeyi ve daha sürdürülebilir bir geleceğe anlamlı katkılarda bulunmayı amaçlıyoruz.

ÖNCELİK ANALİZİ VE ÖNEMLİ KONULAR

Rollmech'in önemli konularını belirlemek amacıyla, GRI Standartlarında belirtilen paydaş katılımı ve kapsayıcılık ilkelerine bağlı kalarak bir değerlendirme süreci yürüttük. Bu süreçte, stratejik dış paydaşların, çalışanların ve üst yönetimin bakış açılarını topladık. Bu içgörüler doğrultusunda, sürdürülebilirlik ile ilgili beklentileri etki ve önem derecelerine göre sistematik bir şekilde değerlendirdik. Yapılan bu kapsamlı analiz sayesinde Rollmech'in önemli konuları belirlenerek iç öncelikler ve dış paydaş beklentileriyle uyumlu hale getirildi.

Öncelik analizi süreci, sektörel dinamikler, küresel sürdürülebilirlik trendleri ve Rollmech'in iş stratejileri ile entegre edilerek zenginleştirildi. Bu faktörler, şirketimizin odak alanlarının iş dünyasının gerçeklerine uygun olmasını sağlarken, aynı zamanda geleceğe dönük bir bakış açısı sunmasını da garanti altına aldı. Sonuç olarak, Öncelik Matrisi, Rollmech'in uzun vadeli değer yaratabilmesi için öncelik vermesi gereken kritik sürdürülebilirlik konularını tanımlamaktadır.

Bu sürecin temel unsurlarından biri, iç (çalışanlar) ve dış paydaşlar arasında gerçekleştirilen dijital anket oldu. Toplamda 1740 katılımcının yer aldığı bu ankette, Rollmech'in operasyonları ile doğrudan ilişkili 18 önceden tanımlanmış konu, 1'den 5'e kadar derecelendirilmiştir. En önemli ve yüksek etkiye sahip konular 5 ile değerlendirilirken, daha az kritik konular daha düşük puanlarla derecelendirilmiştir. Bu veri odaklı yaklaşım, Rollmech'in sürdürülebilirlik girişimlerini yönlendirecek stratejik bir rehber olan Öncelik Matrisi'nin temelini oluşturdu.

Analizsonucundabelirlenenöncelikli konular, Rollmech'in kurumsal yönetim yapısı, kaliteye olan bağlılığı, Ar-Ge'ye verdiği önem ve inovasyon odaklı, çevre dostu

ürün portföyü gibi geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır. Ayrıca sektörel konumlandırma, paydaşlara değer yaratma ve müşteri odaklı yaklaşım gibi faktörler de önceliklendirme sürecine dahil edilmiştir. Ulusal ve uluslararası kıyaslamalar da bulguların doğrulanması için kullanılmıştır.



Öncelik analizi sürecinin son aşaması, Rollmech'in üst yönetimiyle yapılan istişareler olmuştur. Üst yönetimin içgörülerini ve stratejik yönlendirmelerini, matrisin son şeklini almasını sağlamış ve şirketin genel vizyonu ile uyumlu hale getirilmiştir.

Sonuç olarak ortaya çıkan Öncelik Matrisi, Rollmech'in öncelikli konularını iç ve dış paydaşlar açısından önem derecelerine göre kategorize eden görsel bir temsil niteliğindedir. Şirket içindeki paydaşlar için yüksek etkiye sahip konular arasında Ekonomik Performans, Pazar Varlığı ve İş Sağlığı ve Güvenliği yer almaktadır. Bu konular, Rollmech'in finansal istikrara, çalışan refahına ve operasyonel mükemmeliyete odaklandığını göstermektedir. Dış paydaşlar açısından ise Sosyal İlişkiler, Su Yönetimi ve Sıfır Atık Uygulamaları ön plana çıkmakta olup, Rollmech'in sürdürülebilirlik uygulamalarına ve toplumsal katılıma verdiği önemi yansıtmaktadır.

Bu analiz yalnızca Rollmech'in sürdürülebilirlik stratejisini şekillendirmekle kalmayıp, aynı zamanda paydaşlarla süregelen diyalogun temelini oluşturmaktadır. Bu öncelikli konulara odaklanarak Rollmech, sürdürülebilir değer yaratma taahhüdünü güçlendirmekte ve küresel sürdürülebilirlik gündemine katkıda bulunmaktadır. Öncelik Matrisi, sürdürülebilirliği operasyonlarımızın her yönüne entegre etme sürecimizi yönlendirecektir.

Öncelik Matrisinin Öncelik Düzeylerine Göre Bölümlendirilmesi

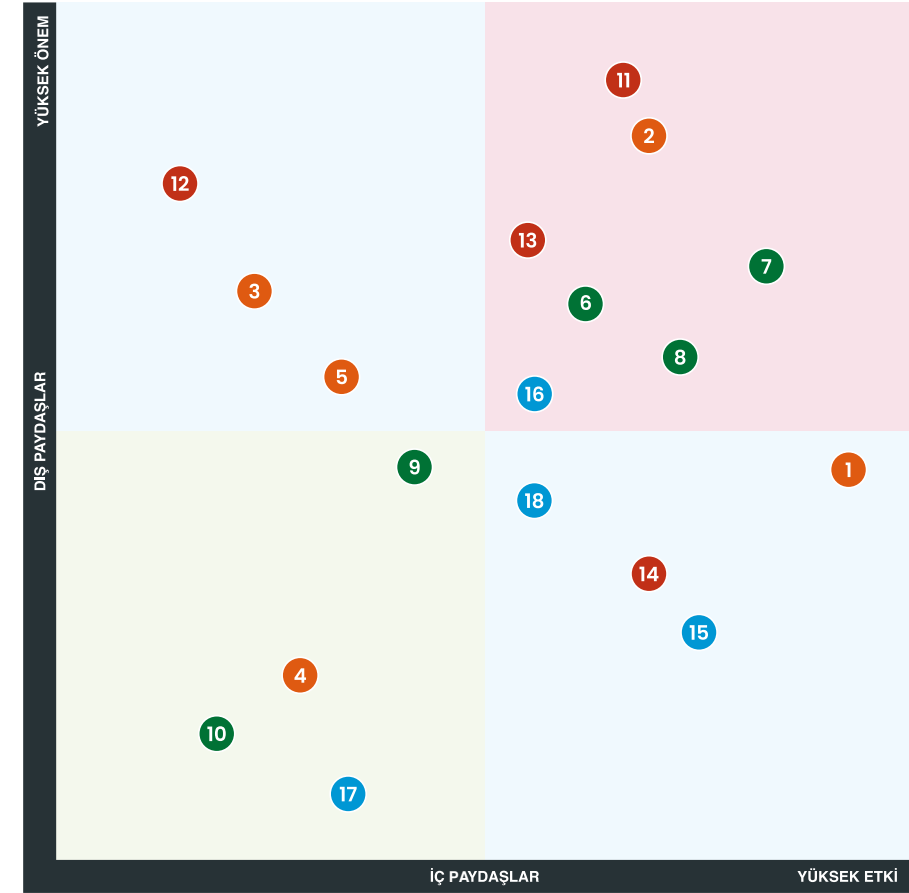
Matriste belirlenen öncelikli konular dört farklı öncelik alanına göre gruplandırılmıştır:

- **Kritik Öncelik (Kırmızı Bölge):**
 - Kırmızı bölgede yer alan konular en yüksek öneme sahiptir.
 - Bu konular hem iç hem de dış paydaşlar için en büyük etkiye sahip olup, şirketin sürdürülebilirlik stratejisinin temel taşlarını oluşturur.
 - Hemen ve kapsamlı bir şekilde ele alınması gereken konulardır, çünkü uzun vadeli iş başarısı için kritik rol oynarlar.
- **Önemli Öncelik (Mavi Bölgeler):**
 - Mavi bölgedeki konular, paydaşlar ve şirket açısından büyük öneme sahiptir.
 - Bu konular, sürekli dikkat ve yönetim gerektirir ve iş uygulamalarına entegre edilmesi gerekir.

- Paydaş beklentileri ve stratejik hedeflerle uyumu sağlamak için bu alanlara yönelik çalışmalar devam etmektedir.
- **Orta Öncelik (Yeşil Bölge):**
 - Yeşil bölgedeki konular, orta düzeyde etki ve önem taşımaktadır.
 - Kritik veya önemli öncelikler kadar acil olmasa da, operasyonel sürdürülebilirliği korumak ve paydaş katılımını desteklemek için gereklidir.
 - Bu konular, uzun vadeli stratejiler ve aşamalı iyileştirmeler yoluyla ele alınacaktır.

Öncelik konularının bu şekilde sınıflandırılması, Rollmech'in kaynaklarını ve stratejik odağını önceliklerine uygun şekilde tahsis etmesini sağlamaktadır. Kritik öncelikler en yüksek öncelik ve kaynak tahsisini alırken, orta ve önemli öncelikler orta ve uzun vadeli girişimler yoluyla yönetilmektedir.

Bu önceliklendirmesi sistemi, en acil sorunların ele alınmasını sağlarken diğer önemli alanlarda da sürekli iyileşmeyi garanti altına almaktadır. Öncelik Matrisi, Rollmech'in şeffaflık konusundaki taahhüdünü yansıtmakla kalmayıp, aynı zamanda gelişen sürdürülebilirlik zorluklarına ve fırsatlarına uyum sağlamak için dinamik bir araç olarak işlev görmektedir.



ÜRÜN, KALİTE VE TEKNOLOJİ

1. Ar-Ge, Ür-Ge, İnovasyon ve Ekotasarım
2. Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti
3. Bilgi Güvenliği, Yapay Zekâ ve Dijitalleşme Uygulamaları
4. Sürdürülebilir Satın Alma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları
5. Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dirençlilik Uygulamaları

ÇEVRE

6. Emisyon Azaltılması, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliğiyle Mücadele
7. Kimyasallar, Hammadde ve Doğal Kaynakların Yönetimi
8. Sıfır Atık, Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları
9. Su Yönetimi, Su Kullanım Verimliliği ve Su Stresinin Azaltılmasına Yönelik Çalışmalar
10. Biyoçeşitlilik, Ekosistemin Korunması ve Çevresel Etütler

SOSYAL SORUMLULUK

11. İş Sağlığı ve Güvenliği
12. Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi
13. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları
14. Kamusal İlişkiler, Sosyal Politikalar, Sivil Toplum ve Yerel Uygulamaları

KURUMSAL YÖNETİŞİM

15. Rekabete Aykırı Davranışlarla ve Yolsuzlukla Mücadele
16. Uluslararası Uyumluluklar ve Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım
17. Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları
18. Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKIMIZ VE GELECEK VİZYONUMUZ

Rollmech olarak, Birleşmiş Milletler'in 2020-2030 Eylem On Yılı'nın, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın (SKA'lar) gerçekleştirilmesini hızlandırmada oynadığı önemli rolün farkındayız. İleriye dönük bir organizasyon olarak, bu küresel hedefleri kurumsal stratejimize ve operasyonlarımıza entegre etmeyi taahhüt ediyoruz. Böylece, çevresel, sosyal ve ekonomik ilerlemeye anlamlı katkılar sağlamayı hedefliyoruz.

Stratejik Yaklaşımımız

Sürdürülebilirlik çerçevemiz, SKA gündemi ile yakından uyumludur ve küresel zorluklara çözüm sunarken Türkiye'nin 2053 net sıfır emisyon hedefleri ve Yeşil Kalkınma politikalarını desteklemektedir. Sektörel analizler, paydaş katılım süreçleri ve Öncelik Matrisimiz doğrultusunda, faaliyetlerimizle en uyumlu olan öncelikli SKA'ları belirledik:

- **Erişilebilir ve Temiz Enerji (SKA 7):** Operasyonlarımızda enerji verimliliğini teşvik etmek ve yenilenebilir enerji kullanımını artırmak.

- **Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı (SKA 9):** Sürdürülebilir ürün geliştirme ve ileri teknolojiler aracılığıyla inovasyonu desteklemek.
- **Sorumlu Üretim ve Tüketim (SKA 12):** Atıkları en aza indirerek ve kaynak kullanımını optimize ederek döngüsel ekonomi çerçevesinde üretim yapmak.
- **İklim Eylemi (SKA 13):** Sera gazı emisyonlarını azaltmak ve iklim değişikliği ile ilgili riskleri yönetmek için önlemler almak.

Bu SKA'lar, Öncelik Matrisimizde belirlenen kritik konularla doğrudan ilişkilidir ve sürdürülebilirlik çabalarımızın hem etkili hem de paydaş beklentileriyle uyumlu olmasını sağlamaktadır. Bu odak alanları, stratejik kararlarımızı yönlendirerek tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmamıza olanak tanımaktadır.

Yönetişim ve Uygulama

Bu hedeflerin uygulanması ve izlenmesi, Sürdürülebilirlik Lideri ve Sürdürülebilirlik Ekibi tarafından

yürütülmekte olup, Yönetim Kurulu'nun stratejik desteğiyle denetlenmektedir. Bu yönetim yapısı, sürdürülebilirliğin organizasyonun her seviyesinde temel bir odak noktası olmasını sağlamaktadır. İlerlememizi düzenli olarak gözden geçirerek, ulusal ve uluslararası politika değişiklikleri doğrultusunda stratejilerimizi uyarlamaktayız.

İş Birliği ve Şeffaflık

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada işbirliğinin kritik bir faktör olduğuna inanıyoruz. Müşteriler, tedarikçiler ve yerel topluluklar dahil olmak üzere tüm paydaşlarla aktif bir etkileşim içinde olarak sürdürülebilirlik çabalarımızı daha da ileriye taşıyan ortaklıklar geliştirmekteyiz. En iyi uygulamaları paylaşarak ve inovasyonu teşvik ederek, ortak değer yaratmayı ve toplumsal ilerlemeyi desteklemeyi hedefliyoruz.

Şeffaflık, sürdürülebilirlik stratejimizin temel taşlarından biridir. Bu hedeflere yönelik ilerlememizi düzenli olarak raporlamaya ve paydaşlarımıza sürdürülebilirlik girişimlerimiz hakkında net bilgiler sağlamaya kararlıyız. Bu açık yaklaşım, yalnızca hesap verebilirliği güvence altına almakla kalmayıp, aynı zamanda güven inşa ederek daha fazla eylemi teşvik etmektedir.

Gelecek Vizyonumuz

Rollmech'in gelecek vizyonu, sürdürülebilirliği stratejik kararlarımızın ve operasyonel uygulamalarımızın temel bir bileşeni olarak benimsemeye dayanmaktadır. Sürdürülebilirliği işimizin her alanına entegre ederek, otomotiv sektöründe öncü bir rol üstlenmeyi ve çevresel sorumluluk ile sosyal etki alanlarında yeni standartlar belirlemeyi hedefliyoruz.

Çabalarımız, hem gelecekteki nesiller için daha yaşanabilir bir dünya yaratmaya hem de şirketimizin uzun vadeli başarısını güvence altına almaya yöneliktir.



Kategori	Sürdürülebilirlikte Öncelikli Konular	Sürdürülebilirlikte Önem Seviyesi	2024-2030 Hedefleri	Hedef Dönemleri		
				Kısa Dönem (1 Yıl)	Orta Dönem (1-3 Yıl)	Uzun Dönem (3+ Yıl)
Ürün, Kalite ve Teknoloji Katkıda Bulunulan SKA'lar : 8, 9, 12, 13, 16, 17 İlgili AB Yeşil Mütabakat Başlıkları : * Yenilenmiş, Enerji Verimli Binalar * Temiz Enerji Üretimi & Yenilikçi Enerji Teknolojileri * Uzun Süre Dayanan Döngüsel Ürünler * Küresel Düzeyde Rekabetçi ve Dayanıklı Sanayi	Ar-Ge, Ür-Ge, İnovasyon ve Ekotasarım	Yüksek Önem	Otomotiv sektöründe sürdürülebilir odaklı araştırma, geliştirme ve yenilikçi çözümlere yapılan yatırımları artırmak.	✓	✓	✓
			Ürün tasarımına sürdürülebilirlik ilkelerini entegre etmek için yapılandırılmış süreçler uygulayarak, uluslararası düzenlemelere ve eko-inovasyon standartlarına uyumu sağlamak.	✓	✓	
			Sürdürülebilir ve geri dönüştürülebilir malzemelerden üretilen ürünlerin oranını artırmak ve uzun vadeli hedeflere ulaşmak için yıllık ilerleme değerlendirmeleri yapmak.		✓	✓
			Yenilikçiliği teşvik etmek ve yeşil teknolojilerin benimsenmesini hızlandırmak için dış paydaşlar ve akademi ile iş birliğini güçlendirmek.	✓	✓	✓
	Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti	Çok Yüksek Önem	Ürün kalitesini artırarak ve duyarlı destek hizmetleri sunarak en az %90 müşteri memnuniyetine ulaşmak ve bunu sürdürmek.	✓	✓	
			Tüm ürünlerin uluslararası ürün güvenliği ve kalite yönetim sistemlerine tam uyumunu sağlamak.	✓	✓	✓
			Ürün güvenliği ve kalitesine yönelik yıllık tedarikçi denetimlerini genişleterek kritik tedarikçilerin tamamını kapsamak.	✓	✓	
			Sürdürülebilirlik raporlarını müşterilerle paylaşarak, açık hedefler ve izleme mekanizmaları dahil ederek pazarlama stratejisine sürdürülebilirliği entegre etmek.	✓	✓	
	Bilgi Güvenliği, Yapay Zeka ve Dijitalleşme Uygulamaları	Yüksek Önem	Marka itibar araştırmalarına sürdürülebilirlik parametrelerini dahil etmek ve dijital kampanyalarda şeffaflık ve katılımı artırmak için içgörülerden faydalanmak.	✓	✓	
			Bilgi güvenliği politikasına uygun olarak veri gizliliğini ve güvenliğini korumak için kamuya açık paylaşım ve sürekli iyileştirme yoluyla şeffaflığı sağlamak.	✓	✓	✓
			Düzenli çalışan eğitimleri, ileri yedekleme prosedürleri ve kapsamlı afet kurtarma planları uygulayarak siber güvenliği geliştirmek.	✓	✓	✓
			Kapalı döngü ERP sistemleriyle iç süreçlerde dijitalleşmeyi ilerleterek operasyonları optimize etmek ve veri gizliliği ile güvenliğini korumak.		✓	✓
	Sürdürülebilir Satınalma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları	Orta Derece Önem	Otomotiv tedarik zincirinde sürdürülebilirlik inovasyonlarına yönelik iş birliklerini genişleterek ortak çevresel hedeflere ulaşmak.		✓	✓
			Çevresel, sosyal ve İSG standartlarına yönelik saha denetimlerini artırmak, sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak ve uyumlu tedarikçilere öncelik vermek için değerlendirme formlarından faydalanmak.	✓	✓	✓
			Kritik tedarikçilerin ISO 14001 gibi çevresel sertifikalar almasını zorunlu tutmak ve kapsamlı çevresel yönetim sistemlerinin benimsenmesini teşvik etmek.	✓		

Kategori	Sürdürülebilirlikte Öncelikli Konular	Sürdürülebilirlikte Önem Seviyesi	2024-2030 Hedefleri	Hedef Dönemleri		
				Kısa Dönem (1 Yıl)	Orta Dönem (1-3 Yıl)	Uzun Dönem (3+ Yıl)
Çevre Katkıda Bulunulan SKA'lar : 6, 7, 8, 9, 12, 13 İlgili AB Yeşil Mütabakat Başlıkları : * Temiz Hava, Su, Toprak ve Korunan Biyoçeşitlilik * Yenilenmiş, Enerji Verimli Binalar * Temiz Enerji Üretimi & Yenilikçi Enerji Teknolojileri * Uzun Süre Dayanan Döngüsel Ürünler	Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dirençlilik Uygulamaları	Yüksek Önem	Olay soruşturması, kök neden analizi ve düzeltici eylem uygulaması için yapılandırılmış sistemi geliştirmek.	✓	✓	✓
			Acil durum yönetimi uygulamalarını tedarik zincirini ve dış ortakları kapsayacak şekilde genişletmek.		✓	✓
			Acil durum risk değerlendirmesi ve müdahale planını sürekli tatbikatlar ve eğitimlerle düzenli olarak güncellemek.	✓	✓	✓
			Hazırlık ve müdahale etkinliğini artırmak için yıllık eğitimler ve tatbikatlar düzenlemek.	✓	✓	✓
			Kriz yönetimini verimli hale getirmek için yerel otoriteler ve acil durum hizmetleriyle koordinasyonu güçlendirmek.	✓	✓	
			Bu girişimlere ilişkin güncellemeleri sürdürülebilirlik raporlarına entegre ederek ilerlemenin izlenmesini ve hesap verebilirliği sağlamak.	✓	✓	✓
	Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği'yle Mücadele	Çok Yüksek Önem	Süreç optimizasyonu, enerji verimliliği iyileştirmeleri ve temiz enerji entegrasyonu yoluyla 2023 yılı baz alınarak Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını toplamda en az %30 azaltmak.			✓
			Değer zinciri iş birliğine, sürdürülebilir tedarike ve düşük karbonlu taşımacılığa odaklanarak kapsamlı bir Kapsam 3 emisyon azaltım stratejisi geliştirmek ve uygulamak.		✓	✓
			Yerel yenilenebilir enerji sağlayıcılarıyla ortaklıklar ve enerji verimli teknolojilere yatırımlar yoluyla düşük karbonlu elektrige geçiş yapmak.		✓	✓
			Enerji verimli teknolojiler benimseyerek ve sürdürülebilir üretim uygulamalarını teşvik ederek yıllık gelirle orantılı karbon emisyon yoğunluğunu azaltmak.			✓
			Yıl bazında karşılaştırılabilirliği ve Sera Gazı Protokolü ile uyumu sağlamak için sistematik bir emisyon veri yönetimi yaklaşımı oluşturmak.	✓	✓	
			Üretim süreçlerinde yenilenebilir enerji kullanımını artırarak önemli karbon emisyon azaltımları sağlamak.	✓	✓	
			Sürdürülebilir tedarikçiliği artırmak ve tedarik zincirinde emisyonları azaltmak için tedarikçilerle iş birliğini güçlendirmek.	✓	✓	✓
			Emisyon azaltım ilerlemesine ilişkin şeffaf güncellemeleri sürdürülebilirlik raporlarında sağlayarak paydaşlara hesap verebilirliği sağlamak.		✓	✓
	Kimyasallar, Hammadde ve Doğal Kaynakların Yönetimi	Çok Yüksek Önem	Tedarikçi sürdürülebilirlik girişimlerini izleyerek ve sürdürülebilirlik standartlarına uyumu teşvik ederek sürdürülebilir hammadde kullanımını artırmak.		✓	✓
			Tedarikçi sertifikalarını doğrulayarak (örn. REACH) sertifikalı kimyasalların kullanımını sağlamak ve uluslararası standartlara uyumu teşvik etmek.	✓	✓	
			Üretimde ve ürünlerde kimyasal kullanımına ilişkin ulusal ve uluslararası düzenlemelere tam uyumu, çevresel standartlara güçlü bir vurgu yaparak sürdürmek.	✓	✓	✓
			Çatışmalı Mineraller Politikasını yayınlamak ve tedarikçilerin uyumunu sağlamak.	✓		

Kategori	Sürdürülebilirlikte Öncelikli Konular	Sürdürülebilirlikte Önem Seviyesi	2024-2030 Hedefleri	Hedef Dönemleri		
				Kısa Dönem (1 Yıl)	Orta Dönem (1-3 Yıl)	Uzun Dönem (3+ Yıl)
	Sıfır Atık, Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları	Çok Yüksek Önem	Otomotiv sektöründe döngüsel ekonomi ilkelerine uyum sağlamak için üretim süreçlerindeki atık oluşumunu en aza indirmek.		✓	✓
			Elektronik atıkların, devre kartları, piller ve ambalaj malzemeleri dahil olmak üzere çevresel etkisini azaltmaya yönelik kapsamlı tasarım ve yönetim planları geliştirmek ve uygulamak.		✓	✓
			Üretim süreçlerinde yeniden kullanılabilir ve geri dönüştürülebilir malzemelerin kullanımını artırmak.		✓	✓
			Ürün yaşam döngüsü yönetim stratejilerini geliştirerek elektronik atık oluşumunu azaltmak.		✓	✓
			Otomotiv sektöründe döngüsel ekonomiyi desteklemek için geri dönüştürülemeyen ve biyolojik olarak ayrışmayan malzemelerin ambalajlarda kullanımını azaltmak.			✓
			Ürünlerin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerini ölçmek için kapsamlı yaşam döngüsü değerlendirmelerine tabi tutulan ürünlerin oranını artırmak.			✓
			Yenilikçi eko-tasarım uygulamaları ve sağlam eko-etiketleme girişimleriyle döngüsel ekonomi ilkelerini entegre etmek.		✓	✓
	Su Yönetimi, Su Kullanım Verimliliği ve Su Stresinin Azaltılmasına Yönelik Çalışmalar	Orta Derece Önem	Üretim dışı faaliyetlerde su kullanımını en aza indirme stratejileri uygulayarak suyun %100'ünü arıtma tesislerine yönlendirmek.	✓	✓	
	Biyçeşitlilik, Ekosistemin Korunması ve Çevresel Etütler	Orta Derece Önem	İleri düzey biyolojik çeşitlilik koruma ve kaynak verimliliği konularını içeren çevresel eğitim programlarını genişleterek ölçülebilir öğrenme sonuçları sağlamak.	✓		
			Kaynak kullanımını optimize etmek ve döngüsel ekonomi ilkelerini entegre etmek için Çevre Yönetim Sistemi'ni (ÇYS) sürekli güçlendirmek.	✓	✓	
			Çevresel performansı artırmak ve operasyonel etkileri en aza indirmek için döngüsel ekonomi uygulamalarını destekleyen yenilikçi çevresel teknolojilere yapılan yatırımları artırmak.		✓	✓
			Biyolojik çeşitlilik değerlendirmeleri yaparak girişimler, çevresel yatırımlar ve sürdürülebilirlik ilerlemeleri konusunda şeffaf raporlama sağlamak.		✓	✓

Kategori	Sürdürülebilirlikte Öncelikli Konular	Sürdürülebilirlikte Önem Seviyesi	2024-2030 Hedefleri	Hedef Dönemleri		
				Kısa Dönem (1 Yıl)	Orta Dönem (1-3 Yıl)	Uzun Dönem (3+ Yıl)
Sosyal Sorumluluk	İş Sağlığı ve Güvenliği	Çok Yüksek Önem	İş gücü kayıplarını ve iş yerindeki yaralanmaları azaltmak için çalışanların tüm yaşantılarına Sağlık, Güvenlik ve Çevre (HSE) ilkelerini entegre etmek.	✓		
			Ev güvenliği uygulamaları ve stres yönetimi gibi ileri düzey konuları içeren İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) eğitim programlarını düzenleyerek yasal gerekliliklerin ötesine geçmek.	✓		
			Fiziksel ve zihinsel sağlığı ele alan ergonomik iş yeri düzenlemeleri, fitness programları ve genel çalışan refahını teşvik etmek için hedefli atölyeler ve etkinlikler başlatmak.	✓		
			Rollmech'in güvenlik standartlarıyla uyum sağlamak için yüklenici ve tedarikçi İSG uyumluluğunu eğitimler, denetimler ve izleme yoluyla güçlendirmek.	✓	✓	✓
			Sürekli olarak güvenlik protokollerini ve tehlike azaltma stratejilerini geliştirerek Sıfır Kayıp Zamanlı Yaralanma (LTI) oranına ulaşmak ve kayıp zamansız kazaları daha da azaltmak.		✓	✓
	Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi	Yüksek Önem	Otomotiv sektöründe sürdürülebilir uygulamalar ve kurumsal yönetim hakkında çalışan bilgi düzeyini artırmak için ayrılan toplam eğitim saatlerini artırmak.	✓		
			Yaş ve cinsiyet dengesini sağlamak için kapsayıcı işe alım uygulamalarıyla iş gücü çeşitliliğini teşvik etmek.	✓		
			İstikrarlı ve yetenekli bir iş gücü sağlayarak çalışan devrini sürdürülebilir bir seviyeye düşürmek.	✓	✓	✓
			Sürekli eğitim programları aracılığıyla kariyer gelişimini teşvik ederek çalışan becerilerini ve otomotiv sektöründeki değişimlere uyum yeteneğini geliştirmek.	✓	✓	✓
	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları	Çok Yüksek Önem	Tedarik zinciri genelinde insan hakları standartlarına tam uyum sağlamak.		✓	✓
			İnsan Hakları Politikası'na uyumu sağlamak ve paydaşları eğitmek için farkındalık kampanyaları düzenlemek.		✓	✓
	Sosyal Sorumluluk	Çok Yüksek Önem	Kadınların yönetim pozisyonlarındaki temsilini artırarak organizasyonda çeşitli bakış açılarını teşvik etmek ve inovasyonu desteklemek.	✓	✓	✓

Kategori	Sürdürülebilirlikte Öncelikli Konular	Sürdürülebilirlikte Önem Seviyesi	2024-2030 Hedefleri	Hedef Dönemleri		
				Kısa Dönem (1 Yıl)	Orta Dönem (1-3 Yıl)	Uzun Dönem (3+ Yıl)
	Kamusal İlişkiler, Sosyal Politikalar, Sivil Toplum ve Yerel Uygulamalar	Yüksek Önem	Çeşitlilik atölyeleri, hedefli eğitim oturumları ve etkili farkındalık kampanyalarıyla daha fazla paydaşı kapsayarak kapsayıcılık girişimlerini genişletmek.		✓	✓
			Otomotiv sektöründe inovasyon ve sürdürülebilirliği destekleyen yerel kalkınma girişimlerini güçlendirmek.		✓	✓
			Yerel ekonomik büyümeyi ve sürdürülebilirliği desteklemek için tedarik süreçlerinde bölgesel tedarikçilerin payını artırmak.	✓	✓	✓
			İthal girdilere bağımlılığı azaltmak için yerel kaynaklı malzemelerin ve alternatif ürünlerin kullanımını artırmak.	✓	✓	
			Otomotiv sektöründe yerel üreticilerin yeteneklerini geliştirmek için girişimleri ve kaynakları artırmak.			✓
Kurumsal Yönetişim	Katkıda Bulunulan SKA Hedefleri : 4.a, 4.b 16.8 17.9, 17.16, 17.17	Yüksek Önem	Çalışanların ve dış paydaşların misilleme korkusu olmadan suistimalleri rapor edebileceği bir ihbar politikası geliştirmek ve uygulamak, aynı zamanda şeffaflığı ve hesap verebilirliği artırmak için resmi bir iş etiği politikası yayınlamak.		✓	
			Anti-kurumsal yolsuzluk ve iş etiği eğitimlerini çalışan oryantasyonu ve sürekli öğrenim programlarına entegre ederek katılım oranlarını izlemek ve çalışanlar ile iş ortaklarının geniş katılımını sağlamak.	✓	✓	
			Tedarik zincirinde etik standartlara uyumu değerlendirmek için yıllık denetimler ve performans incelemeleri yapmak, yolsuzlukla mücadele çabalarının etkinliğini ölçmek için belirli metrikler ve göstergeler kullanmak.		✓	
	Rekabete Aykırı Davranışlarla ve Yolsuzlukla Mücadele	Yüksek Önem	Yolsuzlukla ilgili teyit edilmiş olaylar, alınan tedbirler ve rekabete aykırı davranışlarla veya rekabet yasalarıyla ilgili yasal süreçler hakkında rapor sunmak, aynı zamanda etikle ilgili kaynaklara erişimi artırmak ve kurum çapında farkındalık kampanyaları başlatmak.		✓	✓
			Paydaş anketleri yoluyla diyalog mekanizmalarını güçlendirerek, paydaş endişelerini iş stratejisine entegre etmek.	✓		
			Çevresel, sosyal ve teknik sorunlarla ilgili paydaş şikayetlerinin ve geri bildirimlerinin %100 çözümünü sağlamak için sürekli izleme ve yanıt mekanizmaları oluşturmak.		✓	
	Uluslararası Uyumluluklar ve Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım	Çok Yüksek Önem	Kurumsal web sitesinde performans güncellemeleri yayınlayarak, paydaş geri bildirim özetleri ve çözüm oranlarını içeren şeffaf sürdürülebilirlik raporlaması sağlamak.	✓		
			Çalışan ve müşteri memnuniyeti anket sonuçlarını sürdürülebilirlik raporlarında paylaşarak şeffaflığı teşvik etmek ve kurumsal kültürü ve müşteri deneyimlerini geliştirme çabalarını vurgulamak.	✓	✓	
			Uluslararası standartlara uyum sağlamak ve benzer düşüncelere sahip organizasyonlarla iş birliğini güçlendirmek için sürdürülebilir kalkınma ağlarına katılımı artırmak.	✓	✓	
	İlgili AB Yeşil Mütabakat Başlıkları : * Geleceğe Dönüş İşler & Geçiş Dönemi İçin Kapasite Geliştirme * Küresel Düzeyde Rekabetçi ve Dayanıkl Sanayi	Yüksek Önem	Katkıda Bulunulan SKA Hedefleri : 16.5, 16.6			

Kategori	Sürdürülebilirlikte Öncelikli Konular	Sürdürülebilirlikte Önem Seviyesi	2024-2030 Hedefleri	Hedef Dönemleri		
				Kısa Dönem (1 Yıl)	Orta Dönem (1-3 Yıl)	Uzun Dönem (3+ Yıl)
	Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları	Orta Derece Önem	Sürdürülebilirlik ve çeşitli paydaşlarla iş birliğini vurgulayan ulusal ve uluslararası projeleri genişletmek.		✓	✓
			Ulusal ve uluslararası kuruluşlarda kurumsal üyelikler yoluyla sektör varlığını ve yönetim uygulamalarını artırmak.	✓	✓	✓
			Avrupa Birliği ve gelişmekte olan sürdürülebilirlik girişimlerine odaklanarak, uluslararası ve yerel fuarlar, seminerler ve projelere aktif katılımı sürdürülebilirlik inovasyonları için sektör iş birliklerini güçlendirmek.		✓	✓
	Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti	Yüksek Önem	Döngüsel ekonomiye yönelik somut adımları uygulayarak yıllık raporlarda ölçülebilir sürdürülebilirlik hedefleri belirleyerek yeşil dönüşümle tam uyum sağlamak.	✓	✓	✓
			Katkıda Bulunulan SKA Hedefleri : 8.1, 8.2 10.2, 10.6 17.11, 17.13		✓	✓
			İhracat için ülke, bölge ve müşteri sayısını artırarak uluslararası pazar varlığını genişletmek.		✓	✓

RİSKLER VE FIRSATLAR

Şirketimiz, operasyonlarımızın ve sürdürülebilirlik stratejimizin tüm yönlerinde riskleri ve fırsatları ele almanın önemini farkındadır. Bu unsurların belirlenmesi, analiz edilmesi ve yönetilmesi, paydaşlarımız için dayanıklılığı, uyum sağlama yeteneğini ve uzun vadeli değer yaratımını garanti altına almaktadır.

Kategori	Riskler	Fırsatlar
Ekonomik Performans, Küresel Pazarlar ve Pazar Varlığı	Döviz kuru dalgalanmaları ve küresel ekonomik koşullar nedeniyle piyasa dalgalanmaları. Sürdürülebilirliğe yönelik değişen piyasa talepleri. İhracat bölgelerindeki jeopolitik istikrarsızlık.	Yeşil dönüşüme uyum sağlayarak yeni pazar segmentlerine giriş yapma. Güney Amerika ve Asya'da pazar genişletme fırsatları. Ürün çeşitliliğini artırarak dayanıklılığı güçlendirme.
Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları	Yetersiz şeffaflık nedeniyle paydaş güven kaybı. Sürekli etkileşimin sağlanamaması nedeniyle iş birliği fırsatlarının kaçırılması.	Sürdürülebilirlik performans raporlarının yayımlanması ile güven inşası. Kalkınma ağıları ve yönetim uygulamaları yoluyla iş ortaklıklarının genişletilmesi.
Bilgi Güvenliği, Yapay Zekâ ve Dijitalleşme	Artan dijitalleşme ile veri ihlallerine karşı maruz kalma riski. Yapay zekâ (AI) ve Nesnelerin İnterneti (IoT) gibi teknolojik gelişmelerin gerisinde kalma.	IoT ve AI teknolojileriyle operasyonel verimlilik ve müşteri memnuniyetini artırma. Güçlendirilmiş politikalar ile paydaş güvenliğini artırma.
Rekabet Karşıtı Davranışlarla ve Yolsuzlukla Mücadele	Belirsiz yolsuzlukla mücadele çerçeveleri nedeniyle itibar riski. Farklı bölgelerde ve tedarik zincirinde değişen etik uygulamalar.	İhbar mekanizması oluşturma ve yolsuzlukla mücadele eğitimleri düzenleme. Şeffaf iş etiği kültürünü teşvik etme.
Ar-Ge, Ür-Ge, İnovasyon ve Ekotasarım	Sürdürülebilirlik düzenlemelerine uyum sağlamakta yaşanan zorluklar. Sürekli inovasyon yapılmazsa teknolojik geri kalmışlık riski.	Rekabet avantajı sağlamak için yeşil teknolojilere yatırım yapma. Sürdürülebilir ürün hatları oluşturarak gelir artışı sağlama.
Acil Durum ve Afet Yönetimi	Beklenmeyen afetler nedeniyle operasyonel aksaklıklar. Yetersiz hazırlık nedeniyle paydaşların zarar görme riski.	Afetlere hazırlığı artırmak için eğitim ve iş birlikleri geliştirme. Gelişmiş izleme sistemleri ile daha iyi acil durum müdahalesi sağlama.
Biyoçeşitlilik, Hammadde Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	Kaynak kıtlığı ve tedarik zinciri maliyetleri riski. Biyoçeşitliliğe yeterince odaklanmamak nedeniyle düzenleyici yaptırımlar ve itibar kaybı.	Geri dönüşüm ve atık azaltma gibi döngüsel ekonomi ilkelerini entegre etme. Sürdürülebilir tedarik ortaklıkları kurarak dayanıklı tedarik zincirleri oluşturma.

Şirketimiz, operasyonlarımızın ve sürdürülebilirlik stratejimizin tüm yönlerinde riskleri ve fırsatları ele almanın önemini farkındadır. Bu unsurların belirlenmesi, analiz edilmesi ve yönetilmesi, paydaşlarımız için dayanıklılığı, uyum sağlama yeteneğini ve uzun vadeli değer yaratımını garanti altına almaktadır.





ETİK İŞ UYGULAMALARINA BAĞLILIK

Rollmech olarak, şeffaflık, hesap verebilirlik ve adalet ilkelerini temel alan etik iş uygulamalarına sıkı sıkıya bağlıyız. Rekabet karşıtı davranışlarla ve yolsuzlukla mücadele, şirketimizin adil bir piyasa ortamı oluşturma misyonunun ayrılmaz bir parçasıdır. Bu kapsamda, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ve GRI çerçevesi gibi küresel standartlara uyum sağlamaktayız.

Şirketimizin etik iş yaklaşımı, Rollmech İş Etiği Kuralları ile şekillenir. Bu kurallar, tüm çalışanlarımız için etik davranış beklentilerini tanımlar ve iş süreçlerinde dürüstlük, saygı ve hesap verebilirliği önceliklendirir. Çıkar çatışmaları, gizlilik ve şirket kaynaklarının sorumlu kullanımıyla ilgili politikalarımız, Etik El Kitabımızda detaylandırılmıştır.

Yolsuzlukla mücadelede etkinlik sağlamak amacıyla, doğrudan Yönetim Kurulu'na rapor veren bağımsız bir Etik Komitesi kurulmuştur. Bu komite, etik standartlara uyumu denetler, ihlal iddialarını soruşturur ve yolsuzluk karşıtı programlarımızın etkinliğini değerlendirir. Çalışanlarımız ve paydaşlarımız, etik dışı davranışları

gizli kanallar aracılığıyla bildirmeye teşvik edilmektedir. Bu ihbar mekanizması anonimliği garanti eder ve misillemeye karşı koruma sağlar.

Rollmech, rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikası uygulamaktadır. Çalışanlar, iş kararlarını etkileyebilecek herhangi bir hediye veya çıkar teklif edemez, talep edemez ya da kabul edemez. Politikaya aykırı herhangi bir davranış, disiplin süreçleriyle değerlendirilir ve yaptırımlara tabi tutulur. 2025 yılına kadar, periyodik üçüncü taraf denetimleri ve genişletilmiş uyum eğitimleriyle bu sistemin daha da güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Eğitim ve Farkındalık Programları

Çalışan eğitim programlarımız, etik ihlallerini önlemede kritik bir rol oynamaktadır. Tüm çalışanlar, etik kurallar hakkında zorunlu eğitimlere tabi tutulmakta ve bu eğitimler her yıl güncellenerek yeni düzenlemeler ve mevzuat değişiklikleri içermektedir. 2025 yılına kadar, bu programlara katılım oranlarını düzenli olarak raporlamayı planlıyoruz.

Tedarik Zincirinde Etik Standartlar

Rollmech, etik iş uygulamalarına olan bağlılığını tedarik zinciri boyunca genişletmektedir. Tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız düzenli olarak değerlendirilmektedir ve etik standartlarımıza uyum sağlamaları için denetimler gerçekleştirilmektedir. Özellikle rekabet karşıtı davranışlar ve yolsuzluğun önlenmesi konusunda, tüm tedarikçilerimiz Rollmech'in etik ilkelerine uymak zorundadır.

Şeffaflık ve Raporlama

Şeffaf raporlama, sürdürülebilirlik stratejimizin temel taşlarından biridir. 2024 yılından itibaren, yolsuzluk riskleri açısından değerlendirilen operasyonların yüzdesi ve doğrulanmış yolsuzluk vakaları gibi verileri sürdürülebilirlik raporumuza dahil edeceğiz. Ayrıca, alınan düzeltici önlemler ve öğrenilen dersler de kamuoyuyla paylaşılacaktır.

ROLLMECH'İN YAYINA HAZIRLANMAKTA OLAN YOLSUZLUKLA MÜCADELE VE ETİK İŞ UYGULAMALARI POLİTİKASI

Rollmech olarak, etik iş uygulamalarına olan sarsılmaz bağlılığımızı sürdürüyoruz ve organizasyonumuzun tüm seviyelerinde dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirliği sağlamaya kararlıyız. Yolsuzlukla Mücadele ve Etik İş Uygulamaları Politikamız, yolsuzlukla mücadeledeki kararlılığımızı ve adil, eşit bir piyasa ortamını teşvik etme hedefimizi yansıtmaktadır. Bu politika, çalışanlar, tedarikçiler ve paydaşlar için tüm iş ilişkilerinde en yüksek etik standartları koruma rehberi olarak hizmet etmektedir.

Politika Hedefleri

1. Etik Davranışı Teşvik Etmek: Tüm operasyonlarımızda dürüstlük ve şeffaflık kültürünü oluşturmak.
2. Yolsuzluğu Önlemek: Rüşvet, dolandırıcılık ve rekabet karşıtı davranışları tespit etmek ve önlemek için sağlam mekanizmalar kurmak.
3. Uyumu Sağlamak: BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ve ilgili GRI açıklamaları dahil olmak üzere yerel ve uluslararası düzenlemelerle uyumlu hareket etmek.
4. Hesap Verebilirliği Güçlendirmek: Etik olmayan uygulamaları izleme, raporlama ve etkili şekilde ele alma mekanizmalarını oluşturmak.

Kapsam

Bu politika, Rollmech çalışanlarını, yöneticilerini, tedarikçilerini, yüklenicilerini ve iş ortaklarını kapsar. Satın alma, satış, iş ortaklıkları ve operasyonları içeren tüm faaliyetleri kapsamaktadır.

Temel Taahhütler

1. Yolsuzluğa Sıfır Tolerans:

- Rollmech, her türlü rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsemektedir.
- Çalışanlar ve iş ortakları, iş kararlarını etkileyebilecek rüşvet, hediye veya diğer menfaatleri teklif edemez, talep edemez veya kabul edemez.

2. Etik Liderlik:

- Yönetim Kurulu'na bağlı çalışan Etik Komitesi, bu politikanın uygulanmasını denetlemekte ve ihlalleri soruşturmaktadır.
- İhbar mekanizması, çalışanların ve paydaşların misilleme korkusu olmadan etik dışı uygulamaları gizli şekilde bildirmesine olanak tanımaktadır.

3. Eğitim ve Farkındalık:

- Düzenli eğitim programları ile çalışanlar ve iş ortakları yolsuzlukla mücadele politikaları, etik davranış ve uyum gereklilikleri konusunda bilinçlendirilir.

- 2025 yılına kadar, bu eğitim programlarına katılım oranlarını takip edip raporlamayı hedefliyoruz.
- 4. Tedarikçi ve İş Ortağı Uyumu:**
 - Tüm tedarikçiler ve iş ortakları, Rollmech'in etik standartlarına uymakla yükümlüdür.
 - Düzenli değerlendirmeler ve denetimler yoluyla bu politikanın uygulanması sağlanmaktadır.
- 5. Şeffaflık ve Raporlama:**
 - Rollmech, tüm yolsuzlukla mücadele önlemlerinin, olayların ve alınan düzeltici aksiyonların raporlanmasına bağlıdır.
 - 2024 yılından itibaren, yıllık sürdürülebilirlik raporlarımızda yolsuzlukla mücadeleye yönelik metrikleri paylaşacağız.
- 6. Yasal Uyumluluk:**
 - Politikamız, ulusal ve uluslararası yolsuzluk karşıtı mevzuatlarla uyum içinde olacak şekilde düzenli olarak güncellenmektedir.
 - Hukuk birimimiz, yeni düzenlemelere uyumu sağlamak için proaktif önlemler almaktadır.

Uygulama ve Hesap Verebilirlik

- Etik Komitesi, bu politikanın etkinliğini izlemek, düzenli incelemeler yapmak ve iyileştirme önerilerinde bulunmaktan sorumludur.
- Sürdürülebilirlik Lideri, etik uygulamaların genel sürdürülebilirlik stratejisine entegrasyonunu koordine ederek şirket hedefleriyle uyumu sağlar.
- Tüm çalışanlar, tedarikçiler ve iş ortakları, Rollmech ile çalışmaya başlamadan önce bu politikayı kabul etmek ve uygulamak zorundadır.

İzleme ve Değerlendirme

Rollmech, bu politikanın etkinliğini sağlamak için:

1. Yolsuzluk ve rekabet karşıtı davranışlarla ilgili periyodik denetimler ve risk değerlendirmeleri yapacaktır.
2. Yolsuzluk riskleri açısından değerlendirilen operasyonların yüzdesini takip edip raporlayacaktır.
3. Eğitim programlarının etkinliğini, çalışan geri bildirimleri ve katılım oranlarıyla değerlendirecektir.
4. Yolsuzlukla mücadele girişimlerine yönelik yıllık güncellemeler yayınlayacaktır.

Sürekli İyileştirme

Rollmech, yolsuzlukla mücadelede sürekli iyileştirmeye kendini adanmıştır. Geri bildirim mekanizmaları, paydaş istişareleri ve düzenli politika incelemeleri, bu politikanın etkili, güncel ve en iyi uygulamalarla uyumlu kalmasını sağlayacaktır.

Bu politika aracılığıyla, Rollmech en yüksek etik standartları koruma taahhüdünü yineler ve şeffaf, hesap verebilir ve adil bir iş ortamına katkıda bulunur. Bu ilkelere bağlı kalarak, paydaşlarımızla güven inşa etmeyi ve sektörde etik davranış konusunda bir ölçüt oluşturmayı amaçlıyoruz.

ULUSLARARASI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE VE KALKINMA AĞLARINA BAĞLILIK

Rollmech Automotive olarak, paydaşlarla etkileşimin önemini ve iş uygulamalarımızı uluslararası sürdürülebilirlik standartlarıyla uyumlu hale getirmenin kritik rolünü kabul ediyoruz. 2012 yılından beri Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UNG) aktif bir üye olarak, insan hakları, çalışma hayatı, çevre ve yolsuzlukla mücadeleyi kapsayan on ilkeye bağlıyız. Bu küresel girişime katılımımız, sorumlu iş yapma taahhüdümüzü ve sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle uyum sağlama kararlılığımızı vurgulamaktadır.

Sürdürülebilirliğe olan bağlılığımız, şeffaflık, kapsayıcılık ve hesap verebilirliği önceliklendiren en iyi uygulamalara uyum sağlamamız ve kalkınma ağlarına aktif katılımımız ile güçlenmektedir. UNGC üyeliğimiz kapsamında, Düzenli İlerleme Bildirimi (Communication on Progress - COP) raporlarını sunmaktayız ve en güncel raporumuz Temmuz 2024'te sunulmuştur. Bu raporlar, UNGC ilkeleriyle olan uyumumuzu ve sürdürülebilirlik stratejilerimizi uygulamadaki ölçülebilir ilerlememizi ortaya koymaktadır.

Rollmech'in temel hedeflerinden biri, paydaşlarla diyalogu güçlendirmek ve onların temel konularını ve endişelerini iş stratejimize entegre etmektir. Bunu sağlamak için, müşteriler, çalışanlar ve diğer ilgili grupları kapsayan düzenli paydaş katılım anketleri düzenlemekteyiz. Bu anketler, paydaş önceliklerine ilişkin değerli içgörüler sunmakta ve karar alma süreçlerimizde etkili bir şekilde ele almamıza yardımcı olmaktadır.

Geniş temsiliyet sağlamak için, özel anketler ve kapsamlı paydaş haritalama çalışmaları gibi yapılandırılmış paydaş katılım araçları kullanıyoruz. Bu yöntem, öncelik analizimizi ve stratejik planlamamızı güçlendirerek, paydaş beklentileri ve sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyum içinde olmamızı sağlamaktadır. Bu etkileşimlerden elde edilen geri bildirimler, sürdürülebilirlik hedeflerimizi desteklerken aynı zamanda şeffaflık konusundaki taahhüdümüzü de pekiştirmektedir.

Paydaş endişelerini, özellikle çevresel ve sosyal konularla ilgili olanları ele almak için Rollmech sağlam geri bildirim mekanizmaları uygulamaktadır. Müşteri şikayetleri



PAYDAŞ KATILIMI VE KURUMSAL YÖNETİŞİM UYGULAMALARI

ve geri bildirimleri sistematik olarak takip edilmekte ve içeriği ne olursa olsun %100 oranında çözüme ulaştırılmaktadır. Teknik ürün sorunlarıyla ilgili olarak, teknik destek, yedek parça veya ürün değişimi yoluyla zamanında çözüm sunmaktayız. Özellikle müşterilerimiz, yerel topluluklar veya dış paydaşlar tarafından çevresel veya sosyal konularla ilgili önemli bir olumsuz geri bildirim bildirilmemiştir. Bu tür konuların izlenmesi ve proaktif olarak yanıtlanması konusunda titiz davranmaya devam ediyoruz.

Şeffaflık, paydaş katılım yaklaşımımızın temel taşlarından biri olmaya devam etmektedir. Sürdürülebilirlik performansımıza ilişkin düzenli güncellemeleri yıllık sürdürülebilirlik raporlarımız aracılığıyla paylaşmayı taahhüt ediyoruz. Bu raporlar, müşteri memnuniyet oranları ve ele alınıp çözümlenen geri bildirim sayıları gibi paydaş geri bildirim özetlerini içermektedir. Bu bilgileri açıkça paylaşarak, güven oluşturmayı ve açık iletişim taahhüdümüzü göstermeyi amaçlıyoruz.

Ek olarak, Rollmech gelecekteki sürdürülebilirlik raporlarında çalışan bağlılığı ve müşteri memnuniyeti anketlerinden seçili sonuçları açıklamayı planlamaktadır. Bu şeffaflık, organizasyon kültürümüzü iyileştirme ve

müşteri deneyimlerini geliştirme yönündeki sürekli çabalarımızı vurgularken, aynı zamanda paydaşlarımıza karşı hesap verebilirliğimizi güçlendirmektedir.

Rollmech, sürdürülebilirlik girişimlerini güçlendirmek amacıyla, sürdürülebilir kalkınma ağlarına katılımını genişletmeye aktif olarak çalışmaktadır. Sürdürülebilirlik odaklı ek girişimlere ve sektörel iş birliklerine katılım sağlayarak bu etkileşimi genişletmeyi hedefliyoruz. Mevcut üyeliklerimizin ve planlanan girişimlerimizin detaylı bir tablosu, küresel sürdürülebilirlik taahhütlerimize yönelik stratejik yaklaşımımızı yansıtmak için bu bölümde yer almaktadır.

Rollmech, paydaş katılımında proaktif ve şeffaf bir yaklaşım sürdürmeye ve uluslararası standartlara uyum sağlamaya kararlıdır. UNGC ilkeleri doğrultusunda yönlendirilen sürdürülebilirlik çabalarımız, paydaşlarımız ve geniş topluluk için uzun vadeli değer yaratmayı amaçlamaktadır. Diyalogu teşvik ederek, şeffaflığı artırarak ve kalkınma ağlarına aktif olarak katılarak, sorumlu bir kurumsal lider olarak konumumuzu sağlamlaştırmayı ve küresel ölçekte sürdürülebilir kalkınmaya anlamlı katkılarda bulunmayı hedefliyoruz.

Rollmech olarak, anlamlı paydaş katılımının sürdürülebilir yönetim için hayati önem taşıdığını biliyoruz. Çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve yerel topluluklar gibi paydaşlarımızın ihtiyaçlarını ve beklentilerini aktif olarak anlamaya çalışarak, sürdürülebilirlik çabalarımızın hizmet ettiğimiz kesimlerle uyumlu olmasını sağlıyoruz. Açık iletişim kanalları aracılığıyla, paydaşlarımıza endişelerini dile getirme, geri bildirim sunma ve stratejilerimizin şekillendirilmesine katkıda bulunma fırsatı sağlıyoruz. Bu yaklaşım, güven ve şeffaflığı teşvik ederek sürdürülebilirlik girişimlerimizin başarısı için kritik bir temel oluşturuyor.

Yönetim yapımız, hesap verebilirliği, etik davranışı ve sürdürülebilirlik entegrasyonunu önceliklendirir. Bu yapının temel taşlarından biri, sürdürülebilirlik stratejimizin geliştirilmesini ve uygulanmasını denetleyen Sürdürülebilirlik Komitesi'dir. Operasyon, tedarik ve insan kaynakları gibi kilit departmanlardan üyelerin yer aldığı bu komite, sürdürülebilirlik hususlarının karar alma süreçlerimizin her seviyesine entegre edilmesini sağlar. Bu çok disiplinli yaklaşım, sürdürülebilirliğin sunduğu çeşitli zorlukları ve fırsatları ele alma kapasitemizi artırır. En yüksek yönetim standartlarını, uluslararası en iyi uygulamalara ve ilgili düzenlemelere bağlı kalarak koruyoruz. Yönetim çerçevemiz, sürdürülebilirlik hedeflerimize yönelik ilerlemeyi izlemek için düzenli denetimler, değerlendirmeler ve performans analizlerini içerir. Bu önlemler, boşlukları belirlememizi, düzeltici eylemleri uygulamamızı ve uygulamalarımızı sürekli iyileştirmemizi sağlar.

Rollmech, paydaşlarla düzenli etkileşim oturumları düzenleyerek girişimlerinin etkinliğini değerlendirmek ve içgörüler toplamak amacıyla anketler, odak grupları ve diyalog oturumları gerçekleştirir. Bu süreçler sayesinde, sürdürülebilirlik uygulamalarımızın nasıl algılandığını daha iyi anlayarak, hedeflerimizi paydaş öncelikleriyle uyumlu hale getirebiliyoruz.

Geri bildirim mekanizmalarımız; resmi şikayet kanalları, memnuniyet anketleri ve doğrudan iletişim platformlarını içeren kapsamlı bir yaklaşıma dayanır. Bu sürekli diyalogu sürdürerek, iş birliğini teşvik eden ve karşılıklı büyümeyi destekleyen güçlü ilişkiler kuruyoruz.

Sürdürülebilirliğin değer zincirimizdeki önemini kabul ederek, etik ve sürdürülebilir uygulamaları teşvik etmek için tedarikçilerimizle aktif olarak çalışıyoruz. Tedarikçilerimizden Rollmech Davranış Kuralları'na uymaları ve sürdürülebilirlik standartlarımızla uyumlu olmaları beklenmektedir. Düzenli değerlendirmeler ve kapasite geliştirme girişimleri, tedarikçilerimizin performanslarını iyileştirmelerine ve ortak sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmalarına yardımcı olmaktadır. Bu çabalar sayesinde, çevresel ayak izimizi azaltmayı ve tedarik zincirimiz genelinde sorumluluk kültürünü teşvik etmeyi hedefliyoruz.

Rollmech, ortak ilerlemeyi teşvik etmek amacıyla sektör iş birliklerine ve sürdürülebilirlik odaklı girişimlere aktif olarak katılmaktadır. Sektördeki paydaşlarla iş birliği yaparak, ortak zorlukları ele alan en iyi uygulamaların ve yenilikçi çözümlerin geliştirilmesine katkıda bulunuyoruz. Bu ortaklıklar, sürdürülebilirlik trendlerinde öncü kalma yeteneğimizi güçlendirerek, küresel sürdürülebilirlik çabalarımızın etkisini artırmaktadır.

Paydaş katılımı ve kurumsal yönetim uygulamalarımız, sürekli iyileştirme taahhüdümüz doğrultusunda şekillenmektedir. Stratejilerimizi düzenli olarak gözden geçirerek, değişen paydaş ihtiyaçlarına uyum sağlamalarını garanti altına alıyoruz. Sürdürülebilirliği yönetim çerçevemize entegre ederek, paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratırken, daha sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

Bu kapsamlı uygulamalar aracılığıyla, Rollmech, sürdürülebilirlik ve etik yönetim kültürünü teşvik etme konusundaki kararlılığını ortaya koymaktadır. Davranış Kurallarımız, bu çabaları destekleyerek eylemlerimizin değerlerimiz ve paydaş beklentilerimizle uyumlu olmasını sağlamaktadır.



EKONOMİK PERFORMANS, KÜRESEL PAZARLAR VE PAZAR VARLIĞI

Rollmecholarak, ekonomik performansın, sürdürülebilirlik girişimlerimizi desteklemede ve paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmada oynadığı kritik rolün farkındayız. Stratejik yönetim, sürekli iyileştirme ve şeffaflık taahhüdü ile, güçlü finansal performansımızı korumayı, küresel varlığımızı genişletmeyi ve geniş ekonomiye olumlu katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

Temel Finansal Göstergeler

2023 yılında, Rollmech konsolide net satışlarını €132.651.073 seviyesine çıkarmış olup, bu rakam 2022'deki €115.964.037 değerine kıyasla %14,4'lük bir yıllık artışı temsil etmektedir. İhracat gelirlerimiz, €33.857.418 olarak gerçekleşmiş olup, 2022'deki €30.673.037 değerine kıyasla %10,4'lük bir düşüş göstermiştir. İhracat yaptığımız ülke sayısını 2022'de 12 iken 2023'te 13'e yükselterek %8,3'lük bir pazar çeşitliliği artışı sağladık. Bu göstergeler, pazar varlığımızı güçlendirme ve küresel pazar koşullarına uyum sağlama konusundaki süregelen çabalarımızı vurgulamaktadır.

Finansal Göstergeler	2022	2023	% Değişim
Konsolide Net Satışlar (€)	115.964.769	132.651.073	+14,4
İhracat Gelirleri (€)	30.673.037	33.857.418	+10,4%
İhracat Pazarları (Ülke Sayısı)	12	13	+8,3%

Pazar Sıralaması Kategorisi	2022	2023	% Değişim
ISO 500 Sıralaması	598	450	+24,7%
BTSO En İyi 250 Sıralaması	51	48	+5,9%
BTSO En İyi 250 içindeki Sektörel Sıralama	10	11	-10,0%

Pazar Sıralamaları

Rollmech'in istikrarlı performansı, ulusal ve sektörel sıralamalardaki önemli iyileşmelerle kendini göstermekte olup, operasyonel mükemmeliyetimizin ve stratejik odağımızın somut sonuçlarını yansıtmaktadır. Bu sıralamalar, finansal büyümemizin gücünü ve rekabetçi pazar ortamlarına uyum sağlama yeteneğimizi kanıtlamaktadır. Örneğin, ISO 500 sıralamasındaki 598. sıradan 450. sıraya yükselmemiz (%24,7'lik bir artış), ulusal konumumuzdaki önemli iyileşmeyi göstermektedir. Benzer şekilde, BTSO En İyi 250 sıralamasında 51. sıradan 48. sıraya çıkmamız (%5,9'luk bir artış), bölgesel rekabetçiliğimizin devam ettiğini vurgulamaktadır. Sektörel sıralamamızın 10. sıradan 11. sıraya gerilemesi, sektörümüzün önde gelen şirketleri arasındaki yerimizi koruduğumuzu ve sürekli etki sağladığımızı göstermektedir.

KÜRESEL PAZAR VARLIĞI VE RAPORLAMA TAAHHÜTLERİ

Rollmech'in yeni uluslararası pazarlara açılması, küresel ekonomik kalkınmaya katkıda bulunma konusundaki kararlılığımızı göstermektedir. İhracatımızı artırarak ve hizmet verdiğimiz bölgeleri çeşitlendirerek, dinamik pazar taleplerine yanıt verme yeteneğimizi ve direncimizi güçlendiriyoruz. Büyüyen pazar varlığımız, uluslararası standartlara uygun yüksek kaliteli ürünler sunma konusundaki kararlılığımızı da yansıtarak, güvenilir küresel tedarikçi olarak itibarımızı pekiştirmektedir.

Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları

Finansal ve pazar performansımızı nasıl raporladığımız konusunda şeffaflık ve hesap verebilirliği korumaya kararlıyız:

- 2023 yılında, Rollmech ekonomik kalkınmaya katkıda bulunmuş ve çalışan ücretleri, tedarikçi ödemeleri, devlet vergileri ve topluluk yatırımları aracılığıyla faaliyet gösterdiğimiz bölgeleri desteklemiştir.
- İklim değişikliğinin finansal etkilerini tanıyarak, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımlarını operasyonlarımıza entegre etmeye devam ediyoruz ve faaliyetlerimizi geniş kapsamlı sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu hale getiriyoruz.
- Çalışan hakları yükümlülüklerine uyum sağlıyor, çalışanlarımızın uzun vadeli finansal güvenliğini taahhüt ediyoruz.
- Hükümet desteğine şu an için bağlı olmasak da, potansiyel gelecekteki destekler konusunda şeffaf olmayı ve ilgili detayları uygun raporlama döngülerimizde paylaşmayı planlıyoruz.

Gelecek Taahhütlerimiz

Olumlu ivmemizi sürdürmek için şu girişimlere odaklanıyoruz:

- İhracat Kapasitesini Geliştirmek:** Yeni pazarlara açılmaya ve küresel erişimimizi artırmak için iş birliklerinden yararlanmaya devam etmek.

- Finansal Dayanıklılığı Güçlendirmek:** Operasyonel verimliliğe ve yenilikçiliğe yatırım yaparak, dış ekonomik baskıları hafifletmek.
- Raporlamada Şeffaflık Sağlamak:** Ekonomik açıklamalarımızı TSRS ve GRI standartlarıyla uyumlu hale getirerek, yolsuzlukla mücadele, vergi şeffaflığı ve ekonomik katkılar hakkında ölçümler eklemek.
- Sürdürülebilirliği Entegre Etmek:** Finansal kararlarımızı, sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu hale getirerek, uzun vadeli çevresel, sosyal ve ekonomik değer yaratmak.

Vergi Şeffaflığı ve Uyum

Rollmech, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde yürürlükte olan tüm vergi düzenlemelerine uyum sağlayarak, kamusal hizmetleri ve altyapı gelişimini desteklemektedir. Vergi uygulamalarımızda şeffaflığı önceliklendiriyor ve bu detayları yıllık finansal raporlarımızda paylaşıyoruz. Geniş kapsamlı şeffaflığın önemini kabul ederek, gelecekteki sürdürülebilirlik raporlarımızda vergiye ilişkin açıklamaları dahil etmeyi planlıyoruz.

Yerel Topluluklar Üzerindeki Etki

Ekonomik faaliyetlerimiz, yerel topluluklar için önemli bir değer yaratmakta, istihdam fırsatları sunmakta, tedarikçi ortaklıklarını teşvik etmekte ve yerel ekonomileri desteklemektedir. Rollmech'in topluluk katılımına odaklanması, finansal başarımızın olumlu sosyal ve ekonomik sonuçlara dönüşmesini sağlamaktadır.

Ekonomik performansa, küresel pazarlara ve şeffaf yönetişime olan bağlılığımızla, Rollmech, paydaşlarımızın ihtiyaçlarını karşılamaya ve küresel sürdürülebilirlik gündemine katkıda bulunmaya devam etmektedir.



İNOVASYON ODAKLI TASARIM VE GELİŞTİRME: GELECEĞE GÜÇ KATMAK

Rollmech'te inovasyon yalnızca bir süreç değil, aynı zamanda stratejik büyümemizin temeli ve operasyonel mükemmellik ile sürdürülebilirliği sağlamada kritik bir unsurdur. Kapsamlı Ar-Ge ve ürün geliştirme uygulamalarımız, pazar taleplerini karşılamak ve ekolojik ve sosyal sorumluluğu ilerletmek için yapılandırılmıştır. Güçlü süreçlerimiz ve uzman ekibimiz tarafından yönlendirilen bu çalışmalar, sürekli olarak inovasyon sınırlarını zorlayarak dünya standartlarında çözümler sunmamıza olanak tanımaktadır.

İnovasyona Bütüncül Bir Yaklaşım

Rollmech'in ürün tasarım ve geliştirme yaşam döngüsü, ilk konsept aşamasından tam ölçekli üretime kadar uzanır. Belgelenmiş süreçlerimiz ve prosedürlerimiz doğrultusunda, her proje kapsamlı müşteri ihtiyaç analizi ve pazar karşılaştırması ile başlar. Bu sayede, küresel mühendislik standartlarına ve düzenlemelere uyumu garanti altına alıyoruz. Üretilebilirlik için tasarım ve sürdürülebilirlik ilkelerini entegre ederek, atıkları en aza indirmeyi ve değer zincirimiz genelinde kaynak kullanımını optimize etmeyi amaçlıyoruz.

İnovasyon çerçevemiz, yıkıcı teknolojilerin rolüne de vurgu yapmaktadır. CAD, sanal simülasyonlar ve dijital ikiz metodolojileri gibi en yeni teknolojileri kullanarak, ürün yaşam döngüsünün her aşamasında hassasiyet ve verimliliği sağlıyoruz. Bu yetkinlikler, riskleri proaktif olarak belirlememize, tasarım hatalarını gidermemize ve pazara sunma süresini kısaltmamıza olanak tanımaktadır.

Stratejik Fırsatlar ve Riskler

Rollmech olarak, stratejik riskleri ve fırsatları belirlemek ve ele almak, inovasyon ve sürdürülebilir kalkınmada liderliğimizi sürdürmek için merkezi bir öneme sahiptir. Proaktif planlama ve ileri düzey metodolojileri entegre ederek, hızla değişen küresel pazarın karmaşıklıklarını yönetmeyi hedefliyoruz.

Büyüme ve İnovasyon İçin Fırsatlar

Yeni ortaya çıkan katmanlı üretim, IoT ve yapay zeka gibi teknolojilerin, ürün portföyümüzü çeşitlendirme ve yeni pazarlara girme konusunda dönüştürücü fırsatlar sunduğunu biliyoruz. Ar-Ge çerçevemize ekotasarım ilkelerini entegre ederek, sürdürülebilir

çözümler konusundaki artan tüketici beklentilerini karşılayan ürünler geliştirmeyi amaçlıyoruz. Özellikle karbonsuzlaşma ve döngüsel ekonomi modellerine odaklanan bölgelerde yeşil pazarlardaki varlığımızı genişletmek, küresel sürdürülebilirlik gündemleriyle uyum sağlayarak rekabet avantajımızı güçlendirmektedir. Akademik kurumlar ve küresel inovasyon liderleriyle iş birliği yapmak, yüksek etkili çözümler ortak yaratma kapasitemizi artırarak, Rollmech'i sürdürülebilirlik odaklı inovasyonun lideri olarak konumlandırmaktadır.

Riskleri Proaktif Olarak Ele Alma

Avrupa Yeşil Mutabakatı çerçevesinde düzenleyici değişikliklerin hızla ilerlemesi, geleneksel tasarım ve üretim uygulamalarına yeni zorluklar getirmektedir. Uyumsuzluk, itibar kaybı ve pazar erişiminde engellerle sonuçlanabilir. Bu riskleri azaltmak için Rollmech, çalışanlarının sürekli yetkinlik kazanmasına yatırım yaparak, üretim sistemlerini düzenleyici standartların önünde olacak şekilde uyarlamaktadır. Ek olarak, sürdürülebilir olmayan malzemelere bağımlılığımızı azaltma taahhüdümüz, kaynak kıtlığı ve fiyat dalgalanmalarına bağlı kırılganlıkları önlemeye yardımcı olmaktadır. İklimle ilgili kesintiler, özellikle aşırı hava olayları, üretim ve tedarik zinciri süreçlerimizde dayanıklılığı artırma ihtiyacını vurgulamaktadır.

Risk Azaltımı İçin Somut Eylemler

Teknolojik eskimeyi ve düzenleyici baskıları yönetmek için, dijital ikiz simülasyonları ve yaşam döngüsü analizleri gibi ileri teknoloji araçlara yaptığımız yatırımları artırıyoruz. Bu yatırımlar yalnızca tasarım verimliliğini optimize etmekle kalmayıp, pazara sunma süresini de kısaltmaktadır. Ürün geliştirmeye yaşam döngüsü yaklaşımı benimseyerek, sürdürülebilirlik hedeflerimizle ve müşteri beklentileriyle uyum sağlıyoruz. Tedarik zinciri dayanıklılığı, yenilenebilir ve geri dönüştürülebilir malzemelere bağlı tedarikçilerle yapılan iş birlikleri sayesinde güçlendirilmektedir, böylece küresel aksaklıklar karşısında istikrar sağlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik ve Dayanıklılık İçin Uzun Vadeli Vizyon

Rollmech'in sürdürülebilirlik taahhüdü, yalnızca düzenlemelere uyumu sağlamakla sınırlı değildir, aynı zamanda stratejik öngörüyle hareket etmektedir. Yol haritamız, 2030 yılına kadar Ar-Ge operasyonlarında karbon nötrliğe ulaşmayı ve tüm ürün serilerinde döngüsel ekonomi ilkelerini entegre etmeyi içermektedir. Riskleri sistematik olarak ele alarak ve fırsatlardan yararlanarak, karlılığı, sürdürülebilirliği ve paydaş değerini

artıran dönüştürücü çözümler üretmeye öncülük etmeyi hedefliyoruz.

Bu stratejik riskler ve fırsatlara yönelik artırılmış odaklanmamız, Rollmech'in yalnızca rekabetçi bir ortamda dirençli kalmasını sağlamakla kalmaz, aynı zamanda sürdürülebilir ve yenilikçi bir geleceğin şekillendirilmesine proaktif olarak katkıda bulunmasını sağlar.

Yaratıcılığı Kurumsallaştırma

Rollmech'in yaklaşımının temel taşlarından biri, Ar-Ge Fikir Öneri Yönetim Sürecimizdir, bu süreç çalışanlar arasında inovasyon kültürünü teşvik eder. Süreç, yenilikçi fikirlerin belgelenmesini ve değerlendirilmesini teşvik ederek, uygulanabilirlikleri, potansiyel iş etkileri ve Rollmech'in hedefleriyle uyumları üzerine odaklanmaktadır. Aylık inovasyon forumları, bu önerilerin yapılandırılmış bir platformda tartışılmasını sağlayarak, her fikrin kapsamlı bir şekilde değerlendirilmesini ve etkin bir şekilde uygulanmasını garanti altına almaktadır.

Ekotasarım Taahhüdü

Sürdürülebilirlik, inovasyon süreçlerimize tamamen entegre edilmiştir. Malzeme seçiminden ürün testlerine kadar her adım, ekolojik kriterleri karşılamak ve kalite ile maliyet verimliliğini korumak için tasarlanmıştır. Ekotasarım ilkelerine bağlılığımız, ürünlerimizin üretim sürecindeki çevresel etkisini azaltmanın yanı sıra, geri dönüştürülebilirliklerini ve kullanım ömürlerini artırmalarını da sağlamaktadır.

Gelecek Vizyonu

Rollmech, 2030 yılına kadar küresel sürdürülebilir inovasyon lideri olmayı hedeflemektedir. Hedeflerimiz şunları içermektedir:

- Tüm Ar-Ge tesislerinde karbon azaltımını sağlamak.
- Ürün tasarımında yenilenebilir malzemeler ve teknolojilerin entegrasyonunu genişletmek.
- Döngüsel ekonomilerde çalışmak üzere tasarlanmış öncü ürünler piyasaya sürmek.

Bu çabalar sayesinde, Rollmech, hem iş başarısını hem de sürdürülebilir bir geleceği destekleyen dönüştürücü çözümler üretme konusundaki kararlılığını pekiştirmektedir

ÜRÜN KALİTESİ VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Rollmech olarak, ürün kalitesi ve müşteri memnuniyeti operasyonel önceliklerimizin başında yer almakta olup, pazar liderliği ve sürdürülebilir büyüme yaklaşımımızı tanımlamaktadır. Üstün kalite sunma taahhüdümüz, uluslararası standartlara uyum, güçlü kalite güvence süreçleri ve sürekli iyileştirme anlayışıyla desteklenmektedir.

Ürün Mükemmelliğini Sağlama

Rollmech, tüm ürünlerin katı kalite kontrol prosedürleri doğrultusunda geliştirilmesini ve test edilmesini sağlamaktadır. Bu süreçler, müşteri özel kalite gereksinimlerini, kapsamlı test protokollerini ve ürün performansının yaşam döngüsü boyunca sürekli izlenmesini içermektedir. Gelişmiş malzemeleri ve teknolojileri entegre ederek, ürünlerimizin müşteri beklentilerini karşılamasını ve aşmasını sağlıyor, güvenilirlik ve uzun vadeli değer sunuyoruz.

Müşteri Memnuniyetine Bağlılık

Rollmech, müşteri memnuniyetini ölçmek ve iyileştirmek amacıyla yapılandırılmış geri bildirim mekanizmaları uygulamaktadır. Memnuniyet anketleri ve şikayet çözüm prosedürleri aracılığıyla müşteri geri bildirimlerini aktif olarak topluyoruz. “Müşteri Memnuniyeti Ölçüm Kılavuzumuz” doğrultusunda, geri bildirimler sistematik olarak toplanmakta ve iyileştirme alanlarını belirlemek için analiz edilmektedir. İlerleyen dönemlerde, müşteri memnuniyeti metriklerini sürdürülebilirlik raporlarımıza daha ayrıntılı şekilde dahil etmeyi planlıyoruz.

Kalite için Tedarikçi İş Birliği

Kaliteye olan taahhüdümüz, tedarik zincirimizin tamamını kapsamaktadır. Tedarikçi performansı, “Satış ve İş Geliştirme Süreci” kapsamında düzenli olarak değerlendirilmekte ve Rollmech’in kalite ve sürdürülebilirlik standartlarına uyumu sağlanmaktadır. Tedarik zincirimizi daha da güçlendirmek için bu değerlendirmelerin kapsamını genişletmeyi ve ek sosyal ve çevresel kriterleri dahil etmeyi hedefliyoruz.

Sağlık ve Güvenliğin Korunması

Rollmech’in tüm ürünleri, son kullanıcı sağlığı ve güvenliğini korumak amacıyla titiz test protokollerinden geçmektedir. Ürün etiketleme ve müşteri iletişiminde

şeffaflık ilkesine bağlı kalarak, tüm paydaşların ürünlerimiz hakkında net ve doğru bilgilere erişimini sağlıyoruz. Bu müşteri odaklı yaklaşım, küresel en iyi uygulamalarla uyumlu olup, güven ve memnuniyeti artırmaktadır.

Sürekli İyileştirme Hedefleri

Geleceğe yönelik olarak, Rollmech aşağıdaki taahhütlerde bulunmaktadır:

- Uyumluluğun Sürdürülmesi:** Tüm ürünlerde uluslararası kalite ve güvenlik standartlarına %100 uyumun devam ettirilmesi.
- Müşteri Katılımının Artırılması:** Müşteri geri bildirim mekanizmalarının kapsam ve sıklığının artırılması, pazar beklentileriyle daha iyi uyum sağlanması.
- Tedarik Zinciri Değerlendirmelerinin Güçlendirilmesi:** Tedarikçi değerlendirme süreçlerinin iyileştirilmesi ve ek sürdürülebilirlik metriklerinin dahil edilmesi.
- Kalite için Yenilik:** Gelişmiş test tesislerine ve Ar-Ge girişimlerine yatırım yaparak, ürünlerimizin kalite ve performans açısından öncü kalmasını sağlamak.

Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik

Rollmech, bu hedeflere yönelik ilerlememizi şeffaf bir şekilde raporlamaya büyük önem vermektedir. Gelecekteki sürdürülebilirlik raporlarımız, müşteri memnuniyeti, tedarikçi uyumu ve ürün kalitesi iyileştirmelerine yönelik ayrıntılı metrikleri içerecektir. Bu yaklaşım, hesap verebilirlik ve sürekli büyüme taahhüdümüzü pekiştirmektedir.

Kalite ve müşteri memnuniyetine yönelik kesintisiz odağımız sayesinde, Rollmech küresel otomotiv endüstrisinde güvenilir bir iş ortağı olarak konumunu güçlendirmektedir. Bu çabalar, operasyonel mükemmelliğimize katkı sağlamanın yanı sıra, geniş kapsamlı sürdürülebilirlik hedeflerimizle de uyumludur ve tüm paydaşlar için değer yaratmayı garanti etmektedir.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE BİLGİ GÜVENLİĞİ

Rollmech Automotive olarak, bilgi güvenliği ve dijital dönüşümün operasyonel mükemmeliyeti artırmada, hassas verileri korumada ve müşteri etkileşimini geliştirmede kritik bir rol oynadığını kabul ediyoruz. Stratejik olarak bu alanlara odaklanmamız, daha geniş sürdürülebilirlik ve inovasyon hedeflerimizle uyumlu olup, otomotiv sektöründe rekabetçi ve güvenilir bir iş ortağı olarak kalmamızı sağlamaktadır.

2023 yılında, AR-VR Uzaktan Çalışma Projesini operasyonlarımıza yenilikçi dijital teknolojileri entegre etme taahhüdümüz kapsamında başlattık. Bu öncü girişim, artırılmış gerçeklik (AR) ve sanal gerçeklik (VR) teknolojilerini kullanarak gerçek zamanlı uzaktan iş birliği sağlamakta, seyahat ihtiyacını önemli ölçüde azaltırken verimlilik ve kaliteyi artırmaktadır. Proje, gerçek zamanlı uzaktan toplantılar düzenlenmesini kolaylaştırmış, tedarikçilerin ve müşterilerin hızlı mobilizasyonunu sağlamış ve kritik sorunlara yanıt süresini kısaltmıştır. Hızlı ve etkili müdahaleleri mümkün kılarak zamanında ve yüksek kaliteli üretimi doğrudan destekleyen bu girişim, daha sürdürülebilir ve dayanıklı bir değer zincirine katkıda bulunmaktadır.

AR-VR Uzaktan Çalışma Projesi, sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir bileşenidir, çünkü operasyonel birçok zorluğu doğrudan ele almaktadır. Seyahati en aza indirerek karbon ayak izimizi azaltıyor ve değerli zaman ile kaynak tasarrufu sağlıyoruz. Ayrıca proje, problem tanımlama ve çözüm süreçlerini iyileştirerek kalite standartlarının karşılanmasını veya aşılmasını güvence altına almaktadır. Bu gelişmeler, operasyonlarımızı kolaylaştırmanın yanı sıra, paydaşlarımızla daha iyi iletişim ve yanıt verme yetkinliği sayesinde ilişkilerimizi de güçlendirmektedir.

Dijital inovasyona olan bağlılığımız, üretim süreçlerini iyileştirmek amacıyla IoT destekli teknolojilerin benimsenmesiyle daha da belirgin hale gelmektedir. Bu sistemler, üretim iş akışlarının gerçek zamanlı olarak izlenmesini sağlayarak hem verimliliği hem de şeffaflığı artırmaktadır. AR-VR Uzaktan Çalışma Projesi ile birlikte bu girişimler, operasyonlarımız ve paydaşlarımız için dijitalleşmeyi kullanarak sürdürülebilir, yenilikçi çözümler geliştirme konusundaki kararlılığımızı vurgulamaktadır.

Bilgi güvenliği, Rollmech Automotive’in dijital stratejisinin temel taşlarından biridir. En yüksek düzeyde veri koruma, gizlilik ve siber güvenlik standartlarını sağlamayı taahhüt

ediyoruz. Güçlü politikalarımız, tüm yasal yükümlülüklerle uyumu garanti altına almakta olup, felaket kurtarma protokollerini, kapsamlı yedekleme sistemleri ve gelişmiş ağ güvenliği önlemlerini içermektedir. Çalışanlar için düzenli olarak gerçekleştirilen eğitim programları, siber güvenlik farkındalığı kültürünü teşvik etmekte ve tüm personelin ortaya çıkan tehditlere karşı hazırlıklı olmasını sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik taahhütlerimiz doğrultusunda, 2025 yılına kadar bilgi güvenliği altyapımızı güçlendirmeyi planlıyoruz. Bu kapsamda, yapay zeka destekli izinsiz giriş tespit sistemlerine ve gelişmiş güvenlik duvarı çözümlerine yatırım yapacağız. Ayrıca, potansiyel riskleri azaltmak amacıyla IoT sistem yönetimi uygulamalarını daha da ileriye taşıyarak ayrıştırılmış ağlar kullanacağız. Bu süreçlerin bir parçası olarak, şeffaflık ve hesap verebilirliğe olan bağlılığımızı yansıtan, güncellenmiş ve kamuya açık bir bilgi güvenliği politikası yayınlanacaktır. Bu çabaların başarısı, 2023 yılında herhangi bir veri ihlali veya müşteri gizliliği ihlalinin rapor edilmemesiyle kanıtlanmaktadır. Bilgi Teknolojileri departmanımız, sistemlerin 7/24 izlenmesini sağlamakta, kesintisiz yedekleme protokollerini yürütmekte ve katı siber güvenlik önlemlerine bağlılığı garanti etmektedir. Bu faaliyetler, yalnızca riskleri azaltmakla kalmayıp, aynı zamanda iş sürekliliğini ve müşteri güvenini de sağlamaktadır.

Müşteri odaklı yaklaşımımız doğrultusunda, Rollmech Automotive dijital etkileşimlerin hem veri gizliliğini önceliklendirmesini hem de kullanılabilirliği artırmasını sağlamaktadır. ERP sistemimiz, müşteri verilerini toplamadan iç operasyonları desteklemekte olup, müşterilerimizin güvenli ve yenilikçi yollarla etkileşim kurmasını sağlamak amacıyla uzaktan izleme araçları gibi çözümler geliştirmeye devam etmekteyiz.

Geleceğe yönelik olarak, Rollmech Automotive dijital dönüşümü ileriye taşımaya ve bilgi güvenliği uygulamalarını geliştirmeye kararlıdır. Teknolojiye sürekli yatırım yaparak, süreçleri optimize ederek ve güçlü güvenlik çerçeveleri oluşturarak, operasyonel verimliliği, müşteri memnuniyetini ve kurumsal dayanıklılığı artırmayı hedefliyoruz. Bu girişimlere ilişkin güncellemeler, ilerlememizi takip etmeleri için paydaşlarımıza gelecekteki raporlarımızda sunulacaktır.

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ TAAHHÜDÜ VE İLERLEME

Rollmech Automotive olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimizin temel taşlarından biri, tedarik zincirimizde etik ve sürdürülebilir uygulamaları benimsemek ve bu uygulamaları en yüksek standartlara taşımaktır. Bu doğrultuda, tedarik zinciri süreçlerimizi Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve OECD Tedarik Zincirinde Durum Tespiti Kılavuzu gibi uluslararası kabul görmüş standartlarla uyumlu hale getirmeye çalışıyoruz.

2023 yılı itibarıyla, toplamda 302 aktif tedarikçi ile çalıştık; bunların 33'ü uluslararası, 269'u ise yerel tedarikçilerdi. Ayrıca, Marmara Bölgesi'ne odaklanan yerel tedarik çalışmaları önceliklendirildi. Tedarikçi performans değerlendirmelerimiz sonucunda, A sınıfı tedarikçi sayısı 89'a yükselirken, B sınıfı tedarikçi sayısı 9 olarak kaydedildi. Bu değerlendirmeler, tedarik zincirimizde kaliteyi ve sürekli iyileştirmeyi taahhüt ettiğimizin bir göstergesidir.

2023 yılı toplam tedarik bütçesi 935.206.879 TL olarak kaydedilmiş olup, bütçenin %95,69'u yerel hammadde tedarikine, %4,31'i ise uluslararası tedarike ayrılmıştır. Yüksek yerel tedarik oranı, yerel ekonomiyi destekleme stratejimizi ve lojistik kaynaklı çevresel etkileri azaltma hedefimizi yansıtmaktadır.

Hammadde tedariki açısından, toplamda 393.768.458 ton malzeme temin edilmiştir. Bunun 19.844.453 tonu ithal edilirken, 373.924.006 tonu yerel kaynaklardan sağlanmıştır. Yerel hammaddelerin yüksek oranı, çevresel ve ekonomik sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızı göstermektedir.

2023 yılında denetlenen toplam tedarikçi sayısı 27 olarak gerçekleşmiştir. Bunlar arasında, 3 tedarikçi özel olarak çevresel ve sosyal kriterler temelinde denetlenmiştir. Denetim süreçlerimiz, tedarikçilerin yalnızca yasal gerekliliklere uymasını değil, aynı zamanda Rollmech'in etik ve sürdürülebilirlik standartlarıyla da uyumlu

olmasını sağlamayı amaçlamaktadır.

Tedarikçi performansını artırmak ve çevresel etkileri azaltmak için kapsamlı bir yaklaşım benimsiyoruz. Uluslararası tedarikçilerin oranı hem bütçesel hem de niceliksel olarak azalmış, yerel kaynak tedariki daha fazla ön plana çıkmıştır. Bu strateji, yerel üreticilerle uzun vadeli iş birlikleri kurma ve karbon ayak izimizi azaltma çabalarımızı desteklemektedir.

Rollmech Automotive, sürdürülebilir ve etik bir tedarik zinciri çerçevesini güçlendirmek için Sorumlu Tedarik Politikası'nı geliştirme sürecinin son aşamalarındadır. Bu politika, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi gibi uluslararası ilkeleri temel almakta olup, çevresel sorumluluk, etik davranış ve sosyal sorumluluğa olan bağlılığımızı yansıtmaktadır.

Politika, insan haklarına saygı, adil çalışma uygulamaları, çevresel sürdürülebilirlik ve yolsuzlukla mücadele önlemlerini içeren sıkı tedarikçi standartlarını zorunlu kılmaktadır. Tüm tedarik süreçlerinde şeffaflık ve hesap verebilirliğin sağlanması büyük önem taşımakta olup, düzenli denetimler ve tedarikçilere yönelik kapasite geliştirme programları ile desteklenmektedir.

Bu politika ile, paydaşlarımızla uzun vadeli iş birliklerini güçlendirmeyi ve otomotiv sektöründe bir sürdürülebilirlik modeli oluşturmayı amaçlıyoruz. Politikanın nihai hali 2025 yılına kadar resmi olarak yayımlanacak ve paydaşlarla paylaşılacaktır. Bu adım, Rollmech Automotive'in sorumlu tedarik ve operasyonel mükemmeliyet konularındaki kararlılığını pekiştirecektir. Rollmech Automotive olarak, tedarik zincirimizin her aşamasında etik ve sürdürülebilir uygulamaları benimsemeye kararlıyız. Sektörümüzde örnek teşkil eden uygulamalar geliştirerek, ekonomik performansımızı artırırken çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmeyi hedefliyoruz.

Tedarik Zinciri Yönetimi	2022	2023
Toplam Aktif Tedarikçi Sayısı	280	302
Uluslararası Aktif Tedarikçi Sayısı	27	33
Yerel Aktif Tedarikçi Sayısı	253	269
Bölgesel Aktif Tedarikçi Sayısı	253	269

ETKİLİ ACIL DURUM YÖNETİMİ UYGULAMALARI İLE DAYANIKLILIK

Acil durum ve afet yönetimine yönelik yaklaşımımız, proaktif hazırlık, kapsamlı eğitim programları ve sistematik risk değerlendirmeleri üzerine inşa edilmiştir. Küresel acil durumların artan sıklığını ve etkisini göz önünde bulundurarak, Rollmech Automotive olarak dayanıklılığımızı artırmak ve çalışanlarımızı, operasyonlarımızı ve paydaşlarımızı korumak için kapsamlı önlemler uygulamaktayız.

Kriz yönetimi kapasitemizi güçlendirmek amacıyla, çalışanlarımız için düzenli ve uzmanlaşmış eğitim oturumlarını önceliklendirdik. Bunlar arasında, çalışanlara kritik durumlar sırasında bilinçli ve hızlı hareket etme yetkinliği kazandıran Acil Durum Bilgilendirme Eğitimi bulunmaktadır. Buna ek olarak, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Eğitimi, her ekip üyesinin temel güvenlik protokolleri hakkında bilgi sahibi olmasını sağlayarak güvenli bir çalışma ortamına katkıda bulunmaktadır.

Kimyasal tehlikelere karşı alınan önlemler kapsamında, Kimyasal Maruziyet Tatbikatları ve Eğitimleri başlatılmıştır. Bu girişimler, çalışanlarımızı tehlikeli maddelerin doğru şekilde kullanımı konusunda eğitmek ve gerçekçi senaryolar simüle ederek acil durumlara karşı hazırlıklı olmalarını sağlamak amacıyla titizlikle tasarlanmıştır. Bunun yanı sıra, Yangın Tatbikatları ve Eğitimleri uygulanarak ekiplerimizin yangın durumunda hızlı ve koordineli hareket edebilmesi sağlanmakta, böylece can ve mal güvenliği açısından riskler en aza indirilmektedir.

İSG-KKE Kullanım Eğitimi programı kapsamında kişisel koruyucu ekipmanların (KKE) kullanımı konusunda eğitimler verilerek, çalışanlarımıza en iyi uygulamalar öğretilmekte ve iş yerindeki risklerin en aza indirilmesi hedeflenmektedir. Bu eğitimler, iş sağlığı ve güvenliği standartlarını en yüksek seviyede tutma taahhüdümüzü desteklemektedir.

Risk analizi ve önleyici stratejiler, acil durum yönetimi çerçevemizin temelini oluşturmaktadır. Çok yönlü bir yaklaşımla, tüm operasyonel birimlerimizde kapsamlı güvenlik risk değerlendirmeleri yürütmekteyiz. Bu analizler, yalnızca potansiyel zafiyetleri belirlemekle



kalmaz, aynı zamanda bu riskleri ortadan kaldırmak veya en aza indirmek için hedeflenmiş eylem planlarının geliştirilmesini sağlar.

Sürekli iyileştirme stratejimizin temel ilkelerinden biridir. Eğitim tatbikatlarından ve geçmiş olaylardan çıkarılan dersler, acil durum hazırlık politikalarımıza entegre edilmektedir. Ayrıca, çalışanlarımız gelişmiş dijital uygulamalar aracılığıyla ramak kala olaylarını ve güvensiz durumları bildirme süreçlerine aktif olarak katılmakta, böylece risk azaltma çabaları ortak bir sorumluluk haline getirilmektedir.

Bu çabalar, uluslararası standartlar doğrultusunda şekillenen geniş çaplı sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumludur. Dayanıklılığı operasyonlarımızın temel bir unsuru haline getirerek, Rollmech Automotive yalnızca varlıklarını ve çalışanlarını korumakla kalmaz, aynı zamanda hizmet verdiğimiz toplulukların dayanıklılığına da katkıda bulunur. Geleceğe yönelik olarak, bu uygulamaları daha da geliştirmeye, yenilikleri entegre etmeye ve organizasyon genelinde güvenlik ve hazırlık kültürünü güçlendirmeye odaklanmaya devam edeceğiz.



ÇEVRE



EMİSYON AZALTIMI, ENERJİ YÖNETİMİ VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile mücadeleye olan bağlılığımızın bir parçası olarak, Rollmech Automotive sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılmasını, etkin enerji yönetimini ve kapsamlı çevre eğitimlerini operasyonlarımızın merkezine yerleştirmektedir. Bu çabalar, küresel sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu olacak şekilde stratejik yatırımlar ve güçlü eğitim girişimleri ile desteklenmektedir.

2023 yılı itibarıyla, Rollmech'in Scope 1 emisyonları (tesis içi enerji tüketimi ve operasyonel süreçlerden kaynaklanan doğrudan GHG emisyonları) Tesis 1 için 1455,04 ton CO₂-e ve Tesis 2 için 428,73 ton CO₂-e olarak kaydedilmiştir. Bu emisyonlar ağırlıklı olarak doğal gaz tüketimi ve üretim ile lojistikte kullanılan fosil yakıtlardan kaynaklanmaktadır. Bu emisyonları azaltmak amacıyla, enerji talebini düşüren ve operasyonel verimliliği artıran 160 kW Atlas Copco kompresör gibi enerji verimli ekipmanlara ve süreç iyileştirmelerine yatırım yapılmıştır. Scope 2 emisyonları (satın alınan elektrikten kaynaklanan

dolaylı emisyonlar) 2023 yılında Tesis 1 için 4205,80 ton CO₂-e ve Tesis 2 için 3613,23 ton CO₂-e olarak ölçülmüştür. Rollmech, yenilenebilir enerjiye geçiş konusunda önemli adımlar atmış ve iki tesisinde güneş enerjisi sistemleri (GES) kurmuştur. Yaklaşık 67 milyon TL yatırım ile gerçekleştirilen bu projeler, enerji ihtiyacımızın önemli bir kısmını yenilenebilir kaynaklardan karşılamayı amaçlayarak karbon ayak izimizi azaltmaya katkıda bulunmaktadır.

Scope 3 emisyonları (değer zinciri boyunca oluşan dolaylı emisyonlar) şu anda değerlendirme aşamasındadır. İlk değerlendirmeler, ana kaynakların yakıt üretimi, iletim ve dağıtım kayıpları ile iş seyahatlerinden oluştuğunu göstermektedir. Bu emisyonlar 2023 yılında Tesis 1 için 87.845,51 ton CO₂-e ve Tesis 2 için 45.729,77 ton CO₂-e olarak hesaplanmıştır. Rollmech, düşük karbon çözümlerini teşvik etmek ve veri şeffaflığını artırmak amacıyla tedarikçiler ve lojistik ortaklarıyla aktif iş birlikleri yürütmektedir. Gelecek girişimler arasında

yaşam döngüsü analizleri ve dolaylı emisyonların ayrıntılı takibi yer alarak azaltım fırsatlarının belirlenmesi sağlanacaktır.

Scope 1 ve Scope 2 emisyonlarının toplamı 2023 yılı için 9702,8 ton CO₂-e olarak hesaplanmıştır. Buna ek olarak, üretim başına emisyon yoğunluğu çevresel performansı izlemek için kritik bir gösterge olarak belirlenmiştir. 2023 yılında 19.766.262 adet üretim hacmi ile birim başına emisyon yoğunluğumuz 0,000490877 ton CO₂-e olarak hesaplanmıştır. Bu gösterge, zaman içinde verimlilik iyileştirmelerini takip etmek için bir ölçüt olarak kullanılmaktadır.

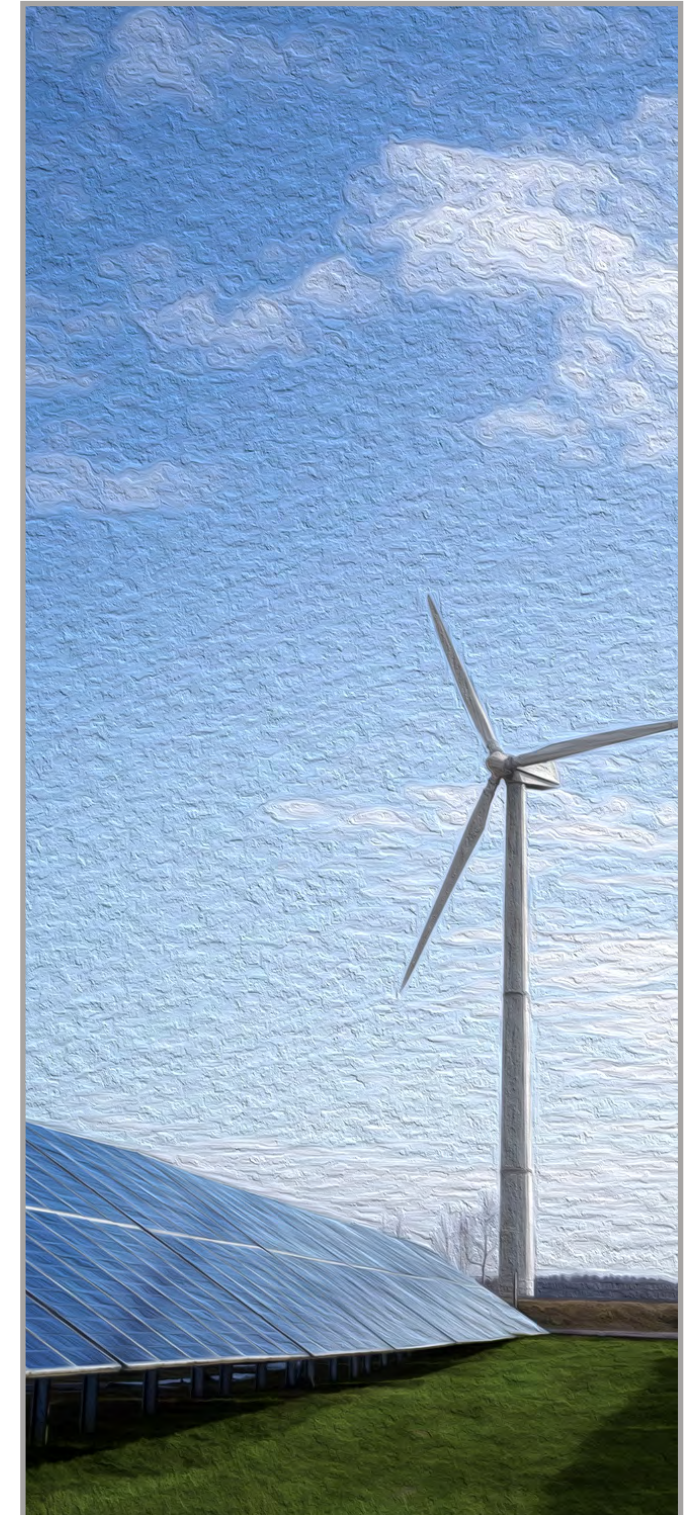
Sürdürülebilirlik yatırımlarımız altyapı ve teknolojinin ötesine geçerek, iş gücümüz için çevre eğitim programlarını da kapsamaktadır. 2023 yılında, Rollmech tesislerinde 1.005.436 saat*çalışan "Çevre Yönetimi" eğitimi vermiş olup, çalışanlarımızı çevresel hedeflerimizi destekleyecek bilgi ve becerilerle donatma taahhüdümüzü yansıtmaktadır. Ayrıca, su-atıksu, atık, doğal kaynaklar, kimyasallar, biyolojik çeşitlilik ve daha geniş çevresel yönetim konularına odaklanan 65.511 saat*çalışan eğitim gerçekleştirilmiştir.

Uluslararası kabul görmüş ISO 14001 ve ISO 50001 standartlarına bağlı kalmaya devam ederek, çevre ve enerji yönetimi uygulamalarımızın küresel en iyi uygulamalarla uyumlu olmasını sağlamaktayız. Düzenli denetimler ve sertifikasyonlar, sürekli iyileştirme için bir çerçeve sunmaktadır.

Geleceğe yönelik olarak, Rollmech Automotive, 2023 yılına kıyasla Scope 1 ve Scope 2 emisyonlarını 2030'a kadar en az %30 oranında azaltmayı taahhüt etmektedir. Ayrıca, kapsamlı bir Scope 3 emisyon azaltım stratejisi 2025 yılına kadar tamamlanarak uygulanacaktır. Bu girişimler, Paris Anlaşması'nda belirtilen hedefleri destekleyerek küresel iklim dayanıklılığına katkıda bulunacaktır.

Stratejik yatırımlar, hedefe yönelik eğitim programları ve çevresel sorumluluk taahhüdüyle Rollmech Automotive, sürdürülebilirliği operasyonlarının her alanına entegre etmektedir. İş büyümemizi sürdürülebilirlik ilkeleriyle

uyumlu hale getirerek, otomotiv sektöründe sorumlu bir lider olarak konumlanmayı hedeflemekteyiz.



SÜRDÜRÜLEBİLİR KAYNAK YÖNETİMİ

Rollmech Automotive, hammaddelerin sürdürülebilir kullanımını ve doğal kaynakların etkin yönetimini operasyonlarının merkezine yerleştirmektedir. Çevresel etkileri en aza indirme ve tedarik zinciri sürdürülebilirliğini sağlama hedefi doğrultusunda, şirket gelişmiş sistemler, kapsamlı tedarikçi değerlendirmeleri ve sorumlu malzeme tedarik politikalarını entegre etmektedir.

Verimli Hammadde Kullanımı

2023 yılında, tesisler genelinde toplam hammadde tüketimi 10.440,672 ton olarak kaydedilmiştir. Bunun en büyük payını %43,90 ile Mil, %25,18 ile Sıcak Haddelenmiş Sac (HRC) ve %22,92 ile Sıcak Daldırma Galvanizli Çelik (HDG) oluşturmuştur. Bu malzemelerin dikkatli bir şekilde izlenmesi, atıkların azaltılması ve malzeme verimliliğinin artırılması konusundaki kararlılığımızı yansıtmaktadır. Ayrıca, “Çatışma Mineralleri Politikası” aracılığıyla, kalay, tungsten ve tantal gibi yüksek riskli malzemelerin OECD yönergelerine uygun olarak sorumlu bir şekilde tedarik edilmesi sağlanmaktadır.

Tedarikçi İşbirliği ve Sürdürülebilirlik Standartları

Rollmech, tedarikçileriyle iş birliği yaparak kalite, çevresel performans ve iş sağlığı ve güvenliği konularında en yüksek standartları korumaktadır. “Tedarikçi Performans Değerlendirme Talimatı” kapsamında, tedarikçiler kalite performansı, lojistik uygunluk ve çevresel sürdürülebilirlik gibi kriterlere göre değerlendirilmektedir. Bu değerlendirmeler üç ayda bir gerçekleştirilerek küresel sürdürülebilirlik uygulamalarıyla uyumluluk sağlanmaktadır.

Geri Dönüşüm ve Kaynak Geri Kazanımı

Döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda, Rollmech kararlı geri dönüşüm programları uygulamaktadır. 2023 yılında, metal atık geri dönüşümü 5 milyon tonun üzerine çıkarak, birincil hammadde kullanımına olan bağımlılığı önemli ölçüde azaltmıştır. Ek olarak işlenen malzemeler şunlardır:

- Kağıt/Karton: 36.810 ton
- Ahşap: 38.600 ton

Bu çabalar, üretim malzemelerinde %30 geri dönüştürülmüş içerik hedefimize 2025 yılına kadar ulaşma amacımıza katkı sağlamaktadır.

Çatışma Mineralleri ve Etik Tedarik Zinciri

Rollmech Automotive, sürdürülebilir ve etik bir tedarik zinciri sağlamak amacıyla Çatışma Mineralleri Politikası'nı hazırlamaktadır. Bu politika, OECD Durum Tespiti

Kılavuzu ile uyumludur ve tedarikçiler ile iş ortakları için net beklentiler belirlemektedir. Kalay, tungsten, tantal ve altın gibi malzemelerin izlenebilirliğini vurgulayan politika, tedarikçilerin bu minerallerin kökenini, rafinerilerini ve madenlerini belirleme konusunda iş birliği yapmalarını gerektirmektedir. Ayrıca, risk azaltma tedbirleri, bağımsız denetimler ve ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) risk yönetimi ilkelerine bağlılık zorunlu hale getirilmektedir. Politika, aynı zamanda yolsuzluk, kara para aklama ve mineral tedarikindeki etik dışı uygulamalara karşı hükümler içermektedir. Son haline getirilmekte olan politika, 2024 yılı içinde paydaşlarla paylaşılacak olup, Rollmech Automotive'in sorumlu tedarik ve şeffaflık konusundaki taahhüdünü daha da güçlendirecektir.

Tedarikçi Geliştirme Programları

Tedarikçi Geliştirme Süreci; düzenli denetimler, kapasite geliştirme girişimleri ve ortak planlama süreçlerini içermektedir. Rollmech, uzun vadeli ilişkiler geliştirerek daha dayanıklı ve sürdürülebilir bir tedarik zinciri oluşturmayı hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik Sertifikaları ve Standartları

Her iki tesis de ISO 14001:2015 Çevre Yönetimi ve ISO 50001:2018 Enerji Yönetimi standartlarına uygunluklarını sürdürerek kaynak verimliliği ve enerji tasarrufu konularında sürekli iyileşmeyi sağlamaktadır. Bu sertifikalar, Rollmech'in uluslararası çevre standartlarına olan bağlılığını pekiştirmektedir.

2023 Yılı Önemli Göstergeler ve Başarılar:

Geri Dönüşüm Oranı: Tesis 1'de **%91**, Tesis 2'de **%97**

Tehlikeli Madde Azaltımı: Tesis 1'de **%41** asit sıyırma atığı, Tesis 2'de **%66** kontamine ambalaj atığı azaltımı sağlandı.

Rollmech Automotive, kapsamlı kaynak yönetimi stratejileri uygulayarak sürdürülebilirlik alanında liderliğini pekiştirmekte ve hammaddelerin ve doğal kaynakların sorumlu kullanımına dair sektöre örnek teşkil etmektedir.

SIFIR ATIK YOLUNDA: GERİ DÖNÜŞÜM VE DÖNGÜSEL EKONOMİ UYGULAMALARI

Rollmech Automotive, tüm tesislerinde sıfır atık ve döngüsel ekonomi ilkelerini benimseyerek çevresel sürdürülebilirliği ön planda tutmaktadır. Bu uygulamalar, atıkları en aza indirme, kaynak verimliliğini optimize etme ve otomotiv sektöründe sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunma hedeflerimizle uyumludur. Çevresel sorumluluk anlayışımız doğrultusunda, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi gibi küresel standartlara uygunluğu sağlamaktayız.

2023 yılında, Tesis 1 ve Tesis 2'de üretilen toplam atık miktarı sırasıyla 2.965.944 ton ve 2.847.948 ton olarak kaydedilmiştir. Tesis 1'de üretilen atıkların 2.694.338 tonunu metal atıklar oluşturmuş, bu miktar toplam atık hacminin önemli bir kısmına tekabül etmiştir. Benzer şekilde, Tesis 2'de 2.732.228 ton metal atık kaydedilmiştir. Diğer önemli atık türleri arasında kağıt/karton (36.810 ton) ve ahşap (38.600 ton) bulunmaktadır. Tehlikeli atık yönetimi kritik bir odak alanı olmaya devam etmekte olup, floresan lambalar, tehlikeli kalıntılar ve solventler gibi malzemelerin işlenmesine yönelik yapılandırılmış protokoller uygulanmaktadır.

2023 yılında, Tesis 1 (Yeşil Cadde) %91 geri dönüşüm oranına ulaşırken, yalnızca %9 oranında atık bertarafa yönlendirilmiştir. Benzer şekilde, Tesis 2 (Sarı Cadde) %97 geri dönüşüm oranına ulaşarak sürdürülebilirlik konusundaki taahhüdümüzü bir kez daha kanıtlamıştır. Bu çabalar, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) - Çevre Komitesi tarafından aylık olarak gözden geçirilmekte, atık raporları değerlendirilerek süreçlerin optimize edilmesi ve tehlikeli atıkların azaltılması sağlanmaktadır.

Tehlikeli Atık Yönetimi ve Kaynak Verimliliği

Atık yönetim yaklaşımımız, tehlikeli atık üretiminin önlenmesini içermektedir. 2022 yılında, sadece Tesis 1'deki

atıksu arıtımından kaynaklanan tehlikeli çamur etkin bir şekilde yönetilmiş olup, 35.180 ton iken 2023 yılında 30.810 tona düşmüştür. Bu çabalar, çevresel riskleri azaltmanın yanı sıra, değerli malzemelerin üretim döngülerine yeniden kazandırılmasını destekleyerek döngüsel ekonomiye katkıda bulunmaktadır.

Elektronik atıkların çevresel etkisini en aza indirmek amacıyla, elektronik bileşenler, piller ve diğer tehlikeli malzemelerin yönetimine odaklanılmaktadır. 2022 yılında, Tesis 1'de 400 ton elektronik atık 2023 yılında 270 tona düşürülmüş olup, sürdürülebilir e-atık yönetimi taahhüdümüzü yansıtmaktadır. Tüm ürün gruplarında kaynak verimliliğini daha da optimize etmek için gelişmiş yaşam döngüsü değerlendirmeleri yürütülmektedir.

Döngüsel Ekonomi ve Sürdürülebilir Tasarım Uygulamaları

Rollmech Automotive, sürdürülebilir tasarım uygulamalarını ürün geliştirme süreçlerine entegre etmektedir. Döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda, geri dönüştürülemeyen ve biyolojik olarak parçalanamayan malzemelerin ambalajlardaki kullanımını azaltmaya yönelik stratejiler uygulanmaktadır. Bu doğrultuda, 2025 yılına kadar geri dönüştürülemeyen malzeme kullanımının %20 oranında azaltılması ve üretimde geri dönüştürülmüş malzeme oranının %30'a çıkarılması hedeflenmektedir.

Sürdürülebilir Atık Yönetimi İçin Stratejik Yatırımlar

Sıfır atık hedefimize ulaşma yolunda, ileri seviye atık yönetim teknolojilerine yapılan yatırımlar ve çalışan eğitimleri önemli bir rol oynamaktadır. Şirket içindeki sürdürülebilirlik kültürünü güçlendirerek, çalışanlarımızın bu çabalara katkıda bulunmasını ve çevresel sorumluluk bilincini benimsemelerini sağlıyoruz.

HEDEFLER TABLOSU

Hedef	Metrik / Hedef
Bertarafa gönderilen atık miktarını azaltmak	2026 yılına kadar toplam atık miktarında %15 azalma sağlamak
Tehlikeli atık geri dönüşüm oranını artırmak	2027 yılına kadar işlenen tehlikeli atık miktarını %20 artırmak
Elektronik atıkları en aza indirmek	2027 yılına kadar elektronik atıkları %25 azaltmak
Tehlikeli çamur yönetimini geliştirmek	Bertarafa gönderilen çamur miktarını %10 azaltmak
Geri dönüştürülemeyen ambalaj malzemelerini azaltmak	2025 yılına kadar kullanımını %20 düşürmek
Yaşam döngüsü değerlendirmelerini geliştirmek	2030 yılına kadar ürün gruplarının %50'si için değerlendirme yapmak
Geri dönüştürülebilir malzeme kullanımını artırmak	2025 yılına kadar üretimde %30 oranında geri dönüştürülmüş malzeme kullanmak

Bu bütüncül yaklaşım, Rollmech Automotive'in yalnızca uluslararası standartlara uyum sağlamasını değil, aynı zamanda sürdürülebilir, döngüsel ekonomi hareketine aktif olarak katkıda bulunmasını garanti etmektedir. Sürekli yenilik ve iş birliği yoluyla, otomotiv sektöründe dönüşümsel değişimi yönlendirmeyi hedefliyoruz.

Metrik	Tesis 1	Tesis 2
Toplam Atık Miktarı (2023)	2,965,944 tons	2,847,948 tons
Geri Dönüştürülebilir Metal Atık	2,694,338 tons	2,732,228 tons
Geri Dönüşüm Oranı	91%	97%
Kağıt / Karton Atık	36,810 tons	36,810 tons
Ahşap Atık	38,600 tons	38,600 tons
Elektronik Atık	270 tons	N/A
Tehlikeli Atık: Asit Sıyırma	41% of total hazardous	N/A
Tehlikeli Atık: Kontamine	19% of total hazardous	66% of total hazardous

SÜRDÜRÜLEBİLİR SU YÖNETİMİ TAAHHÜDÜ VE İLERLEME

Rollmech Automotive, özellikle Bursa'daki kaynak verimli operasyonlar bağlamında, sürdürülebilir su yönetiminin kritik önemini kabul etmektedir. Üretim süreçlerinde minimum su kullanan bir şirket olarak, odak noktamız sorumlu evsel su tüketimi ve kritik olmayan uygulamalar için küçük ölçekli geri dönüştürülmüş su sistemlerine yönelmektir.

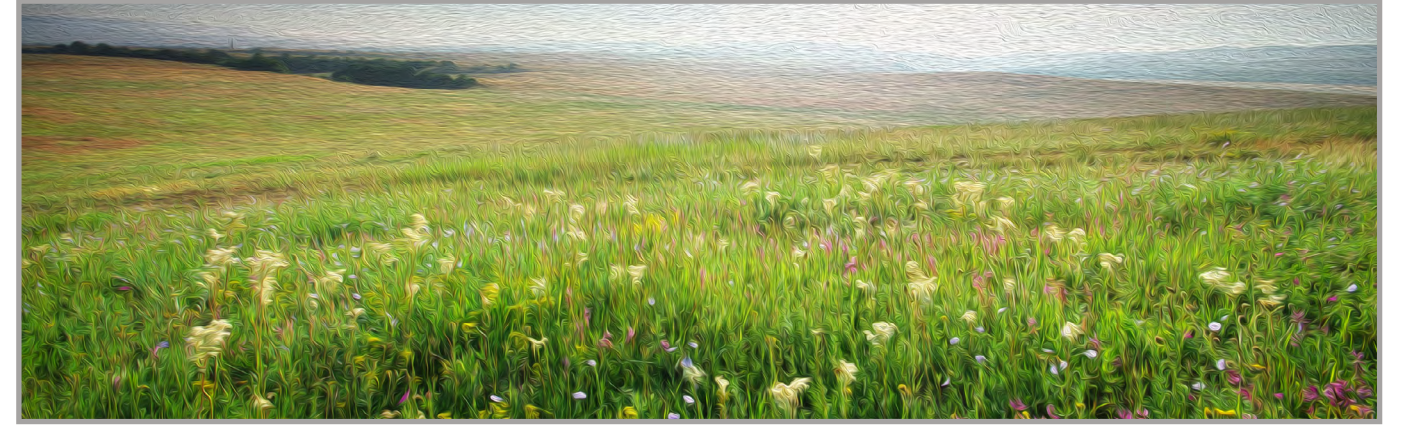
2023 yılında, toplam su çekimimiz 61.132 litre olarak gerçekleşmiş olup, tamamı belediye şebekesinden temin edilmiştir. Bu durum, düzenlenmiş tek bir su kaynağını kullanma taahhüdümüzle uyumludur. Bazı sanayi sektörlerinden farklı olarak, operasyonel ihtiyaçlarımız için yeraltı suyu, yüzey suyu, deniz suyu veya yağmur suyu çekimi gerçekleştirmedik. Üretim süreçlerimiz suya yoğun bir şekilde bağımlı olmadığından, su kullanımımızın tamamı üretim dışı amaçlarla, yani evsel ihtiyaçlar ve küçük ölçekli tesis bakım faaliyetleri için gerçekleştirilmiştir. Faaliyetlerimizden kaynaklanan tüm atık su, Bursa sanayi bölgesinin merkezi atık su arıtma tesisine yönlendirilmiş olup, bu uygulama yerel düzenlemeler ve çevresel standartlarla tam uyumluluk sağlamaktadır. Bu kapalı döngü yaklaşımı, doğal su

kaynaklarına doğrudan deşarjın önlenmesini sağlayarak çevredeki ekosistemlerin korunmasına katkıda bulunmaktadır.

Rollmech Automotive, düşük su stresi seviyesine sahip bir bölgede faaliyet göstermesine rağmen, su verimliliğini artırmaya yönelik fırsatları aktif olarak araştırmaktadır. Potansiyel girişimler arasında peyzaj sulama ve hijyen amaçlı gri suyun yeniden kullanımına yönelik fizibilite araştırmaları, çalışanlara yönelik sorumlu su kullanımı farkındalık eğitimleri ve su ile ilgili risklerin sistematik olarak izlenmesine yönelik uygulamalar yer almaktadır.

Mevcut uygulamalarımız, operasyonel sürdürülebilirliği koruma hedefiyle temkinli ve kaynak bilincine sahip bir su kullanımı yaklaşımını yansıtmaktadır. Su yönetimi ilkelerini iş modelimize entegre ederek, otomotiv sektöründe sorumlu su kullanımı için bir örnek oluşturmayı hedefliyoruz. Gelecekteki sürdürülebilirlik raporlarımız, su yönetimini geliştirmeye yönelik alınan ek önlemleri ve uluslararası sürdürülebilirlik kriterleriyle daha fazla uyum sağlama çabalarımızı detaylandıracaktır.

BİYOÇEŞİTLİLİK VE EKOSİSTEM TAAHHÜDÜ



Rollmech Automotive, biyoçeşitliliğin ve sağlıklı ekosistemlerin çevresel sürdürülebilirlik ve operasyonel süreklilik açısından vazgeçilmez rolünü kabul etmektedir. Biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik yaklaşımımız, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SDG'ler), özellikle Amaç 13 (İklim Eylemi), Amaç 14 (Sudaki Yaşam) ve Amaç 15 (Karasal Yaşam) ilkeleriyle uyumlu olarak, daha geniş çevresel sorumluluk hedeflerimizin ayrılmaz bir parçasıdır.

Operasyonel tesislerimiz ve tedarik zinciri süreçlerimiz, çevresel etkileri en aza indirecek şekilde tasarlanmıştır. Bu doğrultuda, Rollmech Automotive habitat tahribatını önlemek için sıkı risk değerlendirmeleri uygulamakta ve arazi kullanımında en iyi uygulamaları benimsemektedir. Bu çabalar, hammaddelerin tedarikinde ve ürün tasarımında sürdürülebilirlik kriterlerinin entegrasyonunu içeren girişimlerle desteklenmekte, böylece çevresel düzenlemelere ve uluslararası biyoçeşitlilik standartlarına tam uyum sağlanmaktadır.

Ana stratejilerimizden biri, enerji verimli teknolojiler ve sürdürülebilir tasarım süreçleri ile emisyonları ve atıkları azaltmaktır. Bu çaba yalnızca karbon ayak izimizi sınırlamakla kalmaz, aynı zamanda çevredeki ekosistemleri kirlilikten ve kaynak tükenmesinden korur. Ayrıca, üretim süreçlerimizde geri dönüştürülmüş ve çevre dostu malzemelerin kullanımını aktif olarak teşvik ederek döngüsel ekonomi ilkelerini destekliyor ve doğal ekosistemler üzerindeki baskıyı azaltıyoruz.

Yerel topluluklar, sivil toplum kuruluşları (STK'lar) ve devlet kurumlarıyla iş birliği içinde, Bursa ilinde yeniden ağaçlandırma projeleri ve biyoçeşitlilik izleme programlarına katıldık. Bu girişimler, yerel flora ve faunanın restorasyonunu sağlamak, su kaynaklarını

korumak ve toprak kalitesini artırmak amacıyla yürütülmektedir. Araştırma kurumlarıyla yaptığımız ortaklıklar, ekosistem restorasyonu ve korunması için yenilikçi yöntemler keşfetmemize olanak tanımaktadır.

Rollmech'in Çevresel Yönetim Sistemi (ÇYS), biyoçeşitlilik etkilerinin izlenmesini ve raporlanmasını kolaylaştırarak şeffaflığı ve sürekli iyileştirmeyi garanti altına almaktadır. Düzenli çevresel denetimler ve biyoçeşitlilik etki değerlendirmeleri gerçekleştirerek müdahale edilmesi gereken kritik alanları belirlemekte ve özel eylem planları uygulamaktayız. Bu değerlendirmeler, Paydaş Öncelik Analizi tarafından desteklenmekte ve paydaş öncelikleri ile sektör eğilimleriyle uyumlu kurumsal sürdürülebilirlik stratejimizi şekillendirmektedir.

Rollmech, çalışanları ve geniş topluluğu arasında biyoçeşitliliğin önemine dair farkındalık yaratmaya kararlıdır. Eğitim programları, çalışan katılımı girişimleri ve kamu bilinci oluşturma kampanyaları aracılığıyla, çevresel sorumluluk kültürü oluşturmayı ve korunma faaliyetlerine aktif katılımı teşvik etmeyi hedefliyoruz.

Şimdiye kadar atılan adımlar biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik sağlam bir temel oluştursa da sürekli iyileştirme ihtiyacının farkındayız. Gelecekteki girişimler, sektörler arası iş birliklerinin güçlendirilmesine, tedarik zinciri yönetimine ileri ekolojik uygulamaların entegre edilmesine ve ölçülebilir ekolojik faydalara sahip koruma projelerinin ölçeklendirilmesine odaklanacaktır.

Biyoçeşitliliği ve ekosistem sağlığını önceliklendiren Rollmech Automotive, çevresel sürdürülebilirliğe olan bağlılığını bir kez daha teyit etmekte ve doğal kaynakların sorumlu bir yöneticisi olarak sektörde öncü rolünü pekiştirmektedir.



ROLLMECH'İN ÇALIŞAN GÜVENLİĞİNE BAĞLILIĞI

Rollmech Automotive, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) alanında en yüksek standartlara bağlılığını sürdürmektedir. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkeleriyle uyumlu olan İSG politikamız, sağlam bir uyum çerçevesiyle desteklenerek tüm çalışanlarımız için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlama konusundaki kararlılığımızı ortaya koymaktadır. Bu taahhüt, ISO 45001:2018 standartlarına ve Türkiye'nin 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na tam uyum sağlanarak daha da güçlendirilmektedir.

Tüm yasal gereklilikleri yerine getirmenin, işyeri güvenliğini sağlamada kritik öneme sahip olduğunu kabul ediyoruz. Operasyonlarımız, Türkiye'de yürürlükte olan İSG Kanunu ve İSG yönetmeliklerine sıkı sıkıya bağlı olarak yürütülmekte, kapsamlı risk değerlendirmeleri uygulanmakta, sertifikalı güvenlik uzmanları görevlendirilmekte ve zorunlu güvenlik eğitimleri sağlanmaktadır. Bu önlemler, tüm yasal yükümlülüklerin karşılandığını ve potansiyel risklerin proaktif bir şekilde tespit edilerek azaltıldığını garanti altına almaktadır. Uyumu güçlendirmek amacıyla, tüm tesislerimizde düzenli denetimler ve incelemeler gerçekleştirilmekte, güvenlik yönetimi uygulamalarında sürekli iyileştirme sağlanmaktadır.

2023 yılı eğitim programlarımız, İSG konusundaki taahhüdümüzün ölçeğini ve kapsamını yansıtmaktadır. Tesislerimizdeki çalışanlara toplam 2.477.879 saat eğitim verilmiş olup, bu eğitimler tehlike tespiti, acil durum müdahalesi ve kişisel koruyucu ekipman kullanımı gibi kritik konuları kapsamaktadır. Bu girişimler, yalnızca yasal eğitim gerekliliklerini karşılamakla kalmayıp aynı zamanda güvenlik kültürü ve ortak sorumluluk anlayışını geliştirmeye yöneliktir.

Mevcut yönetmeliklere uygun olarak, kapsamlı bir tehlike tespiti ve risk değerlendirme sistemi yürütmekteyiz. 2023 yılında sistematik değerlendirmeler yoluyla toplam 1.236 risk tespit edilmiş, bulgular ERM risk yönetim platformumuz aracılığıyla sınıflandırılmış ve ele alınmıştır. Bu çabalar, risklerin çalışanlarımıza zarar vermeden önce azaltılmasını sağlamaktadır. Ayrıca, olay raporlama sistemimiz kapsamında, 2023 yılında 37 ramak kala (tehlike atlatma) vakası rapor edilmiş ve analiz edilmiştir. Bu proaktif yaklaşım, işyeri tehlikelerini en aza indirmeye ve daha güvenli bir çalışma ortamı oluşturmaya katkıda bulunmaktadır.

"Sıfır Kaza Komitesi" adlı özel bir komiteyi, çalışan temsilcileri ve iş güvenliği görevlilerinden oluşan bir yapı ile yönetmekteyiz. Bu komite, yalnızca güvenli olmayan davranışları ve koşulları belirlemekle kalmamakta, aynı zamanda yöneticilerle iş birliği yaparak düzeltici önlemler ve önleyici stratejiler geliştirmektedir. 6331 sayılı Kanun doğrultusunda, bu komite çalışanların işyeri güvenliği ile ilgili karar alma süreçlerine doğrudan katılımını sağlamada kritik bir rol oynamaktadır.

Olay yönetimi açısından, süreçlerimiz İSG mevzuatının gerektirdiği şekilde bildirilen tüm olayların ayrıntılı bir şekilde araştırılmasını içermektedir. Her olay, kök neden analiz teknikleri kullanılarak incelenmekte ve tekrarını önlemek için düzeltici eylemler uygulanmaktadır. Bu analizlerden elde edilen bulgular, farkındalığı artırmak ve sürekli iyileştirmeyi teşvik etmek amacıyla ekiplerimiz arasında şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır.

Acil durum hazırlıkları, İSG stratejimizin temel taşlarından biri olmaya devam etmektedir. Yasal gerekliliklere uygun olarak, Mart 2023'te tahliye prosedürlerini ve ilk yardım müdahalelerini kapsayan kapsamlı bir acil durum tatbikatı gerçekleştirilmiştir. Tatbikattan elde edilen bilgiler, acil durum eylem planlarımızın iyileştirilmesi için kullanılmış ve potansiyel krizlere karşı hazırlıklı olunmasını sağlamıştır. İSG altyapısına ve hizmetlerine yaptığımız yatırımlar, uyumluluk ve en iyi uygulamalara olan bağlılığımızı kanıtlamaktadır. 2023 yılında, iş yerinde güvenliği artırmak amacıyla 140.000 TL tahsis edilmiş, ileri düzeyde koruyucu ekipman tedariki ve ergonomik iyileştirmeler uygulanmıştır. Bu önlemler, tehlikesiz bir çalışma ortamı sağlama politikamızla doğrudan uyumlu olup, yasal standartlara bağlı kalmamızı sağlamaktadır.

Rollmech Automotive için çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği en büyük önceliklidir. Yasal sorumluluklarımızı yerine getirmeye, uygulamalarımızı geliştirmeye ve İSG yönetiminde mükemmeliyet hedeflemeye devam edeceğiz. Katı uyum önlemlerini güvenlik kültürüyle entegre ederek, sektörde bir referans noktası oluşturmayı ve sürdürülebilirlik ile çalışan refahında lider konumumuzu pekiştirmeyi amaçlıyoruz.

ÇEŞİTLİLİĞE VE ÇALIŞAN KATILIMINA BAĞLILIK

Çeşitliliği teşvik etme, eşit fırsatları sağlama ve güçlü insan kaynakları uygulamalarını sürdürme taahhüdümüz, kurumsal kültürümüzün ve stratejik hedeflerimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Standartlara uygun olarak, kapsayıcılığı, eşitliği ve yetenek gelişimini teşvik etmek amacıyla istihdam uygulamalarımızı sürekli olarak izliyor ve geliştiriyoruz. Aşağıdaki bölüm, sağlanan ayrıntılı performans verileriyle desteklenen bu alanlardaki önemli başarılarımızı ve devam eden çabalarımızı vurgulamaktadır.

2022 yılında, iki tesisimizde 183'ü kadın, 511'i erkek olmak üzere toplam 694 çalışmamız bulunmaktaydı. 2023 yılında ise bu sayı 851'e yükselmiş, 267'si kadın, 584'ü erkek olmuştur. Bu durum, geleneksel olarak erkeklerin ağırlıklı olduğu rollerde cinsiyet farkını kapatma hedefimizle uyumlu olarak kadın katılımında önemli bir artışa işaret etmektedir. Üst yönetimde, yönetim kurulu üyeleri de dahil olmak üzere kadınların oranı 2022'de %20,2 iken, 2023'te hafif bir düşüşle %19,4'e gerilemiştir. Bu düşüşü fark ederek, önümüzdeki yıllarda kadınların liderlik fırsatlarını genişletmeye yönelik girişimlere öncelik vermekteyiz.

2022 yılında, 1. Tesiste genel çalışan devir oranı %33,3, 2. Tesiste ise %40,54 olarak gerçekleşmiş olup, bu oranlar 2023'te sırasıyla %33,3 ve %49,82 olarak güncellenmiştir. Gönüllü devir oranları nispeten istikrarlı kalmış ve 2023 yılında 1. Tesis için %14,94 olarak kaydedilmiştir. Her iki yılda da 30 yaş altı genç çalışanlar arasında daha yüksek bir devir oranı gözlemlenmiş, bu da yeni iş gücü katılımcılarının değişen kariyer beklentilerini göstermektedir. Bu durumu ele almak için, kariyer gelişimi ve kişisel gelişime odaklanan özel tutundurma stratejileri geliştirmekteyiz.

Eğitim ve gelişim programlarımız, çalışanların stratejik hedeflerimizle uyumlu beceriler edinmesini sağlamak üzere tasarlanmıştır. 2023 yılında, çalışan başına ortalama eğitim saatleri 1. tesisimizde 18,73, 2. tesisimizde ise 12,54 olarak gerçekleşmiş ve çalışan kapasitesini artırmaya olan bağlılığımızı göstermiştir. Özellikle, kadın çalışanlar erkeklere kıyasla sürekli olarak daha yüksek eğitim saatlerine ulaşmış, bu da gelişim fırsatlarına eşit erişimi teşvik etme odağımızı vurgulamaktadır.

Kapsayıcılık, insan kaynakları stratejimizin temel taşlarından biri olmaya devam etmektedir. Engelli çalışanlar, iş gücümüz içinde istikrarlı bir yüzdeye sahip olup, altı çalışmamıza adil katılımı sağlamak için özel destek ve kaynaklar sunulmaktadır. Ayrıca, çeşitli iş gücümüzün önemli bir parçasını oluşturan yabancı çalışanları istihdam etmeye ve desteklemeye devam etmekte, operasyonlarımız içinde zengin bir kültürel etkileşim sağlamaktayız.

2022 ve 2023 yıllarında gerçekleştirilen ücret eşitliği analizimiz, eşdeğer rollerdeki kadın ve erkek çalışanların eşit ücret aldığını ortaya koymuştur. Başlangıç düzeyindeki maaşın asgari ücrete oranı, tüm tesislerde her iki cinsiyet için de 1:1 olarak sabit kalmıştır. Ayrıca, çalışan memnuniyeti anketleri, kapsayıcı politikalarımızın ve çalışan bağlılığı girişimlerimizin olumlu etkisini yansıtarak, memnuniyet seviyelerinin 2022'de %72,52'den 2023'te %74,42'ye yükseldiğini göstermiştir.

Çalışanları yaşam geçişlerinde desteklemek için de proaktif adımlar atmış bulunmaktayız. Örneğin, doğum izni hakkı bulunan tüm kadın çalışanlar bu izni kullanmış ve her iki yılda da %100 işe geri dönüş oranı sağlanmıştır. Çalışanları daha fazla desteklemek amacıyla, sağlık sigortası, ebeveyn izni ve eğitim teşvikleri dahil olmak üzere bir dizi yan hak sunmakta ve özellikle çalışan anneler için destekleyici bir çalışma ortamı yaratmaya odaklanmaktayız.

Bu ilerlemelere rağmen, iyileştirilmesi gereken alanların farkındayız. Örneğin, 2023 yılında orta kademe yönetimde kadın temsili hafifçe düşmüş ve genç çalışanlar arasında gönüllü devir oranı bir zorluk olmaya devam etmektedir. Bu eksiklikleri gidermek amacıyla mentorluk programlarını genişletmeyi, liderlik gelişim girişimlerimizi artırmayı ve yeni işe alımlar için uyum ve tutundurma stratejilerimizi geliştirmeyi planlamaktayız.

Çeşitlilik, eşit fırsatlar ve yetenek yönetimine olan odağımız, yalnızca GRI standartlarına uyumluluğu desteklemekle kalmamakta, aynı zamanda kapsayıcı ve destekleyici bir çalışma ortamı oluşturma taahhüdümüzü de pekiştirmektedir. Bu çabalar, geleceğin zorluklarına hazır, dinamik, bağlı ve yüksek performanslı bir iş gücü oluşturma misyonumuzun merkezinde yer almaktadır.

Çalışanlara Sunulan Yan Haklar	Durum
Maaş	✓
İnternet Desteği	Belirli Pozisyonlar İçin
Doğum İzni	✓
Babalık İzni	✓
Bayram Ödemesi	✓
Kıdem Ödülü	✓
Yıllık Prim	✓
Sağlık Sigortası	✓
Yemek Yardımı	✓
Ulaşım Yardımı	✓
Telefon ve Mobil Hat	Belirli Pozisyonlar İçin
Araç Tahsisi	Belirli Pozisyonlar İçin
Sosyal Yardım	✓
Doğum Ödemesi	✓
Vefat Ödemesi	✓
Evlilik Ödemesi	✓
İkramiye	✓
Tamamlayıcı Sağlık Sigortası	✓

ROLLMECH'İN İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Rollmech Automotive, insan haklarını kurumsal felsefemizin ve operasyonlarımızın temel bir unsuru olarak koruma ve teşvik etme konusunda kararlıdır. İnsan Hakları Politikamız, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ilkeleri gibi uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde tasarlanmıştır. Bu politika, etki alanımız içerisindeki tüm çalışanlar, yükleniciler, tedarikçiler ve paydaşlar için geçerlidir.

Amaç ve Kapsam

Bu İnsan Hakları Politikası'nın temel amacı, operasyonlarımızın ve iş ilişkilerimizin tüm alanlarında temel insan haklarına saygı gösterme ve koruma konusundaki taahhüdümüzü yansıtan bir çerçeve sağlamaktır. Bu politika, Rollmech'in Davranış Kuralları ve temel değerleri ile uyumlu olup, etik ve sorumlu uygulamaların teşvik edilmesi konusunda çalışanlar, yöneticiler ve iş ortakları için bir rehber niteliği taşır.

Tanımlar

"İnsan Hakları", ırk, renk, cinsiyet, din, dil veya herhangi bir diğer statüden bağımsız olarak tüm bireylere doğuştan tanınan, onur, eşitlik ve özgürlüğü kapsayan hakları ifade eder.

Genel Prensipler

Rollmech Automotive olarak, aşağıdaki rehber ilkelere bağlıyız:

- İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi (1948)
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (2000)
- BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (2011)
- ILO Temel İlkeler ve İşyerinde Haklar Bildirgesi (1998)
- OECD Çok Uluslu Şirketler için Rehber İlkeleri (2011)
- Kadınların Güçlenmesi Prensipleri (2011)

Taahhütlerimiz

1. **İnsan Haklarına Saygı** Operasyonlarımızdan etkilenen tüm bireylerin insan haklarına saygı gösteriyor ve bu hakları teşvik ediyoruz. Onurun, eşitliğin ve

kapsayıcılığın sağlanmasını taahhüt ediyoruz.

2. **Anti-ayrımcılık ve Eşit Fırsat** Irk, cinsiyet, yaş, din, engellilik durumu veya herhangi bir korunan statüye dayalı ayrımcılığı işe alım, terfi ve ücretlendirme uygulamalarında yasaklıyoruz.
3. **Çeşitlilik ve Kapsayıcılık** Çeşitliliğe, eşitliğe ve kapsayıcılığa değer veren bir çalışma ortamını teşvik etmeye kararlıyız. Çalışanların saygı gördüğü ve güçlendirildiği bir ortam yaratıyoruz.
4. **Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık Hakkı** Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkına saygı gösteriyor, çalışanların bu faaliyetlere ayrımcılık veya misilleme korkusu olmadan katılmalarını sağlıyoruz.
5. **Zorla Çalıştırma ve Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması** Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği ve insan ticaretini operasyonlarımızda ve tedarik zincirimizde kesinlikle

yasaklıyoruz. İş ortaklarımızın da aynı standartlara uymasını bekliyoruz.

6. **Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Ortamı** Tüm çalışanlar ve yükleniciler için güvenli ve emniyetli bir çalışma ortamı sağlıyoruz, iş sağlığı ve güvenliği düzenlemelerine uyuyoruz.
7. **Adil Ücretler ve Çalışma Saatleri** Yasal gereklilikleri karşılayan veya aşan adil ücretler ve yan haklar sağlıyoruz ve makul çalışma saatlerine saygı duyuyoruz.
8. **Şikayet Mekanizmaları** İnsan haklarıyla ilgili endişeleri ele almak için erişilebilir ve gizli şikayet mekanizmaları sağlıyor, tüm sorunların hızlı ve şeffaf bir şekilde çözülmesini garanti altına alıyoruz.
9. **Tedarik Zinciri Sorumluluğu** Tedarikçilerimizden ve yüklenicilerimizden insan hakları taahhütlerimize

uyum sağlamalarını bekliyor, bu uyumu özenli incelemeler ve denetimlerle takip ediyoruz.

10. **Eğitim ve Farkındalık** Çalışanlar ve iş ortakları arasında insan hakları konularında farkındalığı artırmak için düzenli eğitimler düzenleyerek hesap verebilirlik kültürünü teşvik ediyoruz.
11. **Toplumla Etkileşim** Operasyonlarımızdan etkilenen toplulukların haklarına saygı duyuyor ve onların gelişimine aktif olarak katkıda bulunuyoruz.
12. **Taciz ve Şiddete Sıfır Tolerans** Çalışanlarımızın güvenliğini ve refahını sağlamak için her türlü istismar, taciz ve şiddetten arındırılmış bir çalışma ortamı sağlıyoruz.
13. **Modern Kölelik ve İnsan Ticareti** Bağlı işçilik ve insan ticareti de dahil olmak üzere modern kölelik uygulamalarına operasyonlarımızda ve değer zincirimizde kesinlikle karşı çıkıyoruz.

Uygulama ve İzleme

İnsan Hakları Politikamız, Etik ve Uyum Komitemiz tarafından izlenmekte ve uygulanmaktadır. Uygulamalarımız düzenli olarak değerlendirilmekte ve ortaya çıkan zorluklar ile küresel standartlara uyum sağlamak amacıyla güncellenmektedir. Çalışanlar ve paydaşlar, belirlenen gizli iletişim kanalları aracılığıyla endişelerini bildirebilir, bu da politikamızın uyumluluğunu ve sürekli iyileştirilmesini sağlamaktadır.

Bu politika, şirketimizin web sitesinde kamuya açık bir şekilde yayımlanmakta ve dahili olarak intranetimiz üzerinden çalışanlara iletilmektedir. Politikaya yapılacak değişiklikler, ilgili paydaşlarla istişare edilerek ve üst yönetim tarafından onaylanarak gerçekleştirilecektir.

Rollmech Automotive, küresel insan haklarını geliştirme, faaliyetlerinin etik iş uygulamalarına olan bağlılığını yansıtmaya ve tüm paydaşlar için olumlu etkiler yaratma konusunda kararlıdır.



ROLLMECH AUTOMOTIVE'DE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ UYGULAMALARI

Rollmech Automotive, toplumsal cinsiyet eşitliğinin, organizasyonumuzda inovasyon, kapsayıcılık ve sürdürülebilirliği güçlendirmek için temel bir unsur olduğunun farkındadır. Tüm çalışanlar için eşit fırsatları savunarak, farklı bakış açılarını teşvik etmeyi ve operasyonlarımızın her seviyesinde katkıları artırmayı amaçlıyoruz.

2023 yılında, kadınlar her iki tesisimizde toplam iş gücümüzün %31'ini oluşturmuş ve bu oran 2022'ye göre bir artış göstermiştir. Özellikle, 2023 yılında kadınlar, üst yönetim pozisyonlarının %19,4'ünü doldurarak kadın liderleri güçlendirme konusundaki çabalarımızın bir yansıması olmuştur. Bu ilerlemeye rağmen, organizasyonun üst seviyelerinde toplumsal cinsiyet dengesini daha da güçlendirme gerekliliğinin farkındayız ve önümüzdeki yıllarda bu hedefe ulaşmaya kararlıyız.

Toplumsal cinsiyet eşitliği girişimlerimiz, işe alım, çalışan bağlılığı ve yetenek geliştirme stratejilerimize entegre edilmiştir. Özellikle teknik roller ve tarihsel olarak az temsil edilen alanlarda yetenekli kadınları çekmek için kapsayıcı işe alım uygulamalarına öncelik veriyoruz. Ekibimize katıldıktan sonra kadınlar, liderlik pozisyonlarına ulaşmalarını desteklemek amacıyla yapılandırılmış kariyer geliştirme programları ve mentorluk fırsatları ile desteklenmektedir.

Kadınların kariyerlerinde ilerlemelerinin önündeki engelleri ele almak için iş yeri politikalarımızı düzenli olarak gözden geçiriyor ve bunların toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda uluslararası standartlara uygun

olmasını sağlıyoruz. Kapsayıcılık ve bilinçsiz önyargılara odaklanan liderlik eğitim programları, kadınlar için daha destekleyici bir çalışma ortamı yaratmayı hedeflemektedir.

Ayrıca, maaş yapılarımız üzerinde yapılan dahili bir denetim, eşdeğer rollerdeki erkek ve kadınlar arasında ücret eşitliğini doğrulamış ve adil ve tarafsız ücretlendirme uygulamalarına olan bağlılığımızı göstermiştir. Düzenli izleme, ücret politikalarımızın küresel eşitlik standartlarına uygunluğunu sürdürmesini sağlamaktadır.

Kadınların liderlik rollerindeki dönüştürücü etkisinin farkında olarak, Rollmech Automotive, yönetim ve karar alma pozisyonlarında kadın temsilini artırmayı stratejik bir hedef olarak belirlemiştir. Bu hedeflere ulaşılmasını sağlamak için ölçülebilir amaçlar ve zaman çizelgeleri geliştiriyoruz ve ilerlememizin hesap verebilirliğini ve şeffaflığını izlemeyi taahhüt ediyoruz.

İleriye dönük olarak, toplumsal cinsiyet eşitliği, kurumsal kültürümüzün temel taşlarından biri olmaya devam edecektir. Toplumsal cinsiyet eşitliğini temel performans göstergelerimize ve sürdürülebilirlik stratejilerimize entegre ederek, her çalışanın gelişim gösterebileceği bir iş yeri oluşturmayı hedefliyoruz. Bu hedefler doğrultusundaki ilerlemelerimiz, daha kapsayıcı ve dinamik bir organizasyon yaratma kararlılığımızı vurgulayan sonraki sürdürülebilirlik raporlarımızda paylaşılacaktır.

hem de daha geniş topluluk için olumlu ve kalıcı etkiler yaratmayı hedeflemektedir.

2023 yılında sosyal sorumluluk girişimlerimiz bu çabaların altını çizmiştir. Geleneksel Ramazan İftar Yemeği, çalışanlarımızı bir araya getirerek paylaşma ve

birlik değerlerini kutladığımız iş birliği dolu bir atmosfer sunmuştur. Benzer şekilde, 2024 Gala Yemeği, uzun süreli çalışanlarımızın katkılarını tanıyan, hizmet ödülleri, çekilişler ve eğlenceli performanslarla dolu özel bir etkinlik olarak birlik ve neşe ruhunu pekiştirmiştir. Bu girişimler, güçlü bir iç topluluk oluşturma kararlılığımızı ve dış paydaşlarımızla bağlarımızı güçlendirme misyonumuzu göstermektedir.

Taahhüdümüz, yalnızca iç faaliyetlerle sınırlı kalmayıp, eğitim kurumları ve sivil toplum kuruluşlarıyla yapılan iş birlikleri aracılığıyla daha geniş toplumsal faydalara odaklanmaktadır. Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği ile ortaklık kurarak her yıl on başarılı öğrenciye burs sağladık, genç yetenekleri destekledik ve eğitimde eşit fırsatlar sunmayı teşvik ettik. Koç Üniversitesi Anadolu Burs Programı'na verdiğimiz destek, kadın öğrencilere daha geniş eğitim olanakları sunarak, toplumsal ilerlemeye bağlı yeni bir lider neslin yetişmesine katkı sağlama kararlılığımızı bir kez daha vurgulamaktadır.

Yenilikçilik ve iş birliği, sosyal sorumluluk stratejimizin temel unsurlarını oluşturmaktadır. Bu doğrultuda, Uludağ Üniversitesi Teknofest Ekibi'ni gururla destekleyerek, genç mühendislerin küresel yarışmalarda teknik uzmanlık geliştirmelerine katkıda bulunduk. Ayrıca, Castrol Ford Team Turkey'nin 2024 Petrol Ofisi Maxima Türkiye Ralli Şampiyonası'ndaki sponsorluğumuz, ekip çalışması ve ortak başarıya olan inancımızı ortaya koymaktadır.

Rollmech'in anlayışında çevresel ve bölgesel ekonomik sürdürülebilirlik derinlemesine yer almaktadır. Lojistik zincirlerini kısaltarak çevresel etkileri azaltma ve bölgesel ekonomik dayanıklılığı artırma taahhüdümüzün bir göstergesi olarak 2023 yılında, %95,69 oranında etkileyici bir yerel tedarik oranına ulaştık. Özellikle elektrik ve elektronik sektörlerindeki yerel tedarikçilerle iş birliği yaparak yalnızca karbon ayak izini azaltmakla kalmıyor, aynı zamanda bölgesel yenilik ekosistemlerine de katkı sağlıyoruz. Gelecek planlarımız arasında yerel tedarikçi geliştirme programlarını genişletmek, tedarikçi değerlendirmelerine çevresel ve sosyal kriterler eklemek ve sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamalarını



sağlamak için şeffaf izleme sistemlerini hayata geçirmek bulunmaktadır.

Rollmech'in çalışan refahını artırma çabaları da kayda değerdir. "Doğadan Üretime, Üretimden Geleceğe" ve "Dönüşümün Gücü: Çocuk ve Doğa" projeleri, çevresel farkındalık ve toplumsal katılımı teşvik etmeyi amaçlamaktadır. "Yeşil Alan" projesi, çalışanlarımızın zihinsel ve fiziksel sağlığını iyileştirirken ekolojik farkındalığı artırmak için sürdürülebilir yeşil alanlar yaratmaya odaklanmaktadır.

Ayrıca, çalışanlarımızın gelişimini ve refahını destekleyen altyapılara yatırım yaptık. Dinlenme alanları, sosyal mekanlar ve sürdürülebilir kafeteryalar, iş yeri memnuniyetini artırırken stresi azaltmakta ve iş birliğini teşvik etmektedir. Bu girişimler, genel sürdürülebilirlik hedeflerimize katkıda bulunmaktadır.

Rollmech Automotive olarak kapsayıcı büyüme, eğitim ve çevresel sürdürülebilirlik konularına olan bağlılığımızı sürdürüyoruz. Topluluk temelli projelere katılımımızı artıracak, yerel üreticilerle iş birliklerimizi derinleştirecek ve sosyal ve çevresel raporlamada şeffaflığımızı güçlendireceğiz. Bu faaliyetler, yalnızca iş stratejimizin bir parçası değil, aynı zamanda temel değerlerimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Eylemlerimizi küresel sürdürülebilirlik standartlarıyla sürekli olarak hizalayarak, toplumun her kesiminin yaşam kalitesini iyileştirmeyi ve sürdürülebilir kalkınmada liderliğimizi sürdürmeyi hedefliyoruz.

TOPLUM KATILIMI VE SOSYAL SORUMLULUK

Rollmech Automotive, faaliyet gösterdiği topluluklarla anlamlı bağlar kurmaya, sosyal sorumluluğu teşvik etmeye ve sürdürülebilir kalkınmayı desteklemeye büyük önem vermektedir. Bu taahhüdümüz, halkla ilişkiler çalışmaları, sosyal politikalar ve sivil toplumla aktif iş birliklerimizle yansıtılmaktadır. Tüm bu çabalar hem çalışanlarımız



EK 1. PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇEVRE GÖSTERGELERİ

Yönetim Sistemi Belgeleri, Uygunluk Belgeleri, Uluslararası Denklikler ve Sertifikalar	Tesis 1	Tesis 2	Alındığı Tarih (Gün/ Ay/Yıl)
ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi	✓	✓	17/11/2023
ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi	✓	✓	17/11/2023

Sera Gazı Emisyonları	Unit	2023 Tesis 1	Tesis 2
Doğrudan Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 1)	ton CO ₂ -e	1455,04	428,73
Dolaylı Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 2)	ton CO ₂ -e	4205,8	3613,23
Kapsam 3 Toplam Emisyonları	ton CO ₂ -e	87845,51	45729,77
Toplam Karbon Emisyonları (Kapsam1+2) / Toplam Üretim Miktarı (ton Co2e/ton)	ton CO ₂ -e	0,000490877	

Kuruluş İçindeki Toplam Enerji Tüketimi	2022 Tesis 1	Tesis 2	2023 Tesis 1	Tesis 2
Doğalgaz Tüketimi (m ³)	211.245	11.293	225.410	71.868
Satın Alınan Elektrik, Isıtma, Soğutma, Buhar (mW/h)	9.316	2.982	10.028	8.615

ÇATI GÜNEŞ PANELLERİ (GES) Detay Bilgileri					
Lokasyon	Faaliyete Geçtiği Yıl	Enerji Üretimi (MW/yıl)	Enerji Üretimi (kWp)	Panel Alanı (m ²)	Sağlanan Toplam Sera Gazı Azaltımı (t CO ₂ e)
Tesis 1	24/11/2023	2.261	2.261.180	9.045	1.484
Tesis 2	19/10/2023	2.943	29.343.400	11.723	2.166

Kaynağına Göre Su Çekimi (litre)	2022		2023	
	Tesis 1	Tesis 2	Tesis 1	Tesis 2
Şebeke Suyu	58234	4446	49251	11881
Yeraltı Suyu	0	0	0	0
Yüzey Suyu	0	0	0	0
Deniz Suyu	0	0	0	0
Diğer (Yağmur Suyu vb.)	0	0	0	0
Geri Kazanılan ve Yeniden Kullanılan Su	0	0	0	0
Toplam	58234	4446	49251	11881

Kaynağına Göre Su Çekimi (%)	2022		2023	
	Tesis 1	Tesis 2	Tesis 1	Tesis 2
Şebeke Suyu (%)	100%	100%	100%	100%
Yer altı Suyu (%)	0%	0%	0%	0%
Yüzey Suyu (%)	0%	0%	0%	0%
Deniz Suyu (%)	0%	0%	0%	0%
Diğer (Yağmur Suyu vb.)(%)	0%	0%	0%	0%
Geri Kazanılan ve Yeniden Kullanılan Su (%)	0%	0%	0%	0%

Türüne Göre Atık Miktarı (Ton)	2022		2023	
	Tesis 1	Tesis 2	Tesis 1	Tesis 2
Tehlikeli Atık	536.964	320	195.206	39.320
Tehlikesiz Atık	230.710	1.038.144	2.770.738	2.808.628
Toplam	767.674	1.038.464	2.965.944	2.847.948

Türüne Göre Atık Miktarı (Ton) (2022 Yılı)	2022 Üretilen Atık Miktarı	
	Tesis 1	Tesis 2
Metal	87.700	1.017.700
Plastik	2.280	0
Kağıt - karton	71.320	20.444
Elektronik atık	400	0
Atık piller	150	0
Aritma çamuru	35.180	0
Ahşap	68.850	0
Diğer(Flüoresan lambalar ve diğer cıva içeren atıklar)	95	0
Diğer(Alüminyum)	6.380	0
Diğer(17 04 10 dışındaki kablolar)	60	0
Diğer(Tehlikeli maddelerin kalıntılarını içeren ya da tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar)	6.570	0
Diğer(Bakır, bronz, pirinç)	560	0
Diğer(Tehlikeli maddeler içeren kumlama maddeleri atıkları)	2.260	0
Diğer(Tehlikeli maddeler içeren öğütme parçaları ve öğütme maddeleri)	351.600	0
Diğer(Tehlikeli maddelerden oluşan ya da tehlikeli maddeler içeren diğer yalıtım malzemeleri)	1.900	0
Diğer(Enfeksiyonu önlemek amacı ile toplanmaları ve bertarafı özel işleme tabi olan atıklar)	29	0
Diğer(Organik çözücüler ya da diğer tehlikeli maddeler içeren boya ve vernik sökülmesinden kaynaklanan sulu süspansiyonlar)	12.500	0
Diğer(Sıyırma asitleri (parlatma asitleri)	32.140	0
Diğer (Halojen içermeyen işleme emülsiyon ve solüsyonları)	87.700	320
Toplam	767.674	1.038.464

Türüne Göre Atık Miktarı (Ton) (2023 Yılı)	2023 Üretilen Atık Miktarı	
	Tesis 1	Tesis 2
Metal	2.694.338	2.732.228
Plastik	990	990
Kağıt - karton	36.810	36.810
Elektronik atık	270	0
Aritma çamuru	30.820	0
Ahşap	38.600	38.600
Diğer(Tehlikeli maddeler içeren atık baskı tonerleri)	20	0
Diğer(Tehlikeli maddelerin kalıntılarını içeren ya da tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar)	10.420	920
Diğer(Flüoresan lambalar ve diğer cıva içeren atıklar)	130	-
Diğer(Tehlikeli maddeler içeren kumlama maddeleri atıkları)	560	160
Diğer(Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeleri (baska şekilde tanımlanmamış ise yağ filtreleri), temizleme bezleri, koruyucu giysiler)	31.860	0
Diğer(Enfeksiyonu önlemek amacı ile toplanmaları ve bertarafı özel işleme tabi olan atıklar)	31	0
Diğer(Tehlikeli maddeler içeren sulu durulama sıvıları)	-	36.200
Diğer(Sıyırma asitleri (parlatma asitleri)	39.560	-
Diğer (Halojen içermeyen işleme emülsiyon ve solüsyonları)	81.535	2.040
Toplam	2.965.944	2.847.948

DOĞAL KAYNAKLAR (ton)	2022 Tesis 1	2023 Tesis 2
Girdi Olarak Kullanılan Yenilenebilir Malzemeler (ton)		
Karton ve kâğıt (ton)	503	582
Plastik (ton)	459	788
Metal (ton)	8.184	10.436
Toplam	9.146	11.807
Girdi Olarak Kullanılan Yenilenebilir Olmayan Malzemeler (ton)		
Kimyasal (ton)	305	361
Toplam	305	361
Hammaddeler Dışında Girdi Olarak Kullanılan Yarı Mamul Mallar veya Parçalar (ton)		
Toplam	8.347,06	5.628,4

SOSYAL GÖSTERGELER

	2022 Tesis 1		2022 Tesis 2		2023 Tesis 1		2023 Tesis 2	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Çalışan Sayısı Üst Düzey Yönetim (YK Başkanı, YK Üyeleri, Genel Müdür-GM) ve Orta Düzey Yönetim (Direktörler-Müdürler) dahil)								
Toplam Çalışan Sayısı	183	511	4	111	267	584	77	354
Toplam	694		115		851		431	
Yönetici Sayısı								
Üst Düzey Yönetim (YK Başkanı, YK Üyeleri, GM)	1	2	0	0	-	-	-	-
Orta Düzey Yönetim (Direktörler + Müdürler)	4	11		1	1	12	0	3
Toplam	5	13	0	1	1	12	0	3
Kategoriye Göre Çalışanlar								
Doğrudan İstihdam (Mavi Yakalı)	138	420	4	97	218	474	76	333
Doğrudan İstihdam (Beyaz Yakalı)	45	91	0	14	49	110	1	21
Toplam	183	511	4	111	267	584	77	354
Ücret Kategorisine Göre Toplam İş Gücü								
Saat Ücretli Çalışanlar	138	420	4	97	218	474	76	333
Aylık Ücretli Çalışanlar	45	91	0	14	49	110	1	21
Toplam	183	511	4	111	267	584	77	354
Toplam İş Gücüne Göre Çalışanlar								
Doğrudan İstihdam	183	511	4	111	267	584	77	354
Toplam	183	511	4	111	267	584	77	354
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Çalışan Sayısı								
	183	420	4	97	218	474	76	333
Sözleşme Türüne Göre Toplam İş Gücü								
Belirsiz Süreli İş Akdi ile Çalışanlar	138	420	4	97	266	584	77	354
Belirli Süreli İş Akdi ile Çalışanlar	0	0	0	0	1	0	0	0
Toplam	183	420	4	97	267	584	77	354

	2022 Tesis 1		2022 Tesis 2		2023 Tesis 1		2023 Tesis 2	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İstihdam Türüne Göre Toplam İş Gücü								
Tam Zamanlı Çalışanlar	138	420	4	97	266	584	77	354
Yarı Zamanlı Çalışanlar	0	0	0	0	1	-	-	-
Toplam	183	420	4	97	267	584	77	354
Eğitim düzeyine göre toplam çalışanlar								
Eğitimsiz	0	0	0	1	0	0	0	1
İlköğretim	7	57	1	40	54	161	37	139
Lise	54	135	29	76	157	420	74	239
Üniversite ve Üstü	51	102	9	22	82	180	20	52
Toplam	112	294	39	139	293	761	131	431
Cinsiyete ve Yaşa Göre Üst Düzey Yönetim (YK Başkanı, YK Üyeleri ve Genel Müdür)								
> 50 Yaş Üzeri	-	1	0	0	-	1	-	-
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 yaş dahil)	1	1	0	0	1	1	-	-
< 30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0	-	-
Toplam	1	2	0	0	1	2	0	0
Cinsiyete ve Yaşa Göre Orta Düzey Yönetim (Direktörler + Müdürler)								
> 50 Yaş Üzeri	0	0	0	1	0	1	0	1
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 yaş dahil)	4	11	0	0	4	11	0	2
< 30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0	0	0
Toplam	4	11	0	1	4	12	0	3
Cinsiyete ve Yaşa Göre Çalışanlar								
> 50 Yaş Üzeri	3	19	0	1	3	19	2	4
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 yaş dahil)	152	411	4	76	215	446	56	218
< 30 Yaş Altı	28	81	0	34	49	119	19	132
Toplam	183	511	4	111	267	584	77	354

	2022 Tesis 1		2022 Tesis 2		2023 Tesis 1		2023 Tesis 2	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Cinsiyete ve Yaşa Göre İşten Ayrılan Çalışanlar								
> 50 Yaş Üzeri	1	11	0	2	0	7	0	5
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 yaş dahil)	43	138	0	38	65	171	10	71
< 30 Yaş Altı	14	20	0	7	24	113	6	65
Toplam	58	169	0	47	89	291	16	141
Cinsiyete ve Yaşa Göre Yeni İşe Alınan Çalışanlar								
> 50 Yaş Üzeri	0	5	0	2	4	8	2	7
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 yaş dahil)	26	104	4	105	159	275	77	186
< 30 Yaş Altı	10	43	0	37	57	212	33	168
Toplam	36	152	4	144	220	495	112	361
Çalışan Devir Oranı (%)								
Toplam Çalışan Devir Oranı (%)	26,22	26	0	40,54	33,3	49,82	20,77	39,83
Gönüllü Çalışan Devir Oranı (%)	10,38	6,26	0	15,31	14,98	28,25	9,9	26,83
Zorunlu Çalışan Devir Oranı (%)	13,66	16,82	0	5,4	6,74	4,96	0	1,41
Cinsiyete ve Yaşa Göre Toplam Çalışan Devir Oranı (%)								
> 50 Yaş Üzeri (%)	33,33	47,36	0	200	0	2,4	0	1,41
30-50 Yaş Arası (%) (30 ve 50 yaş dahil)	26,31	27,73	0	47,36	24,34	29,28	12,98	20,05
< 30 Yaş Altı	25	16,04	0	20,48	8,98	19,34	7,79	18,36
Üst Düzey Yönetim (YK Başkanı, YK Üyeleri, GM)	0	0	0	0	50	50	0	0
Orta Düzey Yönetim (Direktörler + Müdürler)	50	54,54	0	400	25	83	0	166
Cinsiyete ve Yaşa Göre Gönüllü Çalışan Devir Oranı (%)								
> 50 Yaş Üzeri (%)	0	0	0	100	0	10,52	0	100
30-50 Yaş Arası (%) (30 ve 50 yaş dahil)	8,55	5,1	0	18,42	13,95	19,73	3,57	18,8
< 30 Yaş Altı	21,42	12,34	0	5,88	20,4	63,02	26,31	37,87
Üst Düzey Yönetim (YK Başkanı, YK Üyeleri, GM)	0	0	0	0	50	50	0	0
Orta Düzey Yönetim (Direktörler + Müdürler)	50	54,54	0	400	70	70	0	0

	2022 Tesis 1		2022 Tesis 2		2023 Tesis 1		2023 Tesis 2	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Cinsiyete ve Yaşa Göre Zorunlu Çalışan Devir Oranı (%)								
> 50 Yaş Üzeri (%)	33,3	42,1	0	100	0	21,05	0	0
30-50 Yaş Arası (%) (30 ve 50 yaş dahil)	15,78	18,97	0	6,57	13,95	5,38	0	2,29
< 30 Yaş Altı	0	0	0	0	20,4	0,84	0	0
Üst Düzey Yönetim (YK Başkanı, YK Üyeleri, GM)	0	0	0	0	0	0	0	0
Orta Düzey Yönetim (Direktörler + Müdürler)	0	0	0	0	0	0	0	0
Terfi Alan Çalışanlar								
	6	18	0	9	7	20	0	9
Cinsiyete ve Yaşa Göre Engelli Çalışanlar								
> 50 Yaş Üzeri	1	1	0	0	1	1	1	1
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 yaş dahil)	5	13	1	3	7	14	2	7
< 30 Yaş Altı	1	3	0	1	2	4	1	4
Toplam	7	17	1	4	10	19	4	12
Yıllara Göre Çalışma Süreleri								
5 yıldan az süreyle çalışanlar	54	208	3	96	167	346	60	292
5-10 yıl süreyle çalışanlar	122	261	1	8	48	115	3	35
10 yıl ve üzeri süreyle çalışanlar	20	70	0	10	52	123	14	27
Toplam	196	539	4	114	267	584	77	354
Eğitimler	2023				2023			
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	12,88	13,86	18,73	12,54				
Toplam Eğitim Saati (kişi x saat)	2.482.648	31.042.800	13.109.705	71.431.386				
Sürdürülebilirlik Odaklı Eğitimler (kişi x saat)	0	0	0	0				
Karbon Yönetimi Odaklı Eğitimler (kişi x saat)	0	0	0	0				
Diğer Çevre Yönetimi Eğitimleri (kişi x saat)	9.271	56.240	167.508	837.928				
Kalite Yönetimi Eğitimleri (kişi x saat)	55.404	156.915	30.535	311.052				
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri (kişi x saat)	57.040	3.138.450	267.759	1.510.320				
Etik Eğitimleri (kişi x saat)	3.096	5.220	0	0				
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Eğitimleri (kişi x saat)	0	0	0	0				
İnsan Hakları Eğitimleri (kişi x saat)	0	0	0	0				
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimleri (kişi x saat)	0	0	0	0				
Liderlik Eğitimleri (kişi x saat)	72	1.152	1.400	8.064				

Kategorilere Göre Eğitimler	2022				2023			
	Kadın		Erkek		Kadın		Erkek	
MESLEKİ/TEKNİK Eğitimler (kişi x saat)	17.930,00		1.306.880,00		1.148.472,00		5.532.140,00	
YETKİNLİK Eğitimleri (kişi x saat)	373.740,00		382.024,00		248.300,00		876.282,00	
ZORUNLU Eğitimler (kişi x saat)	663.138,00		14.401.944,00		4.183.524,00		26.487.786,00	
	2022 Tesis 1		2022 Tesis 2		2023 Tesis 1		2023 Tesis 2	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Minimum Başlangıç Ücretinin Asgari Ücrete Oranı (%)								
Saat Ücretli Çalışanlar	1	1	1	1	1	1	1	1
Aylık Ücretli Çalışanlar	3,0	3,0	3,0	3,0	3,7	3,7	3,7	3,7
Üst Düzey Yönetim (YK Başkanı, YK Üyeleri, GM)	20,2	20,2	20,2	20,2	19,4	19,4	19,4	19,4
Orta Düzey Yönetim (Direktörler + Müdürler)	9,6	9,6	9,6	9,6	10,7	10,7	10,7	10,7
Çalışan Memnuniyeti Oranı (%)								
	72,52	72,52	72,52	72,52	74,42	74,42	74,42	74,42
Düzenli Performans Değerlendirme Sürecine Dahil olan Çalışan Oranı (%)	Tesis 1		Tesis 2		Tesis 1		Tesis 2	
	136		14		159		22	
	2022 Tesis 1		2022 Tesis 2		2023 Tesis 1		2023 Tesis 2	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum İzni								
Doğum İznine Hak Kazanan Çalışan Sayısı	10	0	0	0	9	0	0	0
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	10	0	0	0	9	0	0	0
Doğum İzninden Sonra Raporlama Döneminde İşe Dönen Çalışan Sayısı	9	0	0	0	8	0	0	0
Doğum İzninden Sonra İşe Dönen ve İşe Döndükten 12 Ay Sonra Hâlâ Çalışmakta Olan Çalışan Sayısı	9	0	0	0	8	0	0	0
Doğum İzninden Sonra İşe Gri Dönüş Oranı	90	0	0	0	80	0	0	0
Doğum İzninden Döndükten 12 Ay Sonra İşte Kalma Oranı	90	0	0	0	80	0	0	0

2023 Yılı Mesleki/Teknik Eğitimlerimiz	2023 Yılı Yetkinlik Eğitimlerimiz	2023 Yılı Zorunlu Eğitimlerimiz
PROJE YÖNETİMİ EĞİTİMİ	ZAMAN YÖNETİMİ EĞİTİMİ	ACİL DURUM BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ
3D TASARIM OKUMA EĞİTİMİ	PERYÖN İNSAN KAYNAKLARI ZİRVESİ	ORYANTASYON İŞ BAŞI EĞİTİMİ
AR-GE TEŞVİK VE ÖDÜLLENDİRME SİSTEMİ	AİLE DESTEK GELİŞİM PROGRAMI	BİLGİ GÜVENLİĞİ SÜREÇ BİLGİLENDİRMESİ
CNC FREZE EĞİTİMİ	7 ADIMDA PROBLEM ÇÖZME EĞİTİMİ	ÇEVRE MEVZUATI VE ÇEVRESEL KONULAR BİLGİLENDİRMESİ
CQI12-KAPLAMA SİSTEMİ	GELİŞİM PLATFORMU	ENERJİ YÖNETİCİSİ EĞİTİMİ
DİZAYN FMEA EĞİTİMİ	31. İNSAN ODAĞINDA YÖNETİM KONGRESİ	İŞ GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ
ENFLASYON MUHASEBESİ	YETENEK YÖNETİM PERFORMANSI	KİMYASALLARLA MARUZİYET VE TATBİKAT
FORD ÖZEL KARAKTERİSTİK EĞİTİMİ	ETKİLİ SUNUM TEKNİKLERİ EĞİTİMİ	SIFIR ATIK EĞİTİMİ
GAZALTI KAYNAK EĞİTİMİ	LİDERLİK EĞİTİMİ	YANGIN VE TATBİKAT EĞİTİMİ
GEOMETRİK TELERANSLANDIRMA EĞİTİMİ	İSG-KKD KULLANMA EĞİTİMİ	İSG-KKD KULLANMA EĞİTİMİ
KALIP BAKIM BİLGİSİ EĞİTİMİ	İLK YARDIM EĞİTİMİ	İLK YARDIM EĞİTİMİ
KONTROL PLANI	ÇEVRE EĞİTİMİ	ÇEVRE EĞİTİMİ
MİKROMETRE KULLANIM EĞİTİMİ		
NAKİT AKIŞ PLANLAMASI EĞİTİMİ		
PATENT FARKINDALIK EĞİTİMİ		

İSG GÖSTERGELERİ

İş Sağlığı ve Güvenliği	2022		2023	
	Tesis 1	Tesis 2	Tesis 1	Tesis 2
Toplam Çalışan Sayısı	718	100	1051	185
Günlük Çalışma Süresi (Saat)	7,5	7,5	7,5	7,5
Aylık Çalışılan Gün Sayısı (Gün)	26	26	26	26
Aylık Toplam Çalışma Süresi (Saat)	140010	19500	204945	36075
Yıllık Toplam Çalışma Süresi (Saat)	1680120	91633	2459340	321458
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0
Yaralanmalı Kaza Sayısı	38	27	52	89
Yaralanma sıklığı (Çalışılan saat başına yaralanma)	0,000023	0,000295	0,000021	0,000277
Kaza Oranı (Çalışan başına yaralanma)	0,052925	0,270000	0,049477	0,481081
Toplam Kaza Sayısı	38	27	52	89
Raporsuz (Kayıp Günsüz) İş Kazaları	23	18	30	57
Raporlu (Kayıp Günlü) İş Kazaları	15	9	22	32
Kaza Sıklık Oranı	22,61743	294,65367	21,14388	276,86354
Toplam Kayıp İş Günü Sayısı	96	205	201	304
Kayıp İş Günü Oranı	57,1388	2237,1853	81,7292	945,6912
Meslek Hastalığı Vaka Sayısı	0	0	0	0
Meslek Hastalığı Oranı	0	0	0	0
Ramak Kala Sayısı	4	5	5	9

KURUMSAL YÖNETİŞİM GÖSTERGELERİ

Konsolide Net Satışlar

Yıl	İhracat (EUR)	Toplam Ciro (EUR)
2022	30.673.037	115.964.769
2023	33.857.418	132.651.073

Genel Sıralama

Yıl	İSO 500	BTSO İlk 250
2022	598	51
2023	450	48

İhracat Yapılan Ülke Sayısı

Yıl	Number of Countries
2022	12
2023	13

Sektör Sıralaması

Yıl	BTSO İlk 250 - Sektör Sıralaması
2022	10
2023	11

DEĞER ZİNCİRİ GÖSTERGELERİ

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ	2022	2023
Aktif Tedarikçi Sayısı (TOPLAM)	280	302
Aktif Tedarikçi Sayısı (Yurt Dışı)	27	33
Aktif Tedarikçi Sayısı (Yurt İçi)	253	269
Aktif Tedarikçi Sayısı (Yerel)	253	269
Toplam Satın Alma Bütçesi (TL)	1.156.836.682	935.206.879
Yurt Dışı Hammadde Tedariğinin Toplam Satın Alma Bütçesindeki Oranı (%)	8,65%	4,31%
Yurt İçi Hammadde Tedariğinin Toplam Satın Alma Bütçesindeki Oranı (%)	91,35%	95,69%
Yerel Hammadde Tedariğinin Toplam Satın Alma Bütçesindeki Oranı (%)	91,35%	95,69%
Toplam Tedarik Edilen Hammadde (Ton)	486.773.561	393.768.458
Yurt Dışı Tedarik Edilen Hammadde (Ton)	18.589.249	19.844.453
Yurt İçi Tedarik Edilen Hammadde (Ton)	468.184.312	373.924.006
Yerel Tedarik Edilen Hammadde (Ton)	468.184.312	373.924.006
Tedarikçi Performansı Değerlendirme Sonuçları (#)	A Sınıfı Tedarikçi sayısı: 52 B Sınıfı Tedarikçi Sayısı: 11 C Sınıfı Tedarikçi Sayısı: 8	A Sınıfı Tedarikçi sayısı: 89 B Sınıfı Tedarikçi Sayısı: 9
Denetime Tabii Tutulan Toplam Tedarikçi sayısı (#)	27	27
Çevresel ve Sosyal Kriterlere Göre Denetime Tabii Tutulan Toplam Tedarikçi sayısı (#)	3	3

ESG YATIRIMLARI

TOPLAM ESG YATIRIMLARI (TL)	2023
Enerji Yatırımları	69,061,675.43 TL
İSG Yatırımları	140000 TL

Proje Adı	Lokasyon	Bütçe (TL)	BAŞLANGIÇ YILI	BİTİŞ YILI (Gerçekleşen/ Planlanan)
GES YENİLENEBİLİR ENERJİ PROJESİ (Çatı Üstü GES)	Üretim tesisi 1	27.611.755,50	2023	2023
GES YENİLENEBİLİR ENERJİ PROJESİ (Çatı Üstü GES)	Üretim tesisi 2	39.828.989,93	2023	2023
160 KW ATLAS COPCO KOMPRESÖR	Üretim tesisi 1	1.620.930,00	2023	2023

Proje Adı	Lokasyon	Bütçe (TL)	BAŞLANGIÇ YILI	BİTİŞ YILI (Gerçekleşen/ Planlanan)
Dijital Çalışan Deneyimi Platformu (SORWE)	Tesis 1 Tesis 2	360.000,00	2022	2025
Dijital Eğitim Platformu	Tesis 1 Tesis 2	330.000,00	2023	2024
Çalışan Gelişim ve Yasal Eğitimleri	Tesis 1 Tesis 2	1.346.000,00	2023	2023

EK 2. GRI İÇERİK İNDEKSİ

KULLANIM BEYANI	Rollmech Automotive 01.01.2023-31.12.2023 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak (in accordance with) raporlama yapmıştır.
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Temel Esaslar 2021
GRI Sektör Standardı	Otomotiv Yan Sanayii sektörüne ilişkin GRI Sektör Standardı henüz hazırlanmadığı için herhangi bir GRI Sektör Standardı kullanılmamıştır.

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	HARİÇ TUTULANLAR			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NUM.
			HARİÇ TUTULAN GEREKSİNİMLER	NEDENİ	AÇIKLAMA	
GENEL AÇIKLAMALAR						
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	GRI 2: 1 Kurum ve Raporlama Uygulamaları					
	2-1 Kurumsal Profil					
	Şirketin yasal ismi	Rollmech Automotive San. ve Tic. A. Ş.				
	Mülkiyetin niteliği ve hukuki yapısı	Rapor Hakkında Biz Kimiz Rollmech Yönetim Yapısı				
	Genel Merkezin yeri	Minareliçavuş Bursa Osb Mah. Ali Osman Sönmez Bul. No:27 16140 Nilüfer Bursa / Turkey İletişim, pp.xx				
	Faaliyet gösterilen ülkeler	Rapor Hakkında Biz Kimiz				
	2-2 Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında				
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında Raporlama yıllık olarak yapılacaktır.				
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Bu rapor, Rollmech Automotive'in uluslararası standartlara uygun olarak hazırlanan ilk sürdürülebilirlik raporudur.				
	2-5 Dış denetim	Herhangi bir dış denetim yapılmamıştır.				
	GRI 2: 2 Faaliyetler ve Çalışanlar					
	2-6 Şirketin faaliyetleri, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri (Faaliyet Gösterdiği Sektörler, Markaları, Ürün ve Hizmetleri dahil)	Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı Biz Kimiz Uluslararası Sürdürülebilirlik İlkelerine ve Kalkınma Ağlarına Bağlılık Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Taahhüdü ve İlerleme Raporlama döneminde kuruluşun büyüklüğünde, yapısında, mülkiyetinde veya tedarik zincirinde önemli bir değişiklik yaşanmamıştır.				
	2-7 Çalışanlar	Çeşitliliğe ve Çalışan Katılımına Bağlılık Rollmech Automotive'de Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları				
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Çeşitliliğe ve Çalışan Katılımına Bağlılık				
	GRI 2: 3 Yönetişim					
	2-9 Kurumsal yönetim yapılanması ve bileşenleri	Rollmech Yönetim Yapısı Sürdürülebilirlik Yönetimi				

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	HARİÇ TUTULANLAR			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NUM.
			HARİÇ TUTULAN GEREKSİNİMLER	NEDENİ	AÇIKLAMA	
GENEL AÇIKLAMALAR						
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-10 En üst yönetim organının seçimi ve atanması		2-10 a, 2-10 b	Gizlilik kısıtlamaları	Rollmech Automotive, kurumun gizlilik politikaları gereğince en üst yönetim organının seçimi ve atanmasına dair bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.	
	2-11 En üst yönetim organının başkanı	Biz Kimiz Rollmech Yönetim Yapısı				
	2-12 Faaliyetlerden kaynaklı etkilerin yönetiminin denetlenmesinde en yüksek yönetim organının rolü	Rollmech Yönetim Yapısı Sürdürülebilirlik Yönetimi				
	2-13 Faaliyetlerden kaynaklı etkilerin yönetilmesinde sorumluluk yetki devri	Rollmech Yönetim Yapısı Sürdürülebilirlik Yönetimi				
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Rollmech Yönetim Yapısı Sürdürülebilirlik Yönetimi				
	2-15 Çıkar çatışmaları	Rollmech Yönetim Yapısı, pp.xx Etik İş Uygulamalarına Bağlılık				
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Rollmech Yönetim Yapısı Etik İş Uygulamalarına Bağlılık				
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri		2-17 a	Gizlilik kısıtlamaları	Rollmech Automotive, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.	
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi		2-18 a, 2-18 b, 2-18 c	Gizlilik kısıtlamaları	Rollmech Automotive, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.	
	2-19 Ücretlendirme politikaları		2-19 a, 2-19 b	Gizlilik kısıtlamaları	Rollmech Automotive, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.	
	2-20 Ücretlendirmenin belirlenmesine ilişkin süreç	Etik İş Uygulamalarına Bağlılık				

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	HARİÇ TUTULANLAR			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NUM.
			HARİÇ TUTULAN GEREKSİNİMLER	NEDENİ	AÇIKLAMA	
GENEL AÇIKLAMALAR						
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-21 Yıllık toplam ücret oranı		2-21 a, 2-21 b, 2-21 c	Gizlilik kısıtlamaları	Rollmech Automotive, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.	
	GRI 2: 4 Strateji, Politikalar ve Uygulamalar					
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı Etik İş Uygulamalarına Bağlılık Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız ve Gelecek Vizyonumuz				
	2-23 Politika taahhütleri	Etik İş Uygulamalarına Bağlılık				
	2-24 Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi	Etik İş Uygulamalarına Bağlılık				
	2-25 Processes to remediate negative impacts	Etik İş Uygulamalarına Bağlılık				
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve şikayetlerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik İş Uygulamalarına Bağlılık				
	2-27 Yasalara ve mevzuata uyum	Etik İş Uygulamalarına Bağlılık Raporlama döneminde ulusal veya uluslararası yasalara uygun olmayan herhangi bir gelişme yaşanmamış olup, kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk hususunda bir idari veya finansal ceza alınmamıştır.				
	2-28 Üye olunan birlik ve dernekler	Etik İş Uygulamalarına Bağlılık Uluslararası Sürdürülebilirlik İlkelerine ve Kalkınma Ağlarına Bağlılık				
	GRI 2: 5 Paydaş Katılımı					
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Etik İş Uygulamalarına Bağlılık Paydaş Katılımı ve Kurumsal Yönetişim Uygulamaları				
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Etik İş Uygulamalarına Bağlılık Çeşitliliğe ve Çalışan Katılımına Bağlılık				
ÖNCELIKLI KONULAR						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Öncelik Analizi ve Önemli Konular Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız ve Gelecek Vizyonumuz				
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelik Analizi ve Önemli Konular Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız ve Gelecek Vizyonumuz				

GRI 200: EKONOMİK STANDART SERİLERİ						
GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	HARİÇ TUTULANLAR			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NUM.
			HARİÇ TUTULAN GEREKSİNİMLER	NEDENİ	AÇIKLAMA	
Ekonomik Performans (Öncelikli Konu(lar): Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelik Analizi ve Önemli Konular Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız ve Gelecek Vizyonumuz, pp.xx Sürdürülebilirlik Yönetimi				
	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı Ekonomik Performans, Küresel Pazarlar ve Pazar Varlığı Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Taahhüdü ve İlerleme				
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2 Finansal sonuçlar ve iklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatlar	Ekonomik Performans, Küresel Pazarlar ve Pazar Varlığı Riskler ve Fırsatlar				
	201-4 Devletten alınan finansal destek	Ekonomik Performans, Küresel Pazarlar ve Pazar Varlığı				
Piyasa Varlığı (Öncelikli Konu(lar): Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelik Analizi ve Önemli Konular Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız ve Gelecek Vizyonumuz Sürdürülebilirlik Yönetimi				
	202-1 Yerel asgari ücrete kıyasla cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücret oranları	Rollmech Yönetim Yapısı Çeşitliliğe ve Çalışan Katılımına Bağlılık				
GRI 202: Piyasa Varlığı 2016	202-2 Üst yönetimin yerel istihdamı	Rollmech Yönetim Yapısı				
Satınalma Uygulamaları (Öncelikli Konu(lar): Sürdürülebilir Satınalma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelik Analizi ve Önemli Konular Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız ve Gelecek Vizyonumuz Sürdürülebilirlik Yönetimi				
GRI 204: Satınalma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Taahhüdü ve İlerleme Toplum Katılımı ve Sosyal Sorumluluk				
Yolsuzlukla Mücadele (Öncelikli Konu(lar): Rekabete Aykırı Davranışlarla ve Yolsuzlukla Mücadele)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelik Analizi ve Önemli Konular Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız ve Gelecek Vizyonumuz Sürdürülebilirlik Yönetimi				

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	HARİÇ TUTULANLAR			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NUM.
			HARİÇ TUTULAN GEREKSİNİMLER	NEDENİ	AÇIKLAMA	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili risklerin değerlendirilmesi	Etik İş Uygulamalarına Bağlılık				
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim uygulamaları ve eğitimler	Etik İş Uygulamalarına Bağlılık				
	205-3 Yolsuzlukla ilgili belirlenen vakalar ve bunlara karşı alınan önlemler	Kurum içinde veya iş ortaklarımız arasında yolsuzlukla ilgili teyit edilmiş bir vaka veya yolsuzlukla ilgili açılan herhangi bir davamız veya yasal cezamız bulunmamaktadır.				
Rekabete Aykırı Davranışlar (Öncelikli Konu(lar): Rekabete Aykırı Davranışlarla ve Yolsuzlukla Mücadele)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelik Analizi ve Önemli Konular Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız ve Gelecek Vizyonumuz Sürdürülebilirlik Yönetimi				
		Etik İş Uygulamalarına Bağlılık Performans Göstergeleri				
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranışlar 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlar, anti-tröst ve tekel uygulamaları için yasal işlemler	Rekabete aykırı davranışlara ve anti-tröst ve tekel mevzuatının ihlallerine ilişkin raporlama dönemi boyunca devam eden veya tamamlanan herhangi bir yasal işlem bulunmamaktadır.				
Vergi (Öncelikli Konu(lar): Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelik Analizi ve Önemli Konular Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız ve Gelecek Vizyonumuz Sürdürülebilirlik Yönetimi				
	207-1 Vergi Yaklaşımı	Ekonomik Performans, Küresel Pazarlar ve Pazar Varlığı				
GRI 207: Vergi 2019	207-2 Vergi yönetişimi, kontrol ve risk yönetimi	Ekonomik Performans, Küresel Pazarlar ve Pazar Varlığı				
	207-3 Paydaş katılımı ve vergi ile ilgili endişelerin yönetimi	Ekonomik Performans, Küresel Pazarlar ve Pazar Varlığı				

GRI 300: ÇEVRESEL STANDART SERİLERİ						
GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	HARIÇ TUTULANLAR			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NUM.
			HARIÇ TUTULAN GEREKSİNİMLER	NEDENİ	AÇIKLAMA	
Malzemeler (Öncelikli Konu(lar): Hammade ve Doğal Kaynakların Yönetimi)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelik Analizi ve Önemli Konular Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız ve Gelecek Vizyonumuz Sürdürülebilirlik Yönetimi				
	301-1 Ağırlık veya hacim bakımından kullanılan malzemeler	Sürdürülebilir Kaynak Yönetimi Sıfır Atık Yolunda: Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları Performans Göstergeleri				
GRI 301: Materials 2016	301-2 Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş malzemelerin yüzdesi	Sürdürülebilir Kaynak Yönetimi Sıfır Atık Yolunda: Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları Performans Göstergeleri				
	301-3 Geri toplanan satılmış ürünlerin ve ambalaj malzemelerinin kategoriye göre yüzdesi	Sürdürülebilir Kaynak Yönetimi Sıfır Atık Yolunda: Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları Performans Göstergeleri				
Enerji (Öncelikli Konu(lar): Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği ile Mücadele)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelik Analizi ve Önemli Konular Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız ve Gelecek Vizyonumuz Sürdürülebilirlik Yönetimi				
	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	Emisyon Azaltımı, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği ile Mücadele Performans Göstergeleri				
	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Emisyon Azaltımı, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği ile Mücadele Performans Göstergeleri				
GRI 302: Enerji 2016	302-3 Enerji yoğunluğu	Emisyon Azaltımı, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği ile Mücadele Performans Göstergeleri				
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Emisyon Azaltımı, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği ile Mücadele Performans Göstergeleri				
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azaltımlar	Emisyon Azaltımı, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği ile Mücadele Performans Göstergeleri				

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	HARİÇ TUTULANLAR			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NUM.	
			HARİÇ TUTULAN GEREKSİNİMLER	NEDENİ	AÇIKLAMA		
Su ve Atıksular (Öncelikli Konu(Lar): Su Kullanım Verimliliği ve Su Yönetimi)							
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelik Analizi ve Önemli Konular Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız ve Gelecek Vizyonumuz Sürdürülebilirlik Yönetimi					
	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Sürdürülebilir Su Yönetimi Taahhüdü ve İlerleme Performans Göstergeleri					
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Sürdürülebilir Su Yönetimi Taahhüdü ve İlerleme Performans Göstergeleri					
	GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-3 Su çekimi	Sürdürülebilir Su Yönetimi Taahhüdü ve İlerleme Performans Göstergeleri				
		303-4 Su deşarjı	Sürdürülebilir Su Yönetimi Taahhüdü ve İlerleme Performans Göstergeleri				
		303-5 Toplam su tüketimi	Sürdürülebilir Su Yönetimi Taahhüdü ve İlerleme Performans Göstergeleri				
Biyçeşitlilik (Öncelikli Konu(lar): Biyçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması)							
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelik Analizi ve Önemli Konular Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız ve Gelecek Vizyonumuz Sürdürülebilirlik Yönetimi					
	GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyçeşitlilik ve Ekosistem Taahhüdü				
Emisyonlar (Öncelikli Konu(lar): Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği ile Mücadele)							
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelik Analizi ve Önemli Konular Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız ve Gelecek Vizyonumuz Sürdürülebilirlik Yönetimi					
	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Emisyon Azaltımı, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği ile Mücadele Performans Göstergeleri					
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Emisyon Azaltımı, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği ile Mücadele Performans Göstergeleri					
	GRI 305: Emisyonlar 2016	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Emisyon Azaltımı, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği ile Mücadele Performans Göstergeleri				
		305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Emisyon Azaltımı, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği ile Mücadele Performans Göstergeleri				

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	HARİÇ TUTULANLAR			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NUM.
			HARİÇ TUTULAN GEREKSİNİMLER	NEDENİ	AÇIKLAMA	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Emisyon Azaltımı, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği ile Mücadele Performans Göstergeleri				
Atıklar (Öncelikli Konu(lar): Sıfır Atık, Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelik Analizi ve Önemli Konular Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız ve Gelecek Vizyonumuz Sürdürülebilirlik Yönetimi				
	306-1 Atık oluşumu ve atık kaynaklı önemli etkiler	Sıfır Atık Yolunda: Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları Performans Göstergeleri				
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Sıfır Atık Yolunda: Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları Performans Göstergeleri				
GRI 306: Atıklar 2020	306-3 Oluşan atık miktarı	Sıfır Atık Yolunda: Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları Performans Göstergeleri				
	306-4 Bertarafa yönlendirilmeyen atık	Sıfır Atık Yolunda: Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları Performans Göstergeleri				
	306-5 Bertaraf edilen atık	Sıfır Atık Yolunda: Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları Performans Göstergeleri				
Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirilmesi (Öncelikli Konu(lar): Sürdürülebilir Satınalma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelik Analizi ve Önemli Konular Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız ve Gelecek Vizyonumuz Sürdürülebilirlik Yönetimi				
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirilmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Taahhüdü ve İlerleme				
	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Taahhüdü ve İlerleme				

GRI 400: SOSYAL STANDART SERİLERİ						
GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	HARİÇ TUTULANLAR			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NUM.
			HARİÇ TUTULAN GEREKSİNİMLER	NEDENİ	AÇIKLAMA	
İstihdam (Öncelikli Konu(lar): Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi; Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelik Analizi ve Önemli Konular Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız ve Gelecek Vizyonumuz Sürdürülebilirlik Yönetimi				
	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Çeşitliliğe ve Çalışan Katılımına Bağlılık				
	GRI 401: İstihdam 2016	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan haklar	Çeşitliliğe ve Çalışan Katılımına Bağlılık			
	401-3 Doğum izni	Çeşitliliğe ve Çalışan Katılımına Bağlılık				
İş Sağlığı ve Güvenliği (Öncelikli Konu(lar): İş Sağlığı ve Güvenliği)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelik Analizi ve Önemli Konular Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız ve Gelecek Vizyonumuz Sürdürülebilirlik Yönetimi				
	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	Rollmech'in Çalışan Güvenliğine Bağlılığı				
	403-2 Tehlike tespiti, risk değerlendirmesi ve vaka araştırması	Rollmech'in Çalışan Güvenliğine Bağlılığı				
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-3 İş sağlığı hizmetleri	Rollmech'in Çalışan Güvenliğine Bağlılığı				
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Rollmech'in Çalışan Güvenliğine Bağlılığı				
	403-5 İSG Eğitimi	Rollmech'in Çalışan Güvenliğine Bağlılığı				
	403-6 Çalışan sağlığını iyileştirmek için gerçekleştirilen uygulamalar	Rollmech'in Çalışan Güvenliğine Bağlılığı				
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Rollmech'in Çalışan Güvenliğine Bağlılığı				

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	HARİÇ TUTULANLAR			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NUM.
			HARİÇ TUTULAN GEREKSİNİMLER	NEDENİ	AÇIKLAMA	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Rollmech'in Çalışan Güvenliğine Bağlılığı Performans Göstergeleri				
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Rollmech'in Çalışan Güvenliğine Bağlılığı Performans Göstergeleri				
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	Rollmech'in Çalışan Güvenliğine Bağlılığı Performans Göstergeleri				
Eğitim ve Öğretim (Öncelikli Konu(lar): Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelik Analizi ve Önemli Konular Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız ve Gelecek Vizyonumuz Sürdürülebilirlik Yönetimi				
	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çeşitliliğe ve Çalışan Katılımına Bağlılık Performans Göstergeleri				
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çeşitliliğe ve Çalışan Katılımına Bağlılık Performans Göstergeleri				
	404-3 Düzenli performans değerlendirme geri bildirimi verilen çalışan sayısı	Çeşitliliğe ve Çalışan Katılımına Bağlılık Performans Göstergeleri				
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği (Öncelikli Konu(lar): Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi; Değer Zinciri Boyunca İnsan Hakları; Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelik Analizi ve Önemli Konular Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız ve Gelecek Vizyonumuz Sürdürülebilirlik Yönetimi				
	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitliliğe ve Çalışan Katılımına Bağlılık Performans Göstergeleri				
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-2 Çalışan kategorisine göre kadın ve erkekler arasındaki taban maaş ve ücret oranı	Çeşitliliğe ve Çalışan Katılımına Bağlılık Etik İş Uygulamalarına Bağlılık				
Ayrımcılık Karşıtlığı (Öncelikli Konu(lar): Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi; Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelik Analizi ve Önemli Konular Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız ve Gelecek Vizyonumuz Sürdürülebilirlik Yönetimi				
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılıkla ilgili vakalar ve alınan düzeltici önlemler	Çeşitliliğe ve Çalışan Katılımına Bağlılık Performans Göstergeleri				

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	HARİÇ TUTULANLAR			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NUM.
			HARİÇ TUTULAN GEREKSİNİMLER	NEDENİ	AÇIKLAMA	
Örgütlenme Ve Toplu İş Sözleşmesi Özgürlüğü (Öncelikli Konu(lar): Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelik Analizi ve Önemli Konular Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız ve Gelecek Vizyonumuz Sürdürülebilirlik Yönetimi				
GRI 407: Örgütlenme Ve Toplu İş Sözleşmesi Özgürlüğü 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi hakkının risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Etik İş Uygulamalarına Bağlılık Çeşitliliğe ve Çalışan Katılımına Bağlılık Performans Göstergeleri				
Çocuk İşçiliği (Öncelikli Konu(lar): Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelik Analizi ve Önemli Konular Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız ve Gelecek Vizyonumuz Sürdürülebilirlik Yönetimi				
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Etik İş Uygulamalarına Bağlılık Çeşitliliğe ve Çalışan Katılımına Bağlılık Performans Göstergeleri				
Zorla Veya Zorunlu Çalıştırma (Öncelikli Konu(lar): Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelik Analizi ve Önemli Konular Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız ve Gelecek Vizyonumuz Sürdürülebilirlik Yönetimi				
GRI 409: Zorla Veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından önemli risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Etik İş Uygulamalarına Bağlılık Çeşitliliğe ve Çalışan Katılımına Bağlılık Performans Göstergeleri				
Güvenlik Uygulamaları (Öncelikli Konu(lar): Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelik Analizi ve Önemli Konular Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız ve Gelecek Vizyonumuz Sürdürülebilirlik Yönetimi				
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitilmiş güvenlik personeli	Çeşitliliğe ve Çalışan Katılımına Bağlılık				
Yerli Halkların Hakları (Öncelikli Konu(lar): Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelik Analizi ve Önemli Konular Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız ve Gelecek Vizyonumuz Sürdürülebilirlik Yönetimi				

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	HARİÇ TUTULANLAR			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NUM.
			HARİÇ TUTULAN GEREKSİNİMLER	NEDENİ	AÇIKLAMA	
GRI 411: Yerli Halkların Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarıyla ilgili ihlal vakaları	Raporlama döneminde yerli halkların haklarının ihlal edildiğine dair herhangi bir vaka yaşanmamıştır.				
Yerel Toplular (Öncelikli Konu(lar): Kamusal İlişkiler, Sivil Toplum ve Yerel Uygulamalar)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelik Analizi ve Önemli Konular Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız ve Gelecek Vizyonumuz Sürdürülebilirlik Yönetimi				
GRI 413: Yerel Toplular 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı faaliyetler	Uygulanmamaktadır.				
	413-2 Yerel toplumlar üzerinde önemli ölçekte mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan faaliyetler	Uygulanmamaktadır.				
Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirilmesi (Öncelikli Konu(lar): Sürdürülebilir Satınalma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelik Analizi ve Önemli Konular Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız ve Gelecek Vizyonumuz Sürdürülebilirlik Yönetimi				
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirilmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanarak taranan yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Taahhüdü ve İlerleme				
	414-2 Tedarik zincirinde olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Taahhüdü ve İlerleme				
Müşteri Gizliliği (Öncelikli Konu(lar): Bilgi Güvenliği, Yapay Zekâ ve Dijitalleşme Uygulamaları)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelik Analizi ve Önemli Konular Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız ve Gelecek Vizyonumuz Sürdürülebilirlik Yönetimi				
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti Dijital Dönüşüm ve Bilgi Güvenliği Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili bir şikayet bulunmamaktadır.				

İLAVE ÖNCELİKLİ KONULAR						
GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	HARİÇ TUTULANLAR			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NUM.
			HARİÇ TUTULAN GEREKSİNİMLER	NEDENİ	AÇIKLAMA	
Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelik Analizi ve Önemli Konular Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız ve Gelecek Vizyonumuz Sürdürülebilirlik Yönetimi Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti				
Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelik Analizi ve Önemli Konular Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız ve Gelecek Vizyonumuz Sürdürülebilirlik Yönetimi İnovasyon Odaklı Tasarım ve Geliştirme: Geleceğe Güç Katmak				
Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dirençlilik Uygulamaları						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelik Analizi ve Önemli Konular Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız ve Gelecek Vizyonumuz Sürdürülebilirlik Yönetimi Etkili Acil Durum Yönetimi Uygulamaları ile Dayanıklılık				
Uluslararası Uyumluluklar ve Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelik Analizi ve Önemli Konular Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız ve Gelecek Vizyonumuz Sürdürülebilirlik Yönetimi Toplum Katılımı ve Sosyal Sorumluluk				
Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelik Analizi ve Önemli Konular Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız ve Gelecek Vizyonumuz Sürdürülebilirlik Yönetimi Paydaş Katılımı ve Kurumsal Yönetişim Uygulamaları				

İLETİŞİM

ROLLMECH AUTOMOTIVE

Rollmech Automotive San. ve Tic. A. Ş.

Address: Minareliçavuş Bursa Osb Mah. Ali Osman Sönmez Bul. No:27 16140 Nilüfer Bursa / Turkey

Telefon: +90 224 243 75 70

+90 224 243 87 67



Tesisler:

Tesis Adı: Rollmech Automotive Tesis 1

Tesis Adresi: Minareliçavuş Bursa Osb Mah. Ali Osman Sönmez Bul. No:27 16140 Nilüfer Bursa / Turkey

Tesis Adı: Rollmech Automotive Tesis 2

Tesis Adresi: Minareliçavuş Bursa Osb Mah. Sarı Cad. 16140 Nilüfer Bursa / Turkey

INNOEM (Sürdürülebilirlik Danışmanı)

InnoEM Inovasyon Eğitim Mühendislik San. Tic. Ltd. Sti.

Adres: Marmara Üniversitesi Göztepe Yerleşkesi Eğitim Mah. Fahrettin Kerim Gökay Cad.

Marmara Üniversitesi Teknopark 2. Bina No:151/A 34722 Kadıköy İstanbul / Türkiye

Telefon: +90 541 364 69 40



Rollmech
■ ■ automotive

